

BOSNA I HERCEGOVINA
Federacija Bosne i Hercegovine
TUZLANSKI KANTON
V L A D A

Broj: 02/1-04-8115-1/24
Tuzla, 09.04.2024. godine

Na osnovu člana 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona ("Službene novine Tuzlanskog kantona", br. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 i 15/17), Vlada Tuzlanskog kantona na sjednici održanoj dana 09.04.2024. godine, d o n o s i

ZAKLJUČAK

I

Prihvata se Izvještaj o radu sa Izvještajem o izvršenju finansijskog plana Javne ustanove Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona za period 01.01. - 31.12.2023. godine.

II

Izvještaj iz tačke I ovog Zaključka uputit će se Skupštini Tuzlanskog kantona na razmatranje.

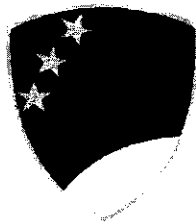
DOSTAVITI:

- 1 x Skupštini Tuzlanskog kantona**
- 1 x Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i povratak**
- 1 x JU Služba za zapošljavanje TK**
- 1 x Evidenciji**
- 1 x a/a**



PREMIJER KANTONA
Irfan Halilagić

**Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Tuzlanski kanton
Javna ustanova
Služba za zapošljavanje
Tuzlanskog kantona
Tuzla**



**Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina
Tuzla Canton
Public Institution
Employment Service
of Tuzla Canton
Tuzla**

IZVJEŠTAJ O RADU SA IZVJEŠTAJEM O IZVRŠENJU FINANSIJSKOG PLANA

**JU Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona
Za period 01.01.- 31.12.2023. godine**

Tuzla, mart 2024. godine

Tuzla, Bosne Srebrene bb

Web stranica: www.szztk.ba, E-mail: info@szztk.ba

Tel: +387 (35) 306-440, Fax: +387 (35) 228-573

SADRŽAJ:

IZVJEŠTAJ O RADU SA IZVJEŠTAJEM O IZVRŠENJU FINANSIJSKOG PLANA	5
ZA PERIOD 01.01.- 31.12.2023. GODINE	5
1. UVODNE NAPOMENE	9
1.1. DJELOKRUG RADA.....	9
1.2. STRATEŠKI PLAN I PROGRAM RADA ZA 2023. GODINU	10
1.3. POSLOVNI PROSTORI.....	11
1.4. UPRAVNI ODBOR.....	11
1.4.1. Nadležnost Upravnog odbora	11
1.4.2. Pregled sjednica Upravnog odbora.....	12
1.5. KADROVSKA STRUKTURA.....	17
1.6. STRUČNO USAVRŠAVANJE RADNIKA.....	17
2. EVIDENCIJE I REGISTROVANA NEZAPOSLENOST	18
2.1. KVALIFIKACIONA STRUKTURA NEZAPOSLENIH OSOBA.....	20
2.2. STAROSNA STRUKTURA EVIDENTIRANIH NEZAPOSLENIH OSOBA	21
3. POSREDOVANJE U ZAPOSŁJAVANJU	24
3.1. IZRADA INDIVIDUALNIH PLANOVA ZAPOSŁJAVANJA	24
3.2. PROFILISANJE	25
4. AKTIVNE MJERE U ZAPOSŁJAVANJU 2023	26
4.1. XII PROGRAM SUFINANSIRANJA OBAVLJANJA STRUČNOG OSPOSOBLJAVANJA BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA/VOLONTERSKOG STAŽA, BORACA I ČLANOVA NJIHOVIH PORODICA 2023.....	26
4.2. PROJEKAT SUFINANSIRANJA ZAPOSŁJAVANJA I SAMOZAPOSŁJAVANJA DJECE ŠEHIDA / POGINULIH BORACA 2023.....	26
4.3. PROGRAM POTICANJA ZAPOSŁJAVANJA 2023	27
4.4. PROGRAM „POSLO ZA SVE 2023“	28
4.5. PROGRAM SUFINANSIRANJA SAMOZAPOSŁJAVANJA 2023	28
5. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOSŁJAVANJA 2023	29
5.1. ZAPOSŁJAVANJE PRIPRAVNIKA 2023	31
5.2. MLADI SA ISKUSTVOM 2023	31
5.3. ZAPOSŁJAVANJE DEMOBILISANIH BORACA/BRANITELJA 2023	31
5.4. PRILIKA ZA SVE 2023	32
5.5. NOVA MOGUĆNOST 2023	32
5.6. PERIODIČNO/SEZONSKO ZAPOSŁJAVANJE 2023	33
5.7. ZAPOSŁJAVANJE ŽENA 2023	33
5.8. TRAŽIM POSLODAVCA 2023	33
5.9. JAVNI RADOVI I POMOĆ POTREBNIMA 2023	34
5.9.1. Javni radovi 2023	34
5.9.2. Pomoć potrebnima 2023	34
6. PROGRAM SUFINANSIRANJA SAMOZAPOSŁJAVANJA - START UP 2023.....	35
6.1. PODUZETNIŠTVO ZA MLADE 2023.....	35
6.2. PODUZETNIŠTVO ZA ŽENE 2023.....	36
6.3. PODUZETNIŠTVO ZA SVE 2023.....	36
6.4. PODUZETNIŠTVO ZA DEMOBILIZIRANE BORCE/BRANITELJE 2023	36
7. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOSŁJAVANJA „SLUŽBA U SARADNJI SA POSLODAVCIMA 2023“	36
8. PROGRAM SUFINANSIRANJA SAMOZAPOSŁJAVANJA „ DRUGA PRILIKA 2023“.....	37
9. PROGRAM „OBUKA ZA TRŽIŠTE RADA 2023“	37
10. AKTIVNE MJERE U ZAPOSŁJAVANJU 2022 – EVALUACIJA	38
10.1. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOSŁJAVANJA 2022.	38

10.1.1.	Zapošljavanje pripravnika 2022	38
10.1.2.	Zapošljavanje mladih sa iskustvom 2022	38
10.1.3.	Zapošljavanje demobiliziranih boraca 2022	38
10.1.4.	Prilika za sve 2022	38
10.1.5.	Nova mogućnost 2022	38
10.1.6.	Zapošljavanje žena 2022	38
10.1.7.	Tražim poslodavca 2022	38
10.1.8.	Služba u saradnji sa poslodavcima 2022	38
10.2.	PROGRAM SUFINANSIRANJA SAMOZAPOŠLJAVANJA START UP 2022	39
10.2.1.	Poduzetništvo za mlade 2022	39
10.2.2.	Poduzetništvo za žene 2022	39
10.2.3.	Poduzetništvo za borce/branitelje 2022	39
10.2.4.	Poduzetništvo za sve 2022	39
10.2.5.	Druga prilika 2022	39
10.2.6.	Program sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja djece šehida/poginulih boraca 2022	39
10.2.7.	Program sufinansiranja zapošljavanja Roma 2021 (ugovori sačinjeni 2022)	39
11.	ISTRAŽIVANJE TRŽIŠTA RADA	40
12.	SOCIJALNA I MATERIJALNA SIGURNOST NEZAPOSLENIH OSOBA	42
12.1.	NOVČANA NAKNADA ZA SLUČAJ NEZAPOSLENOSTI	42
12.2.	PRIMJENA SPORAZUMA O SOCIJALNOM OSIGURANJU	45
12.3.	PENZIJSKO I INVALIDSKO OSIGURANJE	45
13.	ZAPOŠLJAVANJE I RAD STRANACA	47
13.1.	POSREDOVANJE U ZAPOŠLJAVANJU STRANACA	47
14.	RAZVOJ I JAČANJE SISTEMA I PROCEDURA JAVNE INTERNE FINANSIJSKE KONTROLE (ENG. PUBLIC INTERNAL FINANCIAL CONTROL)	50
15.	FUNKCIJA INTERNE REVIZIJE	53
16.	BORBA PROTIV KORUPCIJE	62
16.1.	ULOGA INTERNE REVIZIJE NA PREVENCIJU KORUPCIJE	63
17.	INFORMACIONI SISTEM	64
18.	SISTEM ZA UPRAVLJANJE DOKUMENTIMA - DOKUMENT MENADŽMENT SISTEM (DMS) 64	
II	DIO - IZVJEŠTAJ O IZVRŠENJU FINANSIJSKOG PLANA	65
1.	PRIHODI I PRIMICI	67
2.	RASHODI I IZDACI	69
3.	FINANSIJSKI REZULTAT	71
4.	ANALIZA FINANSIJSKIH POKAZATELJA	71
4.1.	PRIHODI I PRIMICI U ODNOSU NA FINANSIJSKI PLAN ZA 2023. GODINU	77
4.2.	RASHODI I IZDACI U ODNOSU NA FINANSIJSKI PLAN ZA 2023. GODINU	78
4.3.	TEKUĆI TRANSFERI I DRUGI RASHODI U ODNOSU NA PLAN ZA 2023. GODINU	81
4.3.1.	IZDACI ZA OBEZBIJEĐENJE MATERIJALNO SOCIJALNE SIGURNOSTI NEZAPOSLENIH LICA	83
4.3.2.	AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA	86
4.4.	STALNA SREDSTVA	90
4.5.	GOTOVINA I KRATKOROČNA POTRAŽIVANJA	91
4.5.1.	NOVČANA SREDSTVA	91
4.5.2.	KRATKOROČNA POTRAŽIVANJA	93
4.5.3.	SUMNJIVA I SPORNA POTRAŽIVANJA	94
4.6.	OBAVEZE I RAZGRANIČENJA	94
4.7.	VANBILANSNA EVIDENCIJA	96

I DIO - IZVJEŠTAJ O RADU

1. UVODNE NAPOMENE

1.1. Djelokrug rada

Javna ustanova Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona, Tuzla (u daljem tekstu: Služba) osnovana je proglašenjem Zakona o osnivanju JU Službe za zapošljavanje TK¹ koji je usvojila Skupština TK na sjednici održanoj dana 05.09.2001. godine.

Članom 3. Zakona o osnivanju JU Službe za zapošljavanje TK utvrđeno je da Služba ima svojstvo pravnog lica sa pravima, obavezama i odgovornostima utvrđenim Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba² i Statutom.

Služba je osnovana sa ciljem zadovoljenja potreba u oblasti posredovanja u zapošljavanju i obavljanju drugih poslova iz oblasti socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba na teritoriji Tuzlanskog kantona.

Služba, u skladu sa odredbama člana 8. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, u okviru svoje registrovane djelatnosti, obavlja sljedeće poslove:

- posredovanje u zapošljavanju,
- prikupljanje i dostavljanje podataka o nezaposlenim osobama Federalnom zavodu za zapošljavanje,
- informisanje o mogućnostima zapošljavanja,
- saradnju sa obrazovnim ustanovama radi usklađivanja obrazovnih programa sakadrovskim potrebama poslodavaca,
- provođenje programa profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije nezaposlenih osoba i njihovo ponovno zapošljavanje na odgovarajućim poslovima,
- utvrđivanje prava osobama za slučaj nezaposlenosti,
- izdavanje radnih dozvola stranim državljanima i osobama bez državljanstva,
- donošenje i provođenje programa mjera za brže zapošljavanje određenih kategorija nezaposlenih osoba čije je zapošljavanje otežano,
- druge poslove utvrđene zakonom.

Također, Služba je nadležna i za sljedeće poslove:

- Prikupljanje, razmjenu i objavljivanje podataka o zaposlenim osobama koje traže promjenu zaposlenja, kao i druge podatke koji mogu biti od značaja za obavljanje osnovne djelatnosti Službe;
- Ocjenjivanje tržišta rada prema instrukcijama Federalnog zavoda za zapošljavanje radi dobijanja podataka i pružanja informacija o kretanju na tržištu rada;

¹ „Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 11/01 i 08/14.

² „Službene novine Federacije BiH“, broj: 41/01, 22/05 i 09/08

1.2. Strateški plan i Program rada za 2023. godinu

Služba je u Programu rada za 2023. godinu planirala aktivnosti koje će u okviru svojih nadležnosti, finansijskih mogućnosti u saradnji sa Federalnim zavodom za zapošljavanje, Vladom Tuzlanskog kantona i drugim partnerima, te u okviru međunarodnih projekata, realizirati, u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba.

Dio programskih aktivnosti Služba će provoditi iz vlastitih izvora nepovećavajući finansijska izdvajanja, nego boljom organizacijom rada i prerasporedom projektnih zadataka, računajući na povećanje produktivnosti postojećih radnika.

Strateški okvir za izradu Programa rada Službe za 2023. godinu predstavljali su ciljevi iz Reformske agende za Bosnu i Hercegovinu, Strategije jačanja funkcije posredovanja u javnim službama za zapošljavanje u Federaciji BiH i Strateškog plana JU Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona za period 2019.-2023. godina.

Programske aktivnosti provodile su se radi ublažavanja negativnih ekonomskih kretanja i uticaja na tržište rada, te unapređenja ostvarivanja i održavanja više stope zaposlenosti i poboljšanja strukture zaposlenih.

Povećanje zaposlenosti, kao opći cilj Službe, realizuje se kroz podsticanje zapošljavanja, prvenstveno teško zapošljivih kategorija nezaposlenih osoba, unapređenje kvaliteta nezaposlenih osoba i ekspanziju programa aktivne politike zapošljavanja.

Služba je i tokom 2023. godine nastavila raditi na procesu promjena u organizacionom i programskom smislu sa ciljem da postane moderna javna ustanova orijentisana na korisnike.

Polazeći od zahtjeva za nastavkom općih reformskih procesa koji uključuju i unapređenje ustanove, Služba je utvrdila sopstvene ciljeve i zadatke čijim ostvarivanjem treba da se doprinese realizaciji strateških ciljeva, definisanih Strateškim planom JU Službe za zapošljavanje Tuzlanskog kantona za period 2019. – 2023. godine

1.3. Poslovni prostori

Služba raspolaže sa poslovnim prostorima u trinaest općina/gradova Tuzlanskog kantona, namijenjenih za rad biroa za zapošljavanje i rad same Kantonalne službe za zapošljavanje.

Stanje objekata i uslovi za rad koji su potrebni radnicima Službe da bi mogli pružiti osnovne usluge nezaposlenim osobama, te da bi se postigli veći efekti u rješavanju pitanja iz ove oblasti, je bilo takvo da, u većini, nije zadovoljavalo niti minimum potrebnih prostornih potreba. U tom pravcu, Služba je poduzela niz aktivnosti zajedno sa međunarodnim donatorima, u cilju stvaranja povoljnijih uslova za rad i približavanja nezaposlenim osobama.

U ranijem periodu su okončani projekti renoviranja, odnosno proširenja prostornih potreba općinskih biroa, kao i zgrade u kojem se nalazi Služba, kako bi se ispunio minimum traženih međunarodnih standarda u cilju stvaranja prostornih preduslova za bolje i efikasnije obavljanje poslova iz nadležnosti i ostvarivanje prava i potreba nezaposlenih osoba.

Služba je tokom 2023. godine nastavila sa započetim postupcima uknjižbe prava vlasništva i posjeda nekretnina, u skladu sa Zakona o stvarnim pravima FBiH⁴.

Nakon poduzetih sudskih i drugih postupaka, tokom prethodnih godina, završene su uknjižbe za poslovne prostore u Srebreniku, Kladnju, Kalesiji, Sapni, Banovićima, Živinicama, Lukavcu, Gradačcu, Gračanici, Doboj Istoku i Čeliću, te nastavljeni postupci usaglašavanja posjeda i zemljišnih knjiga, kao i sudski postupci, za poslovne prostore u Tuzli, Sapni i Teočaku.

Svesrdnu pomoć u realiziranju navedenih aktivnosti i potporu u radu i djelovanju je pružila GOPA Predstavništvo u BiH, Projekat zapošljavanja mladih (YEP), pod pokroviteljstvom ambasade Švicarske.

Kako bi se nivo usluga podigao na zadovoljavajući nivo, provodit će se aktivnosti i u narednom periodu, a u skladu sa raspoloživim finansijskim ili eventualno donatorskim sredstvima, poštujući Okvirni investicioni plan i Memorandum o razumijevanju i saradnji o uspostavljanju oglednog biroa rada u Službi.

1.4. Upravni odbor

1.4.1. Nadležnost Upravnog odbora

Nadležnosti Upravnog odbora propisane su u članu 13. Statuta Službe, a to su:

- donosi Statut i druge opće akte u skladu sa zakonom;
- donosi pravilnik o radu, zajedno sa aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, koji je sastavni dio navedenog pravilnika,
- imenuje i razrješava direktora, uz saglasnost Vlade kantona u skladu sa Zakonom i Odlukom Vlade Kantona;
- raspisuje konkurs za imenovanje direktora i imenuje konkursnu komisiju u skladu sa Zakonom i Odlukom Vlade Kantona,
- usmjerava, kontroliše i ocjenjuje rad direktora,
- utvrđuje godišnji program rada,
- utvrđuje plan rada,

- donosi finansijski plan i usvaja godišnji obračun, te usvaja izvještaj o finansijskom poslovanju uz saglasnost Skupštine Kantona, po postupku i rokovima utvrđenim zakonom i drugim općim aktima,
- donosi programe profesionalne orijentacije nezaposlenih i drugih osoba pri izboru zanimanja, stručne obuke nezaposlenih i prekvalifikacije nezaposlenih za čijim radom je prestala potreba, podsticanje otvaranja novih radnih mjesta i poduzimanje drugih podsticajnih mjera;
- odlučuje o korištenju sredstava Službe preko iznosa od 50.000,00 KM, osim ako se ne radi o redovnim izdacima;
- po potrebi obrazuje komisije za izvršavanje određenih zadataka,
- odlučuje o svim pitanjima obavljanja djelatnosti radi koje je Služba osnovana, ako zakonom nije određeno da o određenim pitanjima odlučuje drugi organ Službe,
- pokreće inicijative prema nadležnim institucijama u Kantonu kojima se brže i efikasnije rješava problem nezaposlenosti,
- donosi odluke u drugom stepenu u predmetima u kojima se odlučuje o pravima, obavezama i odgovornostima radnika iz radnog odnosa;
- rješava sva pitanja odnosa sa osnivačem;
- preduzima mjere za osiguranje jedinstvenog informacionog sistema u djelatnosti zapošljavanja,
- donosi poslovnik o svom radu;
- podnosi osnivaču najmanje jedanput godišnje izvještaj o poslovanju ustanove,
- obavlja i druge poslove u skladu sa zakonom i pravilima ustanove.

Upravni odbor je radio u skladu sa Poslovnikom o radu Upravnog odbora JU Službe za zapošljavanje TK.

1.4.2. Pregled sjednica Upravnog odbora

1.4.2.1. Privremeni Upravni odbor od 23.12.2022. – 15.02.2023. godine

Vlada TK je rješenjem broj: 02/1-30-41596-1/22 od 23.12.2022. godine, **imenovala** privremeni Upravni odbor JU Služba za zapošljavanje TK, Tuzla u sastavu:

- Berina Fejzić, predsjednik
- Berisa Ahmetović, član
- Miralem Mešanović, član.

Privremeni Upravni odbor, je tokom 2023. godine radio u skladu sa Poslovnikom o radu Upravnog odbora JU Službe za zapošljavanje TK, broj: 01/1-04-1-1017-1-2/22 od 26.12.2022. godine.

Tabelarni pregled održanih sjednica privremenog Upravnog odbora tokom 2023. godine, (datum, mjesto i broj razmatranih tačaka dnevnog reda na svakoj od sjednica):

PREGLED			
ODRŽANIH SJEDNICA PRIVREMENOG UPRAVNOG ODBORA 2023. GODINE (period 01.01.2023.-15.02.2023.)			
Sastav privremenog Upravnog odbora:			
1. Berina Fejzić, predsjednik,			
2. Berisa Ahmetović, član,			
3. Miralem Mešanović, član			
Redni broj sjednice	Datum održavanja	Mjesto održavanja	Broj razmatranih tačaka
3. redovna	17.01.2023.	Tuzla	7
4. telefonska	27.01.2023.	Tuzla	1
5. redovna	06.02.2023.	Tuzla	8
6. redovna	10.02.2023.	Tuzla	4

Privremeni Upravni odbor u gore navedenom sastavu, u mandatnom periodu od 1. januara do 15.02.2023. godine održao ukupno 3 (tri) redovne sjednice i 1 (jednu) telefonsku sjednicu, te je razmatrano ukupno 20 tački dnevnog reda.

1.4.2.2. Privremeni Upravni odbor od 16.02.2023. – 16.05.2023. godine

Vlada TK je Rješenjem broj: 02/1-04-2994-2/23 od 16.02.2023. godine **imenovala** privremeni Upravni odbor JU Služba za zapošljavanje TK, Tuzla, na period najduže do 90 dana, u sljedećem sastavu:

1. Zijad Babajić, predsjednik
2. Nermin Mujkanović, član
3. Edisa Jajčanin, član

Upravni odbor, je radio u skladu sa Poslovnikom o radu Upravnog odbora JU Službe za zapošljavanje TK, broj: 01/1-04-1-1017-1-2/22 od 26.12.2022. godine.

PREGLED	
ODRŽANIH SJEDNICA PRIVREMENOG UPRAVNOG ODBORA 2023. GODINE	
(period od 16.02.2023. – 16.05.2023. godine)	
Sastav privremenog Upravnog odbora:	
1. Zijad Babajić, predsjednik,	
2. Nermin Mujkanović, član,	

3. Edisa jajčanin, član Od 2. sjednice privremenog Upravnog odbora umjesto člana Nermina Mujkanovića, Vlada TK je dana 04.04.2023. godine Rješenjem broj: 02/1-04-7982/23 za člana privremenog Upravnog odbora imenovala Arnela Karavdića .			
Redni broj sjednice	Datum održavanja	Mjesto održavanja	Broj razmatranih tačaka
Konstituirajuća sjednica	02.03.2023.	Tuzla	3
1. redovna	10.03.2023.	Tuzla	6
2. redovna	05.04.2023.	Tuzla	5
3. redovna	13.04.2023.	Tuzla	12
4. redovna	28.04.2023.	Tuzla	6

Privremeni Upravni odbor u gore navedenom sastavu je u periodu od 16.02.2023. – 16.05.2023. godine održao ukupno 4 (četiri) redovne sjednice i 1 (jednu) konstituirajuću sjednicu, te je razmatrao ukupno 32 tačke dnevnog reda.

1.4.2.3. Privremeni Upravni odbor od 06.06.2023. – 26.06.2023. godine

Vlada TK je Rješenjem broj: 02/1-04-12297-1/23 od 06.06.2023. godine **imenovala** privremeni Upravni odbor JU Služba za zapošljavanje TK, Tuzla, na period najduže do 90 dana, u sljedećem sastavu:

1. Zijad Babajić, predsjednik
2. Arnel Karavdić, član
3. Refik Hankić, član

Upravni odbor, je radio u skladu sa Poslovníkom o radu Upravnog odbora JU Službe za zapošljavanje TK, broj: 01/1-04-1-1017-1-2/22 od 26.12.2022. godine.

PREGLED	
ODRŽANIH SJEDNICA PRIVREMENOG UPRAVNOG ODBORA 2023. GODINE	
(period 06.06.2023. – 26.06.2023. godine)	
Sastav privremenog Upravnog odbora:	
1. Zijad Babajić, predsjednik,	
2. Arnel Karavdić, član,	
3. Refik Hankić, član	

Redni broj sjednice	Datum održavanja	Mjesto održavanja	Broj razmatra- nih tačaka
Konstituirajuća sjednica	08.06.2023.	Tuzla	3
1. redovna	08.06.2023.	Tuzla	2
2. redovna	16.06.2023.	Tuzla	6
3. redovna	21.06.2023.	Tuzla	3

Privremeni Upravni odbor u gore navedenom sastavu je održao ukupno 3 (tri) redovne sjednice i 1 (jednu) konstituirajuću sjednicu, te je razmatrao ukupno 14 tački dnevnog reda.

1.4.2.4. Upravni odbor od 27.06.2023. – 27.06.2027. godine

Vlada TK je Rješenjem broj: 02/1-04-17792-5/23 od 27.06.2023. godine **imenovala** Upravni odbor JU Služba za zapošljavanje TK, Tuzla, na period od 4 (četiri) godine, u sljedećem sastavu:

1. Zijad Babajić, predsjednik
2. Arnel Karavdić, član
1. Refik Hankić, član

Upravni odbor, je radio u skladu sa Poslovníkom o radu Upravnog odbora JU Službe za zapošljavanje TK, broj: 01/1-04-1-1017-1-2/22 od 26.12.2022. godine.

PREGLED ODRŽANIH SJEDNICA UPRAVNOG ODBORA 2023. GODINE (period 27.06.2023. – 27.06.2027. godine)			
Sastav Upravnog odbora: 1. Zijad Babajić, predsjednik, 2. Arnel Karavdić, član, 3. Refik Hankić, član			
Redni broj sjednice	Datum održavanja	Mjesto održavanja	Broj razmatra- nih tačaka
Konstituirajuća sjednica	30.06.2023.	Tuzla	3

1. redovna	14.07.2023.	Tuzla	5
2. redovna	21.08.2023.	Tuzla	6
3. telefonska	14.09.2023.	Tuzla	2
4. redovna	21.09.2023.	Tuzla	5
5. redovna	03.10.2023.	Tuzla	6
6. redovna	10.10.2023.	Tuzla	6
7. redovna	19.10.2023.	Tuzla	6
8. redovna	17.11.2023	Tuzla	5
9. telefonska	07.12.2023.	Tuzla	1
10. redovna	08.12.2023.	Tuzla	5
11. telefonska	13.12.2023.	Tuzla	1
12. telefonska	22.12.2023	Tuzla	1
13. redovna	27.12.2023.	Tuzla	7

Upravni odbor u gore navedenom sastavu je održao ukupno 9 (devet) redovnih sjednica, 1 (jednu) konstituirajuću sjednicu, 3 (tri) telefonske sjednice, te je razmatrao ukupno 59 tački dnevnog reda.

Sjednice Upravnog odbora održavane su u sjedištu JU Službe za zapošljavanje Tuzlanskog kantona, ul. Bosne Srebrene, bb, Tuzla.

Tokom 2023. godine Upravni odbor JU Službe za zapošljavanje TK je održao ukupno 26 sjednica.

1.5. Kadrovska struktura

Pravilnikom o radu JU Služba za zapošljavanje TK Tuzla broj: 01/1-04-379-15/21-3 od 17.12.2021. godine, broj: 01/1-04-1-320-1-3/23 od 10.03.2023. godine i broj: 01/1-04-1-850-3/23 od 16.06.2023. godine, utvrđena je potreba ukupno 120 radnika i 1 direktor i to kako slijedi:

- VSS 87 radnika,
- SSS 33 radnika,
- VSS..... 1 direktor.

1.6. Stručno usavršavanje radnika

Služba je tokom 2023. godini radila na razvijanju ljudskih resursa, stručnom usavršavanju radnika kao osnovnog resursa za kvalitetan i uspješan rad, a sve u cilju što kvalitetnijeg i organizaciono potpunijeg njenog djelovanja. U cilju održavanja dostignutog i unapređenja institucionalnog kapaciteta Službe u 2023. godini, nastavljene su aktivnosti kontinuirane edukacije radnika radi povećanja nivoa stručnog znanja i socijalno poslovnih kompetencija.

U izvještajnom periodu je izrađen godišnji Plan edukacije radnika za 2023. godinu koji ima za cilj da obezbjedi sistematski pristup planiranju provođenju i koordinaciji stručnog usavršavanja i osposobljavanja radnika. Planom edukacije radnika za 2023. godinu, utvrđeni su ciljevi koji se odražavaju u namjeri kvalitetnog i zakonitog obavljanja poslova, povećanja efektivnosti u radu, povećanja kompetencija, nivoa znanja i vještina, samostalnosti i odgovornosti u radu, obnavljanjustečenih znanja, podizanja nivoa motivacije i svijesti o značaju stalnog poboljšanja znanja i praktičnog rada, uvođenja novih metoda rada i dr.

Edukacije radnika provedene su iz sljedećih oblasti: finansije i računovodstvo, radni odnosi, upravni postupak, informacijsko – komunikacijske tehnologije, javne nabavke, aktivna politika zapošljavanja, socijalno – poslovne kompetencije, protivpožarna zaštita, interne revizije, upravljanja ljudskim resursima, poduzetnička obuka, primjene Zakona o zaštiti ličnih podataka, finansijskog upravljanja i kontrole i dr., ovisno o opisu poslova i odgovornosti, te dostignutoj osposobljenosti radnika, kao i iskazanim potrebama i objektivnim mogućnostima.

Pored, Planom utvrđenih edukacija, radnici Službe su učestvovali i u radno – edukativnim sastancima organizovanim od strane Federalnog zavoda za zapošljavanje, drugih kantonalnih službi za zapošljavanje, te drugih institucija Federacije BiH.

2. EVIDENCIJE I REGISTROVANA NEZAPOSLENOST

U toku 2023. godine obavljali su se poslovi evidentiranja nezaposlenih osoba, savjetovanja i izrade individualnih planova zapošljavanja, kao i posredovanje u zapošljavanju između poslodavaca i nezaposlenih osoba, sa ciljem realizacije zapošljavanja nezaposlenih osoba.

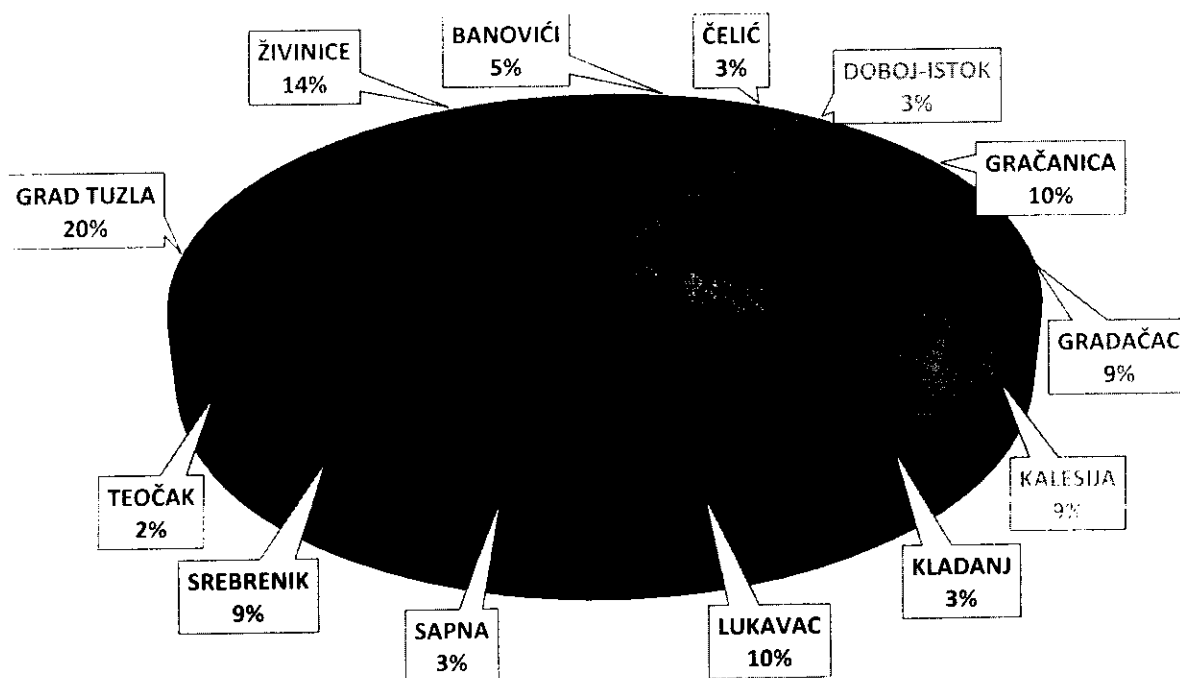
Prema podacima Porezne uprave Federacije Bosne i Hercegovine, krajem decembra 2023. godine u Tuzlanskom kantonu bilo je zaposleno 104.637 osoba, dok je u decembru 2022. godine 103.904, što je više za 733 osobe, odnosno 0,7 %.

Na području Tuzlanskog kantona na dan 31.12.2023. godine evidentirano je 65.480 osoba, od čega je 41.830 žena i manje je za ukupno 2.733 osobe, odnosno 4,17% u odnosu na decembar 2022. godine kada je bilo evidentirano 68.213 nezaposlenih osoba.

Od ukupnog broja 65.480 evidentiranih nezaposlenih osoba:

- 17.724 su osobe koje prvi put traže zaposlenje i nemaju nikakvog radnog iskustva odnosno 27%, a od toga 13.179 su žene
- 8.127 su demobilisani borci odnosno 12,48%,
- 494 ratnih vojnih invalida odnosno 0,76%
- 650 članova porodica poginulih branitelja odnosno 0,99%
- 630 ostalih invalida odnosno 0,96%
- 37.855 su osobe koje ne pripadaju ni jednoj od gore navedenih kategorija odnosno 57,81%

Najveće učešće u registrovanoj nezaposlenosti na Tuzlanskom kantonu na kraju decembra 2023.godine ima područje Grada Tuzla (12.915 osoba), a zatim slijedi općina Živinice (9.029 osoba), Gračanica (6.633 osoba), Lukavac (6.565 osoba), Srebrenik (6.134 osobe), Gradačac (5.655 osoba), Kalesija (5.604 osoba), Banovići (3.487), Čelić (2.038 osoba), te ostale općine sa stopom manjom od 3%.

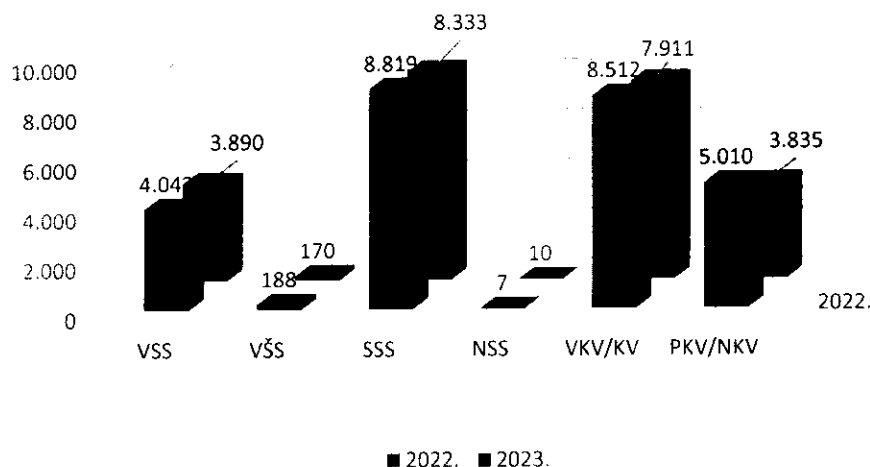


Grafikon broj 1. Procentualno učešće nezaposlenih osoba po općinama u TK u 2023. godini.

Struktura ukupnog broja novoprijavljenih osoba (24.213) je sljedeća:

- 3.890 osobe, od čega 2.799 žena sa VSS,
- 170 osoba od čega 120 žene sa VŠS,
- 8.333 osoba, od čega 4.557 žena sa SSS,
- 10 osobe od čega 5 žene sa NSS,
- 64 osoba, od čega 9 žena sa VKV,
- 7.911 osoba od čega 2.789 žena sa KV,
- 3.835 osoba od čega 2.217 žena sa PKV i NKV.

Broj novoprijavljenih osoba (24.213), u odnosu na 2022. godinu (26.578), je manji za 2.365.



Grafikon broj 2. Usporedni prikaz strukture ukupnog broja novoprijavljenih osoba u 2022. i 2023. godini po stručnoj spremi

I tokom 2023. godine sve aktivnosti nastavljene su da se rade u aplikaciji JIS, čime je i počela primjena Pravilnika o vođenju evidencija u oblasti zapošljavanja. Svi mogući problemi i nedostaci u radu JIS-a, rješavaju se putem platforme REEDMINE.

Pravilnikom o vođenju evidencija u oblasti zapošljavanja propisane su evidencije koje su službe obavezne voditi.

Jedinstveni informacioni sistem (JIS), Službi za zapošljavanje daje mogućnost lakšeg i kvalitetnijeg obavljanja poslova posredovanja. Ti poslovi se ogledaju u vođenju sljedećih evidencija koje su propisane Pravilnikom o vođenju evidencija u oblasti zapošljavanja:

- registriranje nezaposlenih osoba,
- profilisanje nezaposlenih osoba (lako, srednje i teško zapošljivi)
- izrada individualnih planova zapošljavanja (IPZ)
- kontakti sa poslodavcima,

- evidentiranje slobodnih radnih mjesta i njihovo oglašavanje,
- davanje informacija nezaposlenim osobama o slobodnim radnim mjestima,
- informisanje poslodavaca o nezaposlenim kadrovima u skladu sa potrebama,
- na zahtjev poslodavca pružanje stručne pomoći pri izboru kandidata,
- na zahtjev poslodavca organizovanje intervju sa kandidatima,
- priprema nezaposlenih osoba za tržište rada kroz savjetodavnu funkciju. Info i motivacione radionice,
- svi ostali poslovi koji mogu pomoći nezaposlenoj osobi i poslodavcu u cilju uspostavljanja kontakta.

Navedena aplikacija omogućila je da se krene sa profiliranjem nezaposlenih osoba u bazi podataka, kao i pregledom izrađenih Individualnih planova zapošljavanja.

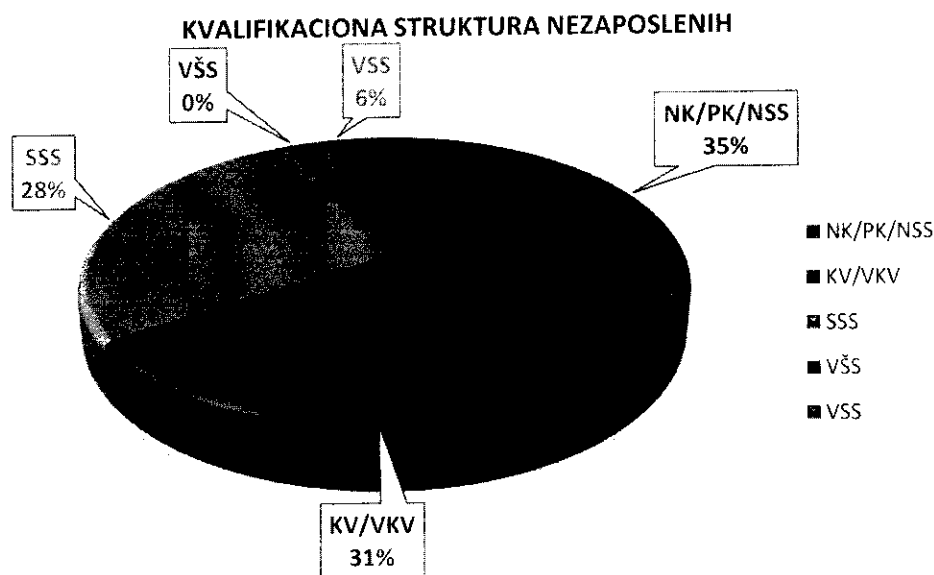
Također, kroz aplikaciju JIS se provodi kandidiranje osoba koje učestvuju u programima aktivne politike zapošljavanja.

Do potpune primjene aplikacije JIS nije došlo iz razloga što nije izvršena migracija podataka o novčanoj naknadi, što je planirano da se završi tokom 2024. godine, a što opet zavisi od Federalnog Zavoda za zapošljavanje koji je vlasnik licence i navedene platforme.

2.1. Kvalifikaciona struktura nezaposlenih osoba

Kvalifikaciona struktura nezaposlenih osoba po broju evidentiranih je sljedeća:

- 22.725 ili 34,70 % osoba sa završenom osmogodišnjom školom, polukvalifikovani i sa nižom stručnom spremom,
- 20.534 ili 31,35 % osoba sa završenim stručnim zanimanjima - KV i VKV,
- 18.205 ili 27,80 % osoba sa završenim srednjim obrazovanjem - SSS,
- 194 ili 0,29 % osoba sa završenom višom stručnom spremom - VŠS i
- 3.822 ili 5,83 % osoba sa završenom visokom stručnom spremom – VSS



Grafikon broj 3. Kvalifikaciona struktura nezaposlenih osoba na području TK u 2023. godini

Ukoliko posmatramo strukturu nezaposlenih prema obrazovnom nivou u 2023. godini u ukupnoj nezaposlenosti stručne osobe (VSS, VŠS, SSS, VKV i KV) učestvuju sa 66,22 %, a nestručne osobe (osobe sa završenom osmogodišnjom školom, polukvalifikovani i sa nižom stručnom spremom) učestvuju sa 32,47%

Među stručnim nezaposlenim osobama najbrojnija su lica sa srednjom stručnom spremom (III i IV stepen stručne spreme), koja u ukupnoj nezaposlenosti učestvuju sa 31%.

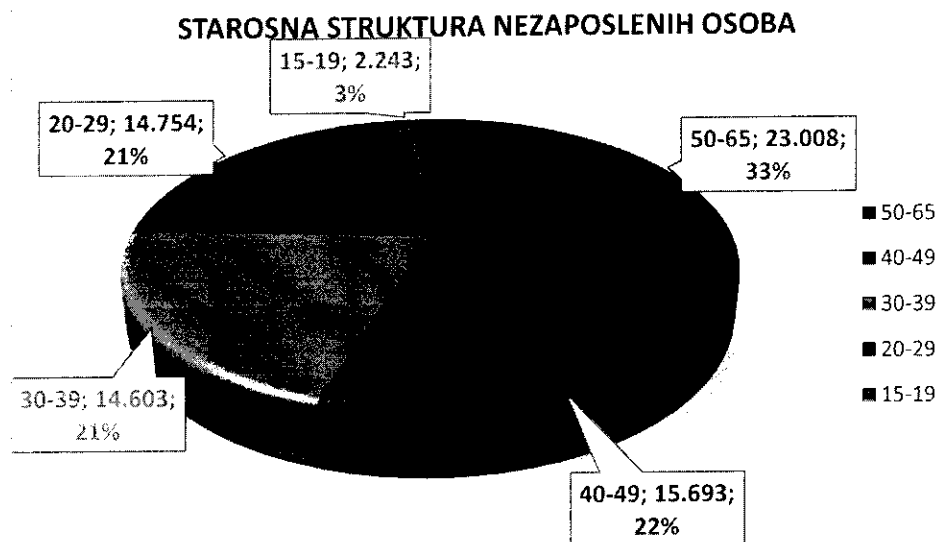
Broj stručnih osoba (VSS, VŠS, SSS, VKV i KV) koji traže zaposlenje na Tuzlanskom kantonu u 2023. godini je 41.930 osoba, što je u odnosu na 2022. godinu (44.736 osobe) manje za 2.806 osoba.

Broj nestručnih osoba koji traže zaposlenje na području Tuzlanskog kantona u 2023. godini je 22.516 osoba, što je u odnosu na 2022. godinu (22.695 osoba), manje za 179 osoba.

Broj nezaposlenih osoba i stepen stručnog obrazovanja prikazan je u „Pregledu kvalifikacione strukture osoba koja traže zaposlenje (zbirno i po općinama), stanje 2023. godine“ - **PRILOG I**

2.2. Starosna struktura evidentiranih nezaposlenih osoba

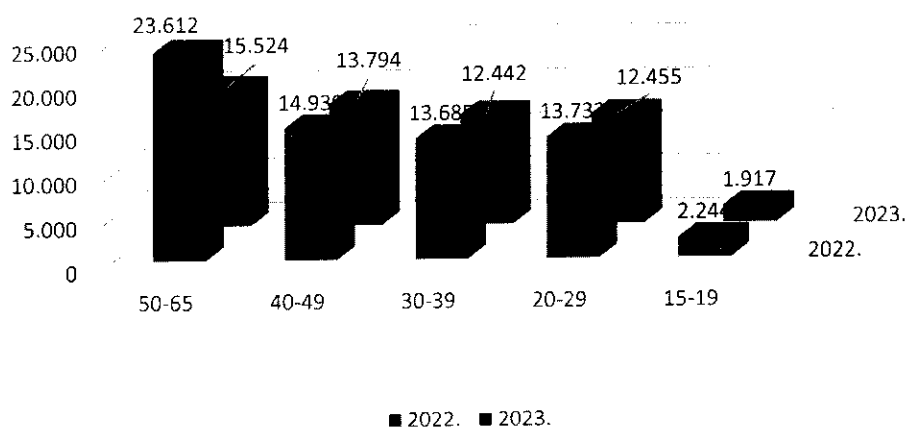
Ako se posmatra starosna dob među registriranim nezaposlenim osoba u 2023. godini najbrojnije su osobe u dobi od 50-65 godina (15.524 ili 33 %), 20-29 godina starosti (12.455 ili 21 %), 40-49 godina (13.794 ili 22%), 30-39 godina (12.442 ili 21%) i 15-19 godina (1.917 ili 3%).



Grafikon broj 4. Starosna struktura nezaposlenih osoba na području TK u 2023. godini

U narednom grafikonu je vidljivo da je došlo do znatno većeg pada nezaposlenih osoba u odnosu na 2022. godinu u starosnoj strukturi nezaposlenih osoba od 50-65 godina, dok je do nešto manjeg smanjenja broja nezaposlenih osoba došlo u starosnoj strukturi od 20-29 godina, 30-39 godina i 40-49 starosti nezaposlenih osoba.

U odnosu na 2022. godinu došlo je do smanjenja u starosnoj strukturi nezaposlenih osoba između 50-65 godina za 8.088 osobe. Broj mladih osoba starosne dobi 20-29 godina smanjio se za 1.278 osoba, starosne dobi 40-49 godina manje za 1.145 osoba, zatim starosne dobi 30-39 manje za 1.243 osoba, dok je broj mladih starosne dobi 15-19 godina manji za 327 osoba.



Grafikon broj 5. Usporedni pregled starosne strukture nezaposlenih osoba u 2022. i 2023. godini

Pregled broja nezaposlenih osoba po starosnoj dobi prikazan je u **PRILOGU II**

Ako se posmatra broj nezaposlenih osoba po dužini čekanja, 17.748 ili 40,4 % osoba osoba čeka na zaposlenje više od 97 mjeseci, na zaposlenje do 12 mjeseci čeka 13.680 ili 10,7 % ,na zaposlenje od 37 do 60 mjeseci čeka 5.602 ili 9,6 %, na zaposlenje od 61 do 96 mjeseci čeka 6.063 osoba ili 7,4 % na zaposlenje više 25 do 36 mjeseci čeka 4.969 i na zaposlenje od 13 do 24 mjeseca čeka 7.764 ili 9,2 %.

Pregled broja nezaposlenih osoba po dužini nezaposlenosti prikazan je u **PRILOGU III.**

Deficitarna zanimanja na evidenciji Službe u 2023. godini sa VSS su:

- diplomirani ing. rudarstva-odsjek BEMS,
- profesor fizike,
- profesor/nastavnik likovne kulture,
- profesor muzičke kulture,
- ing.arhitekture i ing. agronom,
- profesor računarstva

a sa VKV i KV spremom su:

- limar – krojač,
- cjevar izolater,
- fasader,
- tesar,
- armirač,
- zidar,
- monter rashladnih uređaja,
- autoelektričar i
- kamenorezac.

Najbrojnija zanimanja na evidenciji Službe u 2023. godini sa VSS su:

- ekonomista,
- pravnik,
- pedagog,
- doktor medicine
- profesor razredne nastave

za zanimanja sa VŠS su:

- ekonomista
- nastavnik razredne nastave
- socijalni radnik

- informatičar
- pravnik

a za zanimanja sa SSS i KV su:

- maturanti gimnazije,
- ekonomski tehničari,
- medicinske sestre,
- mašinski i hemijski tehničari,
- prodavači,
- frizeri,
- kuhari,
- automehaničari i
- bravari.

Najbrojnija zanimanja nezaposlenih osoba prikazana su u **PRILOGU IV.**

3. POSREDOVANJE U ZAPOSŁJAVANJU

Posredovanje u zapošljavanju je osnovna funkcija Službe za zapošljavanje, a ima za cilj povezivanja nezaposlenih osoba sa poslodavcima koji imaju potrebu za zaposlenicima kao i poslodavaca sa nezaposlenim osobama koje traže zaposlenje, odnosno poslodavca sa zaposlenom osobom koja traži promjenu zaposlenja, odnosno usklađivanje ponude i potražnje, a u osnovi i drugih funkcija zapošljavanja, kao što je aktivna politika zapošljavanja, obrazovne i savjetodavne funkcije Službe. Posredovanje, također, podrazumijeva i praćenje potreba na tržištu rada, razvijanje i usvajanje znanja i vještina koje se traže, te preduzimanje mjera na podizanju kvaliteta ponude radne snage kako bi se kvalitetno realizovale iskazane potrebe. U kontekstu toga je i prikupljanje i analiza slobodnih radnih mjesta i njihova isporuka krajnjim korisnicima.

JU Služba za zapošljavanje TK nastoji da sa svojom posredničkom i uslužnom djelatnošću bude kompetentan partner na tržištu rada. Posredovanje u zapošljavanju u izvještajnoj godini vršeno je u znatno većem broju, u odnosu na godinu ranije. U toku 2023. godine je obavljeno 2.457 posredovanja za poslodavce koji su iskazali potrebu za radnicima, što je u odnosu na 2022. godinu za 1.093 posredovanja više.

Na osnovu posredovanja tokom 2023. godine došlo je do zapošljavanja 887 osoba sa evidencije, što je 647 osoba više u odnosu na godinu ranije.

Ono što je uočeno tokom kontakta sa poslodavcima je da veliki broj poslodavaca „nerado“ traži posredovanje putem biroa, jer smatraju da im je to spor proces. U većini slučajeva poslodavci traže samo objavu oglasa putem web stranice i oglasne ploče u biroima.

3.1. Izrada Individualnih planova zapošljavanja

Pravilnikom o evidencijama u oblasti zapošljavanja definisan je individualni plan zapošljavanja/IPZ/ kojim se definišu aktivnosti i obaveze nezaposlene osobe i Službe kao i

rokovi njihove provedbe. Nakon prikupljanja podataka i obavljenog individualnog savjetovanja, savjetodavac donosi odluku o izradi-potpisivanju IPZ-a, a najkasnije u roku od 60 dana od dana prijave u evidenciju. IPZ-a se može i naknadno uraditi sa nezaposlenim osobama koje su evidentirane u evidenciji nezaposlenih osoba prije primjene zadnjeg važećeg Pravilnika u oblasti zapošljavanja, s tim da je individualno savjetovanje preduslov za izradu IPZ-a.

Ukupan broj izrađenih IPZ-ova u 2023.godini iznosio je 21.203.

Redni broj	Biro	Ukupan broj svih urađenih IPZ-va
1	Banovići	940
2	Čelić	840
3	Doboj Istok	806
4	Gračanica	1756
5	Gradačac	1919
6	Kalesija	2159
7	Kladanj	653
8	Lukavac	1626
9	Sapna	260
10	Srebrenik	1903
11	Teočak	1196
12	Tuzla	4739
13	Živinice	2406
UKUPNO		21.203

3.2. Profilisanje

Aktivnosti profilisanja nezaposlenih osoba tokom 2023. godine u značajnoj mjeri su povećane.

U priloženoj tabeli dati su prezentirani rezultati profilisanih, odnosno neprofilisanih osoba prema kategorijama lakše, srednje i teže zapošljive osobe na kraju 2023. godine.

Ukupan broj NO na dan 31.12.2023	65.480	100%
Ukupan broj ne profilisani NO	8.388	13%
Ukupan broj profilisanih NO	57.092	87%
Lako zapošljive NO	9.252	16%
Srednje zapošljive	14.654	26%
Teško zapošljive	33.186	58%
	57.092	100%

4. AKTIVNE MJERE U ZAPOSŁJAVANJU 2023

Federalni zavod za zapošljavanje je u 2023. godini u saradnji sa kantonalnim službama za zapošljavanje realizovao mjere aktivne politike zapošljavanja za određene ciljne grupe nezaposlenih osoba.

Također, Vlada Tuzlanskog kantona (Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i povratak, Ministarstvo za boračka pitanja i Ministarstvo obrazovanja i nauke) je u saradnji sa Službom za zapošljavanje i Federalnim zavodom za zapošljavanje, realizovala određene programe radi zapošljavanja nezaposlenih osoba.

Mjerama su se prioritetno stimulirali poslodavci da zapošljavaju osobe koje teško dolaze do zaposlenja, te njihova priprema za tržište rada, obuku, dokvalifikaciju i prekvalifikaciju, u skladu sa potrebama tržišta rada.

Tako su realizirani sljedeći programi/mjere:

4.1. XII Program sufinansiranja obavljanja stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa/volonterskog staža, boraca i članova njihovih porodica 2023

Cilj ovog Programa je da se za osobe VSS i VŠS, bez radnog iskustva, iz boračke populacije, a koje se nalaze na konačnim listama kandidata, 15/1-3718809-KL/23 od 05.09.2023. godine, i broj: 15/1-30-029709-23 od 01.12.2023. godine, koje je utvrdilo Ministarstvo za boračka pitanja TK, za osobe koje su na evidenciji nezaposlenih u Tuzlanskom kantonu, omogućiti stručno osposobljavanje za samostalan rad bez zasnivanja radnog odnosa, kako bi stekli radno iskustvo potrebno za rad na određenim poslovima ili za polaganje stručnog ispita.

Finansijska sredstva za podršku sufinansiranja obavljanja stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa/volonterskog staža, boraca i članova njihovih porodica, obezbjeđena su u Budžetu Tuzlanskog kantona, u iznosu od 376.437,50 KM za 74 osobe sa konačnih listi kandidata.

Ministarstvo za boračka pitanja TK u saradnji sa Službom za zapošljavanje, je objavilo dva javna poziva, 15.09., i 07.12.2023. godine. Po osnovu javnih poziva, Služba je zaključila ugovore o sufinansiranju obavljanja stručnog osposobljavanja / volonterskog staža, boraca i članova njihovih porodica sa 36 poslodavaca za 53 osobe (Ž 38, M 15), uz finansijska sredstva u iznosu od 263.853,00 KM.

Ostali kandidati sa konačnih listi su neraspoređeni (21) iz razloga: što su osigurali drugi angažman mimo ovog Programa, a za neke kandidate nije podnesena prijava od strane poslodavaca.

Realizaciju Programa pokazuje: **PRILOG V**

4.2. Projekat sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja djece šehida / poginulih boraca 2023

Projekat se realizuje s ciljem zapošljavanja i samozapošljavanja djece šehida/poginulih boraca sa završenom VSS, SSS i NK prijavljene na evidenciju Službe dan prije zaključivanja ugovora o radu s poslodavcem (zapošljavanje), u slučaju pokretanja vlastite djelatnosti, osobe koje se

nalaze na evidenciji bez obzira na stepen obrazovanja i starosnu dob, kao i osobe koje su bile zaposlene po Programima iz prethodnih godina, ali ne duže od tri godine.

Služba poslodavcu mjesečno isplaćuje/refundira iznos od 1.767,02 KM za osobe sa VSS, 1.424,73 KM za osobe sa SSS i 1.082,44,00 KM za osobe NK, u trajanju od (12) mjeseci, a koji iznos obuhvata troškove obaveznih doprinosa i neto plaću, ili dio troškova obaveznih doprinosa i dio neto plaće.

Projekat se realizuje uz finansijsku podršku od 1.400.000,00 KM, od kojih, Federalni zavod za zapošljavanje osigurava sredstva u iznosu od 700.000,00 KM, a Vlada Tuzlanskog kantona, Ministarstvo za boračka pitanja, sredstva u iznosu od 700.000,00 KM.

Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona je za Projekat sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja djece šehida/poginulih boraca 2023 je objavila dva javna poziva 21.09.2023. godine i 10.11.2023. godine, na web stranici Vlade TK i Službe za zapošljavanje TK.

Ukupan broj zaključenih ugovora za zapošljavanje je 20 za 28 osoba (Ž-22, M-8), od kojih 14 VSS, 9 SSS, 2 osobe KV i 3 osobe NK.

Ugovorena sredstva za zapošljavanje su 523.891,56 KM.

Ukupan broj zaključenih ugovora za samozapošljavanje je 14 za 16 osoba (Ž-5, M-11), od kojih 2 osobe VSS, 6 osoba SSS, 6 osoba KV i 2 osobe NK

Ugovorena sredstva za samozapošljavanje su 256.451,40 KM.

Ukupno ugovorena sredstva po Projektu su 780.342,96 KM.

Realizaciju Projekta, zapošljavanje pokazuje **PRILOG VI** i samozapošljavanje **PRILOG VII**

4.3. Program poticanja zapošljavanja 2023

Program se realizira s ciljem sufinansiranja zapošljavanja 29 osoba i sufinansiranja stručnog osposobljavanja 7 osoba, sa evidencije nezaposlenih Službe, sa posebnom rodnom osjetljivošću, sprečavanja dugotrajne nezaposlenosti, unapređenja radnih sposobnosti i stvaranje uvjeta za jačanje konkurentnosti mladih osoba, osposobljavanjem za rad u zvanju za koje su se školovali.

Program se realizira putem sledećih poticajnih mjera:

- Zapošljavanje mladih osoba
- Zapošljavanje mladih koji izlaze iz sistema javne brige
- Zapošljavanje Roma
- Zapošljavanje članova porodice u kojoj ni jedan član porodice nije zaposlen
- Stručno osposobljavanje za osobe bez radnog iskustva u struci.

JU Služba za zapošljavanje TK, objavila je dva Javni poziva za učešće poslodavaca u ovom programu, 24.07.2023. godine i 21.11.2023. godine, na web stranici Službe i Vlade TK.

Finansijska sredstva osigurana su u Budžetu TK, Ministarstva za rad, socijalnu politiku i povratak, u iznosu od 216.600,00 KM, a ugovorena sredstva su 205.408,20 KM ili 95,01 %, za sufinansiranje zapošljavanja 35 osoba iz ciljnih grupa (Zapošljavanje mladih 15 osoba (Ž-11,

M-4), Zapošljavanje članova porodice u kojima ni jedan član nije zaposleno 7 osoba (Ž-3, M-4), Zapošljavanje Roma 6 osoba (Ž-4, M-2), i Stručno osposobljavanje 7 osoba (Ž-6, M-1).

Realizaciju Programa pokazuje: **PRILOG VIII**

4.4. Program „Posao za sve 2023“

Program se realizira s ciljem sufinansiranja zapošljavanja 160 nezaposlenih osoba, da se olakša integracija na tržištu rada, spriječi dugotrajna nezaposlenost i doprinese smanjenju stope nezaposlenosti u Tuzlanskom kantonu.

Programom su predviđena ukupna finansijska sredstva u iznosu od 1.200.000,00 KM, koja su osigurana Finansijskim planom JU Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona za 2023. godinu, kojim se sufinansira dio troškova obaveznih doprinosa i/ili dio neto plaće poslodavcu za osobu koju zapošljava u trajanju od 12 mjeseci, sufinansiranje zapošljavanja 625,00 KM mjesečno.

Korisnici Programa su nezaposlene osobe prijavljene na evidenciju nezaposlenih, prije objave Javnog poziva, bez obzira na radno iskustvo, spol, dob i stručnu spremu.

Služba za zapošljavanje je objavila Javni poziv poslodavcima iz Tuzlanskog kantona dana 06.10.2023. godine

U 2023. godini potpisano je 90 ugovora sa poslodavcima, zaposleno je 152 osoba (Ž-86, M-66), uz finansijska sredstva u iznosu od 1.140.000,00 KM ili 95 %.

Realizaciju Programa pokazuje: **PRILOG IX**

4.5. Program sufinansiranja samozapošljavanja 2023

Program se realizira s ciljem sufinansiranja samozapošljavanja i pokretanja i registracije djelatnosti (obrta/privrednog društva) za 40 osoba sa evidencije nezaposlenih u Tuzlanskom kantonu.

Ciljna grupa su osobe, prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Tuzlanskom kantonu, prije dana objave Javnog poziva, bez obzira na stepen obrazovanja i starosnu dob, koje će nakon odobrene prijave na Javni poziv registrovati i održavati djelatnost/obrt ili doo, u trajanju najmanje 12 mjeseci.

Programom su predviđena ukupna finansijska sredstva u iznosu od 300.000,00 KM, koja su osigurana Finansijskim planom JU Službe za zapošljavanje Tuzlanskog kantona za 2023. godinu, kojim je predviđeno sufinansiranje troškova doprinosa, a u slučaju da je iznos sufinansiranja veći od troškova doprinosa, ostatak iznosa sufinansiranja se koristi za isplatu dijela neto plaće.

Služba poslodavcu/nezaposlenoj osobi/korisniku sredstava sa kojim je zaključen ugovor o sufinansiranju samozapošljavanja, bez obzira na vrstu djelatnosti, u vremenu od 12 mjeseci, po dostavljenom pravdanju, isplaćuje sredstva u iznosu od 625,00 KM mjesečno.

U toku 2023. godine, registrovano je 34 obrta/doo, zaposleno je 34 osoba (Ž-17, M-17), finansijskim sredstvima u iznosu od 255.000,00 KM, a 6 osoba je odustalo od realizacije odobrenog zahtjeva. Realizaciju Programa pokazuje: **PRILOG X**

5. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOŠLJAVANJA 2023

Program se realizuje s ciljem zapošljavanja osoba sa evidencije nezaposlenih u Federaciji BiH sa posebnom socijalnom i rodnom osjetljivošću, radi njihovog zapošljavanja, sprječavanja dugotrajne nezaposlenosti, očuvanja i unaprijeđenja radnih sposobnosti, te stvaranja uvjeta za jačanje konkurentnosti mladih osoba bez radnog iskustva kroz osposobljavanje za rad u struci i stjecanje prvog radnog iskustva.

Programom su kroz različite mjere obuhvaćene sljedeće kategorije nezaposlenih osoba: mladi, žene, osobe dobi do 35 godina sa radnim iskustvom, osobe starije od 40 godina, dugotrajno nezaposlene osobe, prijavljene na evidenciju nezaposlenih 12 i više mjeseci, osobe nižih kvalifikacija i bez kvalifikacija i demobilizirani borci/branitelji.

Program se realizuje finansijskom podrškom Federalnog zavoda za zapošljavanje, a realizuje ga Federalni zavod za zapošljavanje u saradnji sa kantonalnim službama za zapošljavanje.

Poslodavci iz Federacije BiH su imali mogućnost da samo jedan puta pristupe linku za prijavu i podnesu zahtjev za sufinansiranje zapošljavanja za sve mjere Programa.

Federalni zavod za zapošljavanje za realizaciju ovog Programa za Tuzlanski kanton, je planirao okvirna sredstva u iznosu od 7.443.785,00 KM, od kojih je ugovoreno 4.701.772,00 KM ili 63.16 %, sufinansirano zapošljavanje 859 osoba (Ž-528, M-331).

Program se realizuje putem sljedećih mjera u kojima Federalni zavod za zapošljavanje refundira mjesečne novčane iznose kako slijedi:

- **Zapošljavanje pripravnika 2023** - za mlade nezaposlene osobe dobi do 30 godina, poslodavcu se mjesečno refundira:
 - iznos od 500,00 KM u trajanju od šest mjeseci, za osobe sa SSS, prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju,
 - iznos od 520,00 KM u trajanju od šest mjeseci, za osobe sa SSS, prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH najmanje šest (6) mjeseci prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju,
 - iznos od 550,00 KM u trajanju od dvanaest (12) mjeseci, za osobe sa VŠS i VSS prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/ aktiviranja liste na čekanju,
 - iznos od 580,00 KM u trajanju od dvanaest (12) mjeseci za osobe sa VŠS i VSS prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH najmanje šest (6) mjeseci prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju.
- **Mladi sa iskustvom 2023** - Sufinansiranje zapošljavanja osoba sa radnim iskustvom/stažom, dobi do 35 godina, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih, prije dana objave Javnog poziva, poslodavcu se mjesečno refundira:
 - iznos od 500,00 KM u trajanju od šest (6) mjeseci, za osobe bez obzira na stručnu spremu, prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju,

- iznos od 520,00 KM u trajanju od šest (6) mjeseci, za osobe bez obzira na stručnu spremu, prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH najmanje šest (6) mjeseci prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju,
- iznos od 550,00 KM za protekli mjesec u trajanju od 12 mjeseci, za osobe sa višom (VI stepen) i visokom stručnom spremom (VII stepen), odnosno sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom sistemu studiranja (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS), prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju,,
- iznos od 550,00 KM za protekli mjesec u trajanju od 12 mjeseci, za osobe sa višom (VI stepen) i visokom stručnom spremom (VII), odnosno sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom sistemu studiranja (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS), prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH najmanje šest (6) mjeseci prije dana objave Javnog poziva/ aktiviranja liste na čekanju.
- **Zapošljavanje žena 2023** - poslodavcu se mjesečno refundira, po osobi iznos od 550,00 KM u trajanju od 6 mjeseci, bez obzira na stepen obrazovanja, i iznos od 550,00 KM za žene sa završenim VŠS i VSS, odnosno sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom provesu (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS) u trajanju od 12 mjeseci, a taj iznos obuhvata dio troškova obaveznih doprinosa i/ili dio neto plate.
- **Prilika za sve 2023** – poslodavcu se mjesečno, u trajanju od 6 mjesec ili 12 mjeseci, refundira iznos od 500,00 KM ,a taj iznos obuhvata dio troškova obaveznih doprinosa i/ili dio neto plate.
- **Zapošljavanje demobiliziranih boraca/branitelja 2023**, poslodavcu se mjesečno isplaćuje/refundira:
 - iznos od 550,00 KM u trajanju od šest (6) mjeseci,
 - iznos od 550,00 KM u trajanju od dvanaest (12) mjeseci
 - iznos od 600,00 KM, za protekli mjesec u trajanju od šest (6) mjeseci, za zapošljavanje demobiliziranog borca dobrovoljca, koji je kao maloljetno dobrovoljno stupilo u Oružane snage u periodu od 18.9.1991. godine do 22.4.1996. godine (član 2., stav 2., Zakona o pravima demobiliziranih boraca i članova njihovih porodica).
 - iznos od 600,00 KM za protekli mjesec u trajanju od dvanaest (12) za zapošljavanje demobiliziranog borca dobrovoljca, koje je kao maloljetno dobrovoljno stupilo u Oružane snage u periodu od 18.9.1991. godine do 22.4.1996. godine (član 2., stav 2., Zakona o pravima demobiliziranih branitelja i članova njihovih porodica).
- **Periodično / sezonsko zapošljavanje 2023** - poslodavcu se mjesečno refundira, po osobi iznos od 500,00 KM za protekli mjesec u trajanju najduže 6 mjeseci, a taj iznos obuhvata dio troškova obaveznih doprinosa i/ili dio neto plate.
- **Nova mogućnost 2023** - poslodavcu se mjesečno isplaćuje/refundira:
 - iznos od 600,00 KM, za protekli mjesec u trajanju od šest (6) mjeseci, i
 - iznos od 600,00 KM za protekli mjesec u trajanju od dvanaest (6) mjeseci

- **Javni radovi i pomoć potrebnim 2023** - poslodavcu se za javne radove refundira mjesečno, u trajanju do četiri (4) mjeseca iznos od 550,00 KM za protekli mjesec, a za pomoć potrebnim 550,00 KM za zapošljavanje osoba bez obzira na stručnu spremu u trajanju do 12 mjeseci, i iznos od 650,00 KM za zapošljavanje osoba sa VSS u trajanju do 12 mjeseci.
- **Tražim poslodavca 2023** - poslodavcu se mjesečno, u trajanju od 6 ili 12 mjeseci, refundira iznos od 550,00 KM, a taj iznos obuhvata dio troškova obaveznih doprinosa i/ili dio neto plate.

Osnovni iznos sufinansiranja zapošljavanja se uvećava za 10% za specifične grupe nezaposlenih osoba (osobe sa invaliditetom, članovi šehidskih porodica, nezaposleni demobilisani borci, djeca nezaposlenih demobilisanih boraca, djeca i supružnici osoba s invaliditetom, Romi, i dr....), za sve mjere iz Programa sufinansiranja zapošljavanja 2023.

Ovaj program se realizovao putem mjera, kako slijedi:

5.1. Zapošljavanje pripravnika 2023

Cilj ove podmjere je da se što većem broju mladih osoba, prijavljenih na evidenciju, starosti do 30 godina omogućiti osposobljavanje za rad u struci i sticanje prvog radnog iskustva u zvanju za koje su se školovali, kroz zasnivanje radnog odnosa, te na taj način poboljšati njihova konkurentnost i integracija na tržištu rada.

Poslodavac sa Federalnim zavodom za zapošljavanje i Službom za zapošljavanje, zaključuje Ugovor o sufinansiranju zapošljavanja određenog broja osoba, na period od šest (6) mjeseci za osobe sa SSS, a na period od dvanaest (12) mjeseci za osobe sa VŠS/VSS.

U toku 2022.godine, 22 osobe (Ž-10, M-12) je zaposleno kod 17 poslodavaca, uz finansijska sredstva u iznosu od 139.752,00 KM.

Realizaciju Mjere pokazuje **PRILOG XI**

5.2. Mladi sa iskustvom 2023

Cilj ove mjere je da se što većem broju osoba, dobi do 35 godina, prijavljenih na evidenciju, bez obzira na stručnu spremu, na period od 6 mjeseci, i sa višom (VI stepen) i visokom stručnom spremom (VII stepen), odnosno sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom sistemu studiranja (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS), na period od 12 mjeseci, omogućiti efikasnija integracija na tržištu rada.

U 2023. godine, 22 osobe (Ž-8, M-14) su zaposlene kod 17 poslodavaca, uz finansijska sredstva u iznosu od 93.840,00 KM.

Realizaciju Mjere pokazuje **PRILOG XII**

5.3. Zapošljavanje demobilisanih boraca/branitelja 2023

Mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja osoba u skladu sa članom 2. Zakona o pravima demobiliziranih boraca i članova njihovih porodica („Službene novine Federacije BiH“,

broj 54/19), i to: demobiliziranih boraca i demobiliziranih boraca dobrovoljaca, bez obzira na radno iskustvo, spol, dob i stručnu spremu, i to u trajanju od šest (6) ili dvanaest (12) mjeseci.

U 2023. godine, 4 osobe (Ž-0, M-4) su zaposlene kod 4 poslodavaca, uz finansijska sredstva u iznosu od 26.400,00 KM.

Realizaciju Mjere pokazuje **PRILOG XIII**

5.4. Prilika za sve 2023

Mjera podrazumjeva zapošljavanje nezaposlenih osoba bez obzira na radno iskustvo, spol, dob i stepen obrazovanja, i to u trajanju od šest (6) ili dvanaest (12) mjeseci, i to kod poslodavaca u privatnom sektoru.

Cilj ove mjere je da se nezaposlenim osobama olakša integracija na tržištu rada i spriječi dugotrajna nezaposlenost uz mogućnost pružanja podrške poslodavcu u obliku produženog sufinansiranja zapošljavanja, a time doprinese povećanju opće stope zaposlenosti.

U 2023. godini, 328 osoba (Ž-163, M-165) je zaposleno kod 168 poslodavaca, uz finansijska sredstva u iznosu od 1.939.500,00 KM.

Realizaciju Mjere pokazuje **PRILOG XIV**

5.5. Nova mogućnost 2023

Cilj ove mjere je da se nezaposlenim osobama koje su u izuzetno lošoj situaciji na tržištu rada olakša integracija i prekine dugotrajna nezaposlenost, te da se poslodavcima osigura radna snaga u skladu sa njihovim potrebama.

Mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja osoba na period od šest (6) ili (12) mjeseci, iz sljedećih ciljnih grupa:

- osobe dobi 40+ prijavljene na evidenciju nezaposlenih prije dana objave Javnog poziva / aktiviranja liste na čekanju, bez obzira na spol, dob i stručnu spremu,
- ... osobe prijavljene na evidenciju nezaposlenih najmanje 12 mjeseci prije dana objave Javnog poziva / aktiviranja liste na čekanju, bez obzira na spol, dob i stručnu spremu,
- osobe niže kvalifikacije ili bez kvalifikacije (NSS, NK, PK) prijavljene na evidenciju nezaposlenih minimalno dan prije dana objave Javnog poziva / aktiviranja liste na čekanju, bez obzira na spol i dob.

U 2023. godine, 84 osobe (Ž-54, M-30) su zaposleno kod 67 poslodavca, finansijskim sredstvima u iznosu od 598.320,00 KM.

Realizaciju Mjere pokazuje **PRILOG XV**

5.6. Periodično/sezonsko zapošljavanje 2023

Ovom mjerom vrši se sufinansiranje zapošljavanja osoba, bez obzira na radno iskustvo, dob i stručnu spremu, uz zasnivanje radnog odnosa na period od jednog (1) do šest (6) mjeseci.

Cilj je da se što većem broju nezaposlenih osoba olakša integracija na tržištu rada i spriječi dugotrajna nezaposlenost, te da se poslodavcima osigura radna snaga u skladu sa potrebama.

U 2023. godini, po mjeri Periodično/sezonsko zapošljavanje 2023, zaposleno je 122 osoba (Ž-75, M-47), kod 32 poslodavca, uz finansijska sredstva u iznosu 339.900,00 KM.

Realizaciju Mjere pokazuje **PRILOG XVI**

5.7. Zapošljavanje žena 2023

Mjera podrazumijeva zapošljavanje nezaposlenih žena, bez obzira na stručnu spremu, radno iskustvo i dob, na period od šest (6) mjeseci i zapošljavanje nezaposlenih žena više (VI stepen) i visoke stručne spreml (VII stepen), odnosno sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom sistemu studiranja (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS), bez obzira radno iskustvo i dob, na period od 12 mjeseci.

Poslodavac se prilikom prijavljavanja na Javni poziv odlučuje za varijantu perioda sufinansiranja i broj osoba.

Cilj ove mjere je da se nezaposlenim ženama olakša integracija na tržištu rada i spriječi dugotrajna nezaposlenost, te doprinese povećanju stope zaposlenosti žena.

U toku 2023. godine, 107 osoba (žena) su zaposlene kod 75 poslodavaca, finansijskim sredstvima u iznosu od 471.900,00 KM.

Realizaciju Mjere pokazuje **PRILOG XVII**

5.8. Tražim poslodavca 2023

Mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja osoba, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih prije dana objave javnog poziva / aktiviranja liste „na čekanju“, bez obzira na radno iskustvo, dob i stepen obrazovanja, uz zasnivanje radnog odnosa na period od šest (6) ili dvanaest (12) mjeseci.

Cilj ove mjere, koja je fokusirana na nezaposlene osobe, je da se nezaposlenim osobama olakša integracija na tržištu rada i spriječi dugotrajna nezaposlenost, te da se pojača njihova motivacija i aktivnost u traženju posla, tako što uz pomoć „Obrazca -Tražim poslodavca TP 1“, čije je trajanje ograničeno do 60 dana od dana preuzimanja sa web portala, nezaposlena osoba samostalno traži zaposlenje kod poslodavaca.

U 2023. godini, 162 osobe (Ž-104, M-58) je zaposleno kod 134 poslodavca, uz finansijska sredstva u iznosu 1.037.520,00 KM.

Realizaciju Mjere pokazuje **PRILOG XVIII**

5.9. Javni radovi i pomoć potrebnima 2023

Mjera se realizovala s ciljem sufinansiranja zapošljavanja nezaposlenih osoba, bez obzira na radno iskustvo i dob, uz zasnivanje radnog odnosa na period od jednog (1) do dvanaest (12) mjeseci.

Cilj ove mjere je ublažavanja socijalnih posljedica nezaposlenosti, te integracija osoba iz ciljne grupe na tržištu rada, kroz vremenski ograničeni radni angažman, čijim angažmanom se doprinosi društveno korisnom radu i pružanju usluga osobama u potrebi.

U okviru ove mjere realizovane su dvije (2) podmjere:

5.9.1. Javni radovi 2023

Javni radovi – mjera koja podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja/radno angažiranje osoba sa evidencije nezaposlenih na period od jednog (1) do četiri (4) mjeseca u oblasti zaštite i očuvanja okoliša, sanacije divljih deponija, uređenje cesta, otklanjanje posljedica elementarnih nepogoda, zaštita kulturnih spomenika, obrazovni programi i dr.

U 2023.godini, 1 osoba (Ž-0, M-1) su zaposlene kod 1 poslodavca, finansijskim sredstvima u iznosu 2.200,00 KM.

Realizaciju Mjere pokazuje **PRILOG XIX**

5.9.2. Pomoć potrebnima 2023

Pomoć potrebnima je mjera putem koje se sufinansira zapošljavanje nezaposlenih osoba na period od jednog (1) do (12) mjeseci u oblasti socijalne zaštite, u cilju pružanja podrške specijaliziranim i drugim pravnim subjektima, koji pružaju usluge socijalne zaštite, kućne njege, pomoći u kući i sl., osobama u potrebi.

U 2023.godini, 7 osoba (Ž-7, M-0) su zaposlene kod 3 poslodavaca, finansijskim sredstva u iznosu 52.440,00 KM.

Realizaciju Mjere pokazuje **PRILOG XX**

6. PROGRAM SUFINANSIRANJA SAMOZAPOŠLJAVANJA - START UP 2023

Cilj Programa je poticanje najmanje 2.000 osoba sa evidencije nezaposlenih u Federaciji BiH na samozapošljavanje, pokretanjem djelatnosti/društva, kao i na zapošljavanje drugih osoba sa evidencije nezaposlenih u pokrenutim djelatnostima.

Ciljna grupa su osobe prijavljene na evidenciju nezaposlenih, prije dana objave Javnog poziva, bez obzira na stepen obrazovanja i starosnu dob, a koje će nakon prijave na Javni poziv registrirati i održati djelatnost/društvo u trajanju od najmanje 12 mjeseci.

Ukoliko korisnik u okviru registrirane djelatnosti zaposli drugu osobu, prijavljenu na evidenciju nezaposlenih, mjesečno mu se isplaćuju/refundiraju sredstva u iznosu od po 500 KM po svakoj zaposlenoj osobi, bez obzira na dob, radno iskustvo i stepen obrazovanja u trajanju od šest (6) mjeseci.

Federalni zavod za zapošljavanje za realizaciju ovog Programa za Tuzlanski kanton, je planirao sredstva u ukupnom iznosu od 2.566.822,32 KM, od kojih za mjere:

- Poduzetništvo za mlade 2023, sredstva u iznosu od 691.067,55 KM,
- Poduzetništvo za žene 2023, sredstva u iznosu od 691.067,55 KM,
- Poduzetništvo za sve 2023, sredstva u iznosu od 1.085.963,29 KM,
- Poduzetništvo za demobilizirane borce branitelje 2023, sredstva u iznosu od 98.723,94 KM.

Osnovni iznos sufinansiranja se povećava za 10% po svim naprijed navedenim mjerama za osobe sljedećih kategorija: osobe sa invaliditetom, članovi šehidskih porodica, nezaposleni demobilizirani borci, djeca nezaposlenih demobiliziranih boraca (izuzev za mjeru Poduzetništvo za demobilizirane borce/branitelje 2023), djeca i supružnici osoba s invaliditetom od 60%, članovi domaćinstva u kojem ni jedan član nije zaposlen, Romi, roditelji djeteta sa posebnim potrebama, žrtve nasilja, liječeni ovisnici i bivši štićenici doma za nezbrinutu djecu.

Takođe se navedeni iznos uvećava za dodatnih 50 KM mjesečno na ime refundacije dijela troškova pokretanja djelatnosti/društva.

Ukupno ugovorena sredstva u Tuzlanskom kantonu su 1.572.312,00 KM ili 61,25 %, 223 novoregistrovanih obrta/doo, zaposleno 273 osobe (Ž-95, M-178).

Programom su realizovane sljedeće mjere:

6.1. Poduzetništvo za mlade 2023

Sufinansiranje samozapošljavanja mladih, dobi do 30 godina, bez obzira na spol, radno iskustvo i stepen obrazovanja, uz poticajnu mjeru u iznosu od 600 KM mjesečno u trajanju od 12 mjeseci, bez obzira na vrstu registrovane djelatnosti / obrta / privrednog društva.

U toku 2023. godine, registrovano je 58 obrta/doo, zaposleno je 70 osoba (Ž-2, M-68), finansijskim sredstvima u iznosu od 492.720,00 KM.

Realizaciju pokazuje **PRILOG XXI**

6.2. Poduzetništvo za žene 2023

Sufinansiranje samozapošljavanja žena, bez obzira na dob, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih prije dana objave Javnog poziva radi pokretanja i registracije obrta / privrednog društva, uz poticajnu mjeru u iznosu od 550,00 KM mjesečno u trajanju od 12 mjeseci, bez obzira na vrstu registrovane djelatnosti.

U toku 2023. godine, registrovano je 65 obrt/doo, zaposleno je 75 osoba (Ž-73, M-2), finansijskim sredstvima u iznosu od 500.280,00 KM.

Realizaciju Mjere pokazuje **PRILOG XXII**

6.3. Poduzetništvo za sve 2023

Sufinansiranje samozapošljavanja osoba, bez obzira na spol, dob, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih prije dana objave Javnog poziva radi pokretanja i registracije obrta / privrednog društva, uz poticajnu mjeru u iznosu od 520 KM mjesečno u trajanju od 12 mjeseci, bez obzira na vrstu registrovane djelatnosti.

U toku 2023. godine, registrovano je 96 obrta/doo, zaposleno je 124 osobe (Ž-20, M-104), finansijskim sredstvima u iznosu od 558.312,00 KM.

Realizaciju Mjere pokazuje **PRILOG XXIII**

6.4. Poduzetništvo za demobilizirane borce/branitelje 2023

Sufinansiranje samozapošljavanja osoba, u skladu sa članom 2. Zakona o pravima demobiliziranih boraca i članova njihovih porodica („Službene novine Federacije BiH“, broj 54/19), i to demobiliziranih boraca/branitelja i demobiliziranih boraca/branitelja dobrovoljaca, bez obzira na spol, dob, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih prije dana objave javnog poziva, radi pokretanja i registracije obrta/privrednog društva uz poticajnu mjeru u iznosu od 550,00 KM, odnosno 600,00 KM za dobrovoljce koji su kao maloljetni dobrovoljno stupili u oružane snage, mjesečno u trajanju od 12 mjeseci, bez obzira na vrstu registrovane djelatnosti.

U toku 2023. godine, registrovano je 2 obrta/doo, zaposleno je 4 osobe (Ž-0, M-4), finansijskim sredstvima u iznosu od 21.000,00 KM.

Realizaciju Mjere pokazuje **PRILOG XXIV**

7. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOŠLJAVANJA „Služba u saradnji sa poslodavcima 2023”

Program se realizuje s ciljem zapošljavanja osoba sa evidencije nezaposlenih u Federaciji BiH sa posebnom socijalnom i rodnom osjetljivošću, radi njihovog zapošljavanja, sprječavanja dugotrajne nezaposlenosti, očuvanja i unaprijeđenja radnih sposobnosti, te stvaranja uvjeta za jačanje konkurentnosti mladih osoba bez radnog iskustva kroz osposobljavanje za rad u struci i stjecanje prvog radnog iskustva.

Programom su obuhvaćene osobe bez obzira na radno iskustvo, spol, dob i stepen obrazovanja, prijavljene na evidenciji nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana podnošenja zahtjeva za sufinansiranjem kroz saradnju Službe sa poslodavcem.

Program se realizuje finansijskom podrškom Federalnog zavoda za zapošljavanje, a realizuje ga Federalni zavod za zapošljavanje u saradnji sa kantonalnim službama za zapošljavanje.

Federalni zavod za zapošljavanje za realizaciju ovog Programa za Tuzlanski kanton, je planirao okvirna sredstva u iznosu od 1.777.030,84 KM, ali je Federalni zavod za zapošljavanje, nakon što je JU Služba za zapošljavanje TK iskazala potreb za dodatnim sredstvima, relokacijom obezbijedio dodatna finansijska sredstva, te je ugovoreno 3.548.380,00 KM ili 199,70 %, kojim se sufinansira zapošljavanje 540 osoba (Ž-313, M-227).

Realizaciju Projekta pokazuje **PRILOG XXV**

8. PROGRAM SUFINANSIRANJA SAMOZAPOŠLJAVANJA „Druška prilika 2023”

Sufinansiranje samozapošljavanja osoba, bez obzira na spol, dob, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih minimalno dan prije podnošenja Obrazca prijave – Druška prilika (Obrazac DP), radi pokretanja i registracije obrta / privrednog društva, uz poticajnu mjeru u iznosu od 550,00 KM mjesečno u trajanju od 12 mjeseci, bez obzira na vrstu registrovane djelatnosti.

Navedeni iznos se uvećava za dodatnih 50,00 KM mjesečno na ime refundacije dijela troškova pokretanja djelatnosti/društva.

U toku 2023.godine, registrovano je 80 obrta/doo, zaposleno je 91 osoba (Ž-38, M-53), finansijskim sredstvima u iznosu od 620.460,00.060,00 KM.

Realizaciju Mjere pokazuje **PRILOG XXVI**

9. PROGRAM „OBUKA ZA TRŽIŠTE RADA 2023”

Cilj programa je nezaposlene osobe, prijavljene na evidenciju, uključiti u programe obuke kod poslodavaca kako bi stekli dodatna znanja i vještine, te povećali svoju zapošljivost.

Programom su obuhvaćene osobe nezaposlene osobe bez obzira na radno iskustvo, spol, dob i stepen obrazovanja, prijavljene na evidenciju nezaposlenih u federaciji BiH, najmanje jedan (1) dan prije podnošenja prijave za sufinansiranjem obuke koje imaju izrađen individualni plan zapošljavanja (IPZ).

Program se realizuje finansijskom podrškom Federalnog zavoda za zapošljavanje, a realizuje ga Federalni zavod za zapošljavanje u saradnji sa kantonalnim službama za zapošljavanje.

Programom se sufinansiraju troškovi obuke u iznosu od 1.000,00 KM po osobi.

U toku 2023.godine 5 poslodavaca provelo je obuke za 24 osobe (Ž-21, M-3) uz finansijska sredstva u iznosu od 24.000,00 KM.

Realizaciju programa pokazuje **PRILOG XXVII**

10. AKTIVNE MJERE U ZAPOSŁJAVANJU 2022 – EVALUACIJA

10.1. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOSŁJAVANJA 2022.

10.1.1. Zapošljavanje pripravnika 2022

Realizacija programa započeta u 2022. godini i nastavila se u 2023 godini. Ukupno je zaključeno 25 ugovora, zaposleno 26 osoba.

Nakon isteka sufinansiranja u radnom odnosu je ostalo raditi 20 osoba (Ž-12, M-8) ili 76,92 %.

10.1.2. Zapošljavanje mladih sa iskustvom 2022

Realizacija programa započeta u 2022 godini i nastavila se u 2023 godini. Ukupno je zaključeno 22 ugovora, zaposlene 44 osobe.

Nakon isteka sufinansiranja u radnom odnosu je ostalo raditi 34 osobe (Ž-28, M-16) ili 77,27% %.

10.1.3. Zapošljavanje demobiliziranih boraca 2022

Realizacija programa započeta u 2022. godini i nastavila se u 2023 godini. Ukupno je zaključeno 6 ugovora, zaposleno 6 osoba.

Nakon isteka sufinansiranja u radnom odnosu je ostalo raditi 4 osobe (M-4) ili 66,66 %.

10.1.4. Prilika za sve 2022

Realizacija programa započeta u 2022. godini i nastavila se u 2023 godini. Ukupno je zaključeno 159 ugovora, a zaposleno 360 osoba.

Nakon isteka sufinansiranja u radnom odnosu ostalo je raditi 264 ili 73,33% (Ž-117, M-147)

10.1.5. Nova mogućnost 2022

Realizacija programa započeta u 2022. godini i nastavila se u 2023 godini. Ukupno je zaključeno 54 ugovora, a zaposleno 94 osoba.

Nakon isteka sufinansiranja u radnom odnosu ostalo je raditi 72 osobe (Ž-41, M-31) ili 76,60 %.

10.1.6. Zapošljavanje žena 2022

Realizacija programa započeta u 2022. godini i nastavila se u 2023 godini. Ukupno je zaključeno 80 ugovora, zaposleno 109 osobe (žene).

Nakon isteka sufinansiranja u radnom odnosu ostalo je raditi 68 osoba (žena) ili 62,39%.

10.1.7. Tražim poslodavca 2022

Realizacija programa započeta u 2022. godini i nastavila se u 2023 godini. Ukupno je zaključeno 162 ugovora, zaposleno 196 osoba.

Nakon isteka sufinansiranja u radnom odnosu ostalo je raditi 142 osoba ili 72,45%

10.1.8. Služba u saradnji sa poslodavcima 2022

Realizacija programa započeta u 2022. godini i nastavila se u 2023 godini. Ukupno je zaključeno 181 ugovor, zaposleno 323 osobe.

Nakon isteka sufinansiranja u radnom odnosu ostalo je raditi 177 osoba (Ž-112, M-71) ili 54,79%.

10.2. PROGRAM SUFINANSIRANJA SAMOZAPOŠLJAVANJA START UP 2022

10.2.1. Poduzetništvo za mlade 2022

Realizacija programa je započeta u 2022. godini i nastavljena u 2023 godini, registrovano 54 obrt / doo, a zaposleno je 67 osoba.

Nakon isteka sufinansiranja u radnom odnosu je ostalo raditi 52 osoba ili 77,61 %.

10.2.2. Poduzetništvo za žene 2022

Realizacija programa je započeta u 2022. godini i nastavljena u 2023 godini, registrovano 71 obrta / doo, zaposlena je 81 osoba.

Nakon isteka sufinansiranja u radnom odnosu je ostalo raditi 65 osoba ili 80,24 %.

10.2.3. Poduzetništvo za borce/branitelje 2022

Realizacija programa je započeta u 2022. godini i nastavljena u 2023 godini, registrovano 8 obrta / doo, a zaposleno je 9 osoba.

Nakon isteka sufinansiranja u radnom odnosu je ostalo raditi 2 osobe ili 22,22 %.

10.2.4. Poduzetništvo za sve 2022

Realizacija programa je započeta u 2022 godini i nastavljena u 2023 godini, registrovano 104 obrta / doo, zaposleno 139 osoba.

Nakon isteka sufinansiranja u radnom odnosu ostalo je raditi 107 osoba ili 77,5%.

10.2.5. Druga prilika 2022

Realizacija programa je započeta u 2022. godini i nastavljena u 2023 godini, registrovano 65 obrta / doo, zaposleno 80 osoba..

Nakon isteka sufinansiranja u radnom odnosu je ostalo raditi 68 osoba ili 85 %.

10.2.6. Program sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja djece šehida/poginulih boraca 2022

Realizacija programa je započeta u 2022. godini i nastavljena u 2023 godini. Ukupno je zaključeno 54 ugovora, zaposleno 62 osobe.

Nakon isteka sufinansiranja u radnom odnosu je ostalo raditi 48 osoba ili 77,42 %.

10.2.7. Program sufinansiranja zapošljavanja Roma 2021 (ugovori sačinjeni 2022)

Realizacija programa započeta u 2021. godini i nastavila se u 2023 godini. Ukupno je zaključeno 7 ugovora, zaposleno 17 osoba (Ž-7,M-10). Nakon isteka ugovora u radnom odnosu je ostalo raditi 10 osoba (M-10) ili 60,00 %.

11. ISTRAŽIVANJE TRŽIŠTA RADA

Istraživanje tržišta rada u Tuzlanskom kantonu provodi se kao zajednička aktivnost Federalnog zavoda za zapošljavanje i kantonalnih službi za zapošljavanje u cilju dobijanja kvantitativnih i kvalitativnih podataka neophodnih za pružanja adekvatnih informacija o kretanjima na tržištu rada. U skladu s članom 8. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba Federalni zavod za zapošljavanje daje instrukciju kantonalnim službama za zapošljavanje za periodično ocjenjivanje tržišta rada u cilju dobijanja podataka i pružanja informacija o kretanjima na tržištu rada tj. provođenja istraživanja tržišta rada. Na osnovu prikupljenih podataka pripremaju se odgovarajuće informacije i izvještaji o rezultatima ove aktivnosti.

Pripreme za provođenje anketiranja poslodavaca u sklopu istraživanja tržišta rada izvršene su od strane Federalnog zavoda za zapošljavanje u trećem kvartalu 2023. godine, kroz pripremu metodologije i koncepta provođenja ove aktivnosti. Istraživanje je provedeno kroz anketiranje poslodavaca u septembru i oktobru 2023. godine.

Na osnovu rezultata anketiranja poslodavaca, prikazane su projekcije poslodavaca za 2024. godinu u vezi poslovanja, kao i potražnje za radnom snagom, tj. projekcija novog zapošljavanja radnika, pregleda traženih zanimanja i kompetencija radnika, te mogućnosti za organizovanje praktične nastave i obuke za učenike, studente i nezaposlene osobe.

U sklopu istraživanja tržišta rada u Federaciji BiH, koje se provodi kao zajednička aktivnost Federalnog zavoda za zapošljavanje i kantonalnih službi za zapošljavanje u cilju dobijanja kvantitativnih i kvalitativnih podataka neophodnih za pružanja adekvatnih informacija o kretanjima na tržištu rada, provedeno je anketiranje poslodavaca na adekvatnom reprezentativnom uzorku i u Tuzlanskom kantonu.

Kroz provođenje anketiranja poslodavaca Kantonalna služba za zapošljavanje, odnosno općinski biroi za zapošljavanje, ostvarili su neposrednu saradnju sa poslodavcima, stvorili pretpostavke za jačanje svoje primarne funkcije posredovanja u zapošljavanju i prikupili važne podatke neophodne za unapređenje svojih usluga, razvoj politika i pružanje podrške na tržištu rada.

Cilj istraživanja je da se direktno od poslodavaca prikupe informacije o poslovanju i promjenama u zaposlenosti tokom 2023. godine, te iskazanim procjenama poslovanja, potrebama za zapošljavanjem novih ili otpuštanjem postojećih radnika u 2024. godini, kao i njihovoj strukturi po zanimanjima, kvalifikacijama, stručnoj spremi i vještinama. Također, cilj je da se prikupe i drugi relevantni podaci potrebni za sagledavanje kretanja na tržištu rada: način traženja novih radnika i rješavanja viška radnika, mogućnosti organizovanja stručne obuke za nezaposlene osobe i praktične nastave za učenike i studente u okviru poslovnih subjekata, kao i ocjena kvaliteta usluga JU Službe za zapošljavanje TK, iz perspektive poslodavaca.

Za ispitivanje stavova poslodavaca u Tuzlanskom kantonu 2023/2024 korištena je metodologija anketiranja koja se primjenjuje na nivou BiH. Federalni zavod za zapošljavanje je na osnovu master uzorka od oko 10.000 poslodavaca, registrovanih u Federaciji BiH koji su imali pet (5) i više zaposlenih, sortiranih u male, srednje i velike poslodavce po djelatnostima, dobivenog iz Porezne uprave Federacije BiH, metodom stratificiranog slučajnog uzorka izdvojio uzorak koji čine 1.608 poslodavca, od kojih 268 poslodavac sa Tuzlanskog kantona (uz očekivanu stopu odgovora od 80%). Ova veličina uzorka, za stepen pouzdanosti od 95% daje rezultate u okviru margine greške od 2,5%. U skladu sa praksom međunarodnih organizacija (ETF, CEDEFOP) uzorkom nisu obuhvaćeni poslodavci iz sljedećih djelatnosti:

Poljoprivreda, šumarstvo i ribolov; Javna uprava i odbrana; Obrazovanje; Zdravstvena i socijalna zaštita.

Tokom anketiranja korišten je elektronski upitnik, uz trenutni unos podataka u bazu pomoću računara ili tableta (CAPI/TAPI Computer/Tablet Assisted Personal Interviewing). Proces anketiranja uz koordinaciju Federalnog zavoda za zapošljavanje je provelo 90 adekvatno osposobljenih anketara iz kantonalnih službi za zapošljavanje, od kojih 13 sa područja Tuzlanskog kantona. Prikupljanje podataka organizovano je u periodu od 25.9. do 10.11.2023. godine.

Pitanja u upitniku su bila razvrstana u sljedeće tematske cjeline:

- Opći podaci,
- Ocjena poslovanja i poteškoće u zapošljavanju radnika u 2023. godini,
- Procjena poslovanja i zapošljavanje radnika u 2024. godini,
- Mogućnosti organizovanja obuke za nezaposlene osobe i praktične nastave za učenike i student,
- Saradnja sa Federalnim zavodom za zapošljavanje i kantonalnim službama za zapošljavanje.

Nakon analize kvalitete prikupljenih podataka, odgovori od 268 poslodavaca u Tuzlanskom kantonu su bili upotrebljivi i korišteni su za prezentiranje rezultata i donošenje zaključaka. Stopa odgovora poslodavaca bila je 100%, te je prikupljeni broj anketnih upitnika u potpunosti u skladu sa potrebnim brojem za valjanu analizu.

Dobijeni rezultati istraživanja će poslužiti za unapređenje aktivnosti, projekata, usluga i saradnje JU Službe za zapošljavanje Tuzlanskog kantona sa poslodavcima i nezaposlenim osobama, te za izradu javnih politika za tržište rada, zasnovanih na analizi postojećeg stanja i budućih trendova.

12. SOCIJALNA I MATERIJALNA SIGURNOST NEZAPOSLENIH OSOBA

Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba⁵ uređen je sistem osiguranja za slučaj nezaposlenosti, odnosno materijalna i socijalna sigurnost nezaposlenih osoba, što podrazumijeva novčanu naknadu, doprinose za zdravstveno i penzijsko osiguranje.

Programski ciljevi Službe u obezbjeđenju materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba, koji su realizovani u 2023. godini, prioritetno su bili usmjereni na:

1. obezbjeđivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba po osnovu ostvarivanja prava iz osiguranja za slučaj nezaposlenosti, u skladu sa zakonom, i to:
 - a) pravo na novčanu naknadu
 - b) doprinose za zdravstveno i penzijsko osiguranje.
2. zakonito i efikasno postupanje Službe, kao prvostepenog organa, na rješavanju zahtjeva nezaposlenih osoba za ostvarivanje prava za vrijeme nezaposlenosti,
3. unapređenje rada na poslovima ostvarivanja prava iz osiguranja za slučaj nezaposlenosti kroz pristup Jedinstvenom informacionom sistemu u modulu prava i DMS aplikaciji.

12.1. Novčana naknada za slučaj nezaposlenosti

Osiguravanje materijalnih prava za vrijeme nezaposlenosti jedna je od temeljnih funkcija Službe, koja svoje aktivnosti usmjerava prema kvalitetnom, blagovremenom i na Zakonu utemeljenom rješavanju zahtjeva nezaposlenih osoba.

Pravo na novčanu naknadu stiče nezaposlena osoba koja u trenutku prestanka radnog odnosa ima najmanje 8 mjeseci rada neprekidno ili 8 mjeseci rada sa prekidima u posljednjih 18 mjeseci i da nije svjesno doprinijela prestanku radnog odnosa, odnosno da nije dobrovoljno napustila posao bez opravdanog razloga.

Kao vrijeme provedeno na radu smatra se vrijeme obaveznog osiguranja prema propisima koji reguliraju sistem poreza i obaveznih doprinosa.

Visinu novčane naknade čini 40% prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji u posljednja 3 mjeseca prije prestanka radnog odnosa nezaposlene osobe.

Novčana naknada isplaćuje se nezaposlenoj osobi:

- 3 mjeseca ako je provela na radu od 8 mjeseci do 5 godina,
- 6 mjeseci ako je provela na radu od 5 do 10 godina,
- 9 mjeseci ako je provela na radu od 10 do 15 godina,
- 12 mjeseci ako je provela na radu od 15 do 25 godina,
- 15 mjeseci ako je provela na radu od 25 do 30 godina,
- 18 mjeseci ako je provela na radu od 30 do 35 godina i
- 24 mjeseca ako je provela na radu više od 35 godina.

⁵ "Službene novine Federacije BiH", broj: 41/01, 22/05 i 09/08.

Na zahtjev nezaposlene osobe, koja ima pravo na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti, novčana naknada se isplaćuje u jednokratnom iznosu zavisno o utvrđenom trajanju prava na naknadu, radi samostalnog ili sa drugom osobom obrazovanja privrednog društva, radnje ili drugog oblika obavljanja samostalne djelatnosti. Stvaranjem navedenih uslova za samozapošljavanje, povećavao se broj zaposlenih korisnika novčane naknade.

Isplatom novčane naknade za 41 nezaposlenu osobu u jednokratnom iznosu, stvoreni su uslovi za samozapošljavanje istih i prestanak vođenja u evidenciji nezaposlenih osoba.

U periodu januar - decembar 2023. godine, Službi za zapošljavanje podneseno je 7.812 zahtjeva za utvrđivanje prava na novčanu naknadu po osnovu prestanka radnog odnosa, što je za 493 zahtjeva više u odnosu na 2022. godinu.

Iz prethodne godine preneseno je 502 zahtjeva, te je ukupno u izvještajnom periodu na rješavanju bilo 8.314 zahtjeva.

Pregled podnesenih zahtjeva po općinama

Redni broj	OPĆINA	Broj podnesenih zahtjeva
1.	Banovići	352
2.	Čelić	182
3.	Doboj Istok	197
4.	Gradačac	672
5.	Gračanica	856
6.	Kladanj	185
7.	Kalesija	541
8.	Lukavac	868
9.	Srebrenik	668
10.	Sapna	98
11.	Tuzla	1997
12.	Teočak	90
13.	Živinice	1098
14.	Ustupljeno iz RS/BD	8
UKUPNO		7812

U periodu januar – decembar 2023. godine, ukupno je riješen 8.151 zahtjev za priznavanje prava na novčanu naknadu po osnovu nezaposlenosti.

Podneseni zahtjevi su riješeni na sljedeći način:

- 7.954 nezaposlene osobe ostvarile su pravo na novčanu naknadu,
- 172 zahtjeva su odbijena, odnosno, nije priznato pravo na novčanu naknadu zbog neispunjavanja uslova,

- 23 zahtjeva je ustupljeno Zavodu za zapošljavanje Republike Srpske i Zavodu za zapošljavanje Brčko distrikta BiH u skladu sa Sporazumom o ostvarivanju prava na novčanu naknadu nezaposlenih osoba,
- 1 zahtjev je odbačen i
- za 1 zahtjev postupak je obustavljen.

Na kraju izvještajnog perioda ostalo je neriješenih 163 zahtjeva za priznavanje prava na novčanu naknadu, koji su u zakonom propisanom roku za donošenje rješenja.

Na osnovu ovih podataka može se zaključiti da je prvostepeni organ u rješavanju zahtjeva za novčanu naknadu obezbijedio visok stepen ažurnosti.

U periodu januar – decembar 2023. godine, po službenoj dužnosti doneseno je ukupno 1.463 rješenja o prestanku prava na novčanu naknadu, prvenstveno zbog zaposlenja, potom zbog odjave iz evidencije radi odlaska u inostranstvo, brisanja iz evidencije zbog nejavljanja u propisanim rokovima, navršenih 65 godina života i neispunjavanja uslova o aktivnom traženju posla.

Za nezaposlene osobe koje su ostvarile primanje na koje nisu imale pravo, uključujući i osobe koje su na osnovu pravomoćne sudske odluke ili odluke poslodavca vraćene na rad, Služba je u periodu od 01.01.2023. do 31.12.2023. godine donijela 219 rješenja kojima se iste obavezuju da vrate primljene iznose novčane naknade na koju nisu imale pravo.

U skladu sa odredbama Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, u izvještajnom periodu zaključeno je 30 ugovora o vraćanju primljenih iznosa novčane naknade u ratama.

S ciljem da se nezaposlenim osobama olakša vraćanje primljenih iznosa novčane naknade, odnosno da se ne ugrozi njihova egzistencija, direktor Službe je dana 13.03.2023. godine donio Instrukciju o izmjeni i dopuni Instrukcije za ostvarivanje prava na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti kojom je prvenstveno nezaposlenim osobama data mogućnost vraćanja primljenih iznosa novčane naknade u visini od 3.000 KM i više, najduže na 36 mjesečnih rata.

U izvještajnom periodu na rješenja Službe o odbijanju zahtjeva za priznavanje prava na novčanu naknadu i rješenja kojim se nezaposlene osobe obavezuju na vraćanje novčane naknade na koju nisu imale pravo, izjavljeno je ukupno 36 žalbi, od kojih je 14 usvojeno od strane Službe, kao prvostepenog organa, Federalni zavod za zapošljavanje, kao drugostepeni organ, odbio je 14 žalbi kao neosnovane, dok je 6 žalbi usvoji i predmet vratio na ponovan postupak i odlučivanje, dok je 1 žalba odbačena kao neblagovremena.

Na kraju izvještajnog perioda 1 žalba je na rješavanju u Federalnom zavodu za zapošljavanje.

12.2. Primjena sporazuma o socijalnom osiguranju

U svrhu realizacije sporazuma o socijalnom osiguranju koje je potpisala Bosna i Hercegovina, kao i ugovora – sporazuma koji se u Bosni i Hercegovini primjenjuju, a koji su priznati od bivše SFRJ, odnosno FNRJ, ova Služba je u 2023. godini postupila po 174 zahtjeva koji su dostavljeni iz Federalnog zavoda za zapošljavanje Sarajevo.

Shodno navedenim zahtjevima, bilo je potrebno izvršiti provjeru evidencije nezaposlenih osoba i Federalnom zavodu dostaviti podatke da li su lica ostvarila pravo na novčanu naknadu i ako jesu u kojem periodu.

12.3. Penzijsko i invalidsko osiguranje

U skladu sa odredbom člana 31. stav 2. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, penzijsko i invalidsko osiguranje osigurava se nezaposlenoj osobi kojoj nedostaju do tri godine penzijskog staža do sticanja uslova za starosnu penziju, u skladu sa propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju.

Navedeno osiguranje podrazumijeva da se za nezaposlene osobe iz člana 31. Zakona vrši uplata doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje, a obveznik uplate doprinosa je Služba.

Postupak za utvrđivanje penzijskog staža, odnosno staža osiguranja, te određivanje perioda koji nedostaje nezaposlenoj osobi za ostvarivanje prava na starosnu penziju, na zahtjev ove Službe, provodi Federalni zavod MIO/PIO - Kantonalna administrativna služba Tuzla.

U izvještajnom periodu, ova Služba se obratila KAS PIO Tuzla sa 365 dopisa, među kojima su zahtjevi za utvrđivanje penzijskog staža i ostali upiti koji su bili od važnosti za postupanje.

Na osnovu uvjerenja izdatog od Kantonalne administrativne službe i ostale dokumentacije neophodne za utvrđivanje svih bitnih činjenica, ova Služba odlučuje o pravu nezaposlene osobe na penzijsko i invalidsko osiguranje.

Pored kontinuiranog pružanja savjeta i uputa nezaposlenim osobama za ostvarivanje prava iz materijalne i socijalne sigurnosti, u januaru 2023. godine održana je i interna edukacija sa šefovima biroa koja je imala za cilj upućivanja na savjetodavni rad sa nezaposlenim osobama u općinskim biroima u svrhu ostvarivanja prava na penzijsko i invalidsko osiguranje, kao i efikasnije postupanje u postupku kompletiranja zahtjeva nezaposlenih osoba.

U periodu 01.01.2023. do 31.12.2023. godine, u radu je bilo ukupno 598 zahtjeva za priznavanje prava na penzijsko i invalidsko osiguranje, od čega je 356 zahtjeva podneseno u 2023. godini, dok su 242 zahtjeva prenesena iz 2022. godine.

Svi zahtjevi koji su podneseni u 2023. godini obrađeni su do kraja izvještajnog perioda.

Pravo na uplatu doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje ostvarilo je 113 nezaposlenih osoba, i to za periode kako slijedi:

- do 1 godine, pravo je ostvarilo 33 nezaposlene osobe,
- od 1 godine do 2 godine, pravo je ostvarilo 30 nezaposlenih osoba i
- od 2 godine do 3 godine, pravo su ostvarile 50 nezaposlena osoba.

Uplatom doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje od strane ove Službe, nezaposlene osobe su kumulativno ispunile uslove za starosnu penziju u skladu sa odredbama Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju, kako slijedi:

- 91 nezaposlena osoba ispunila je uslove za starosnu penziju u smislu člana 40. Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju sa navršenih 65 godina života i 15 godina staža osiguranja, odnosno 20 godina penzijskog staža ili 40 godina staža osiguranja bez obzira na godine života;
- 12 nezaposlenih osoba je ispunilo uslove za izuzetnu prijevremenu starosnu penziju u smislu odredbi člana 142. i člana 143. Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju;
- 10 nezaposlenih osoba je ispunilo uslove za starosnu penziju u skladu sa odredbom člana 144. Zakona, odnosno sa navršenih 40 godina penzijskog staža uz snižavanje starosne granice za ukupni priznati posebni staž u dvostrukom trajanju.

Od ukupnog broja nezaposlenih osoba koje su ostvarile pravo na penzijsko i invalidsko osiguranje, 83 nezaposlene osobe su muškarci, dok su 30 nezaposlenih osoba žene

Ostali zahtjevi su riješeni na sljedeći način:

- 105 zahtjeva je odbijeno zbog neispunjavanja uslova;
- za 14 zahtjeva postupak je obustavljen, prvenstveno zbog odustajanja nezaposlene osobe od zahtjeva zbog zaposlenja ili drugih razloga.

U 2023. godini izjavljeno je 20 žalbi na rješenja ove Službe o odbijanju zahtjeva za priznavanje prava na penzijsko i invalidsko osiguranje i o istima je riješeno na sljedeći način:

- 1 žalba je odbačena kao neblagovremena,
- 5 žalbi je odbio Federalni zavod za zapošljavanje Sarajevo, kao drugostepeni organ,
- 7 žalbi je usvojio drugostepeni organ i predmet vratio prvostepenom organu na ponovan postupak i odlučivanje,

Postupajući po 7 žalbi, uz koje su žalitelji pribavili i dostavili dokaze koji bi mogli uticati na drugačije rješavanje, ova Služba je kao prvostepeni organ zatražila od Kantonalne administrativne Službe PIO Tuzla da, prema navodima iz žalbe i dokazima dostavljenim uz žalbu, preispita uvjerenje o penzijskom stažu.

Do kraja izvještajnog perioda nisu dostavljena nova uvjerenja.

Federalni zavod MIO/PIO Mostar, dana 26.10.2023. godine, donio je novo Uputstvo za primjenu člana 31. Zakona.

U odnosu na prethodno Uputstvo, novim Uputstvom, pored ostalog, definisano je da se postupak za utvrđivanje penzijskog staža, odnosno staža osiguranja, te određivanja perioda koji nedostaje nezaposlenom licu za ostvarivanje prava na starosnu penziju provodi, pored člana 40., 142., 143. i 144. Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju, i u smislu:

- člana 31. b Zakona o pravima branilaca i članova njihovih porodica („Službene novine Federacije BiH“, broj: 33/04, 56/05, 70/07, 9/10, 90/17 i 29/22),

- člana 4. stav (1) tačka 3. Zakona o prijevremenom povoljnijem penzionisanju branilaca odbrambeno-oslobodilačkog rata („Službene novine Federacije BiH“, broj: 41/13, 90/17 i 29/22) i
- člana 13. Zakona o posebnim pravima dobitnika ratnih priznanja i odlikovanja i članova njihovih porodica („Službene novine Federacije BiH“, broj: 70/05, 61/06, 9/10, 90/17 i 29/22).

Budući da dinamika rješavanja, odnosno broj riješenih zahtjeva, zavisi od uvjerenja o penzijskom stažu, koja tokom izvještajnog perioda izda KAS PIO Tuzla, to su u pogledu neriješenih zahtjeva u izvještajnom periodu poduzete sljedeće aktivnosti:

- u skladu sa pravilima upravnog postupka, doneseni su zaključci o prekidu postupka dok se ne riješi pitanje utvrđivanja penzijskog staža, za čije utvrđivanje je nadležna KAS PIO Tuzla,
- Kantonalnoj administrativnoj službi PIO Tuzla, upućene su urgencije za hitno postupanje po podnesenim zahtjevima za utvrđivanje penzijskog staža,
- svakog mjeseca tokom izvještajnog perioda, KAS PIO Tuzla dostavljen je tabelarni pregled neriješenih zahtjeva, radi efikasnijeg postupanja,
- imajući u vidu činjenicu da su odredbama člana 142. i 143. Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju („Službene novine Federacije BiH“, broj: 13/18, 90/21 i 19/22), za svaku godinu propisani drugi uslovi koji moraju biti kumulativno ispunjeni kako bi osiguranik muškarac, odnosno osiguranik žena ostvarili pravo na izuzetnu prijevremenu starosnu penziju, to su, na inicijativu ove Službe, kao i ranijih godina, u saradnji sa predstavnicima Kantonalne administrativne službe Tuzla, dogovorene aktivnosti kako nezaposlene osobe, za koje do kraja izvještajnog perioda nije izdato uvjerenje o penzijskom stažu, ne bi bile uskraćene za ostvarivanje prava iz penzijskog i invalidskog osiguranja, koja im eventualno pripadaju.

Shodno dogovorenom, ova Služba je u mjesecu decembru 2023. godine pozvala i uputila nezaposlene osobe da u poslovnici PIO prema mjestu prebivališta podnesu zahtjev za penziju do 31.12.2023. godine, a o pravu nezaposlene osobe rješavat će se nakon izdavanja uvjerenja o penzijskom stažu.

13. ZAPOSŁJAVANJE I RAD STRANACA

13.1. Posredovanje u zapošljavanju stranaca

Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, Zakonom o zapošljavanju stranaca i Zakonom o strancima, utvrđena je nadležnost službi za zapošljavanje za izdavanje radne dozvole za zaključivanje ugovora o radu i ugovora o privremenim i povremenim poslovima sa strancem, a na zahtjev poslodavca koji ga zapošljava, uz odobrenje Federalnog zavoda za zapošljavanje.

U skladu sa Zakonom o zapošljavanju stranaca, kantonalna služba ne može izdati radnu dozvolu strancu ukoliko se na evidenciji nezaposlenih prema sjedištu poslodavca nalazi nezaposlena osoba koja ispunjava uvjete u skladu sa zahtjevom za izdavanje radne dozvole, osim u slučaju kada nezaposlena osoba odbije zaposlenje.

Izuzetno, strancu koji želi zasnovati radni odnos, a na teritoriji Federacije je osnivač ili suosnivač privrednog društva, član uprave, član nadzornog odbora ili ključno osoblje utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova društva u većinskom vlasništvu stranog pravnog ili fizičkog lica kao i strancu registrovanom za obavljanje obrta, kantonalna služba izdat će radnu dozvolu, bez obzira na to da li se na evidenciji nezaposlenih nalaze osobe koje ispunjavaju uvjete navedene u zahtjevu za izdavanje radne dozvole.

U periodu januar – decembar 2023. godine u radu je bilo ukupno 166 zahtjeva za izdavanje radne dozvole za rad stranca, i to 158 zahtjeva je podneseno u 2023. godini, a 8 zahtjeva je preneseno iz 2022. godine.

Zahtjevi za izdavanje/produženje radne dozvole su riješeni na sljedeći način:

- 94 zahtjeva je pozitivno riješeno, i to 68 radnih dozvola izdato je prvi put, dok je 26 radnih dozvola produženo,
- 36 zahtjeva je odbijeno,
- 2 zahtjeva za produženje ranije izdate radne dozvole su odbačena kao neblagovremena
- 2 postupka za izdavanje radne dozvole su zaključkom obustavljena na pisanu obavijest poslodavca o odustajanju od podnesenog zahtjeva
- 1 zahtjev za izdavanje radne dozvole je zaključkom odbačen kao preuranjen.

U izvještajnom periodu, Služba je uputila 52 pisana poziva poslodavcima da otklone nedostatke, a sve u cilju pravilnog odlučivanja.

Na rješenja ove Službe o odbijanju zahtjeva za izdavanje radne dozvole ili zaključka o odbacivanju zahtjeva, u 2023. godini izjavljene su 2 žalbe. Do kraja izvještajnog perioda, iste se nalaze na rješavanju kod drugostepenog organa Federalnog ministarstva rada i socijalne politike.

Na osnovu odredbi Zakona o zapošljavanju stranaca i Zakona o strancima, u periodu januar - decembar 2023. godine, izdato je ukupno 16 rješenja o prestanku važenja ranije izdatih radnih dozvola. Navedena rješenja donesena su kako zbog otkaza boravka strancu, tako i zbog prestanka ili otkaza ugovora o radu, dok su 3 radne dozvole su u skladu sa navedenim odredbama stavljene van snage.

Od ukupnog broja izdatih radnih dozvola, 49 radnih dozvola se ne računa u kvotu po članu 65. Zakona o strancima, dok se 45 radnih dozvola računaju u kvotu utvrđenu Odlukom Vijeća ministara Bosne i Hercegovine.

Radne dozvole su izdate strancima koji dolaze iz sljedećih zemalja:

- državljanima Turske i državljanima Srbije izdato je po 20 radnih dozvola,
- 13 radnih dozvola izdato je državljanima Pakistana,
- po 7 radnih dozvola izdato je državljanima Crne Gore i Brazila,
- 6 državljanima Njemačke,

- 5 državljanima SAD-a,
- 3 radne dozvole izdate su državljanima Hrvatske,
- 2 radne dozvole izdate su državljanima Kine,
- a po 1 radna dozvola izdata je državljanima Sirije, Irana, Ukrajine, Rusije, Velike Britanije, Kolumbije, Gruzije, Makedonije, Holandije, Libana i Egipta.

Djelatnosti u kojima su stranci angažovani po osnovu izdatih radnih dozvola su:

- djelatnost proizvodnje i prerade, za koju je izdato je 29 radnih dozvola,
- za djelatnost trgovine izdato je 17 radnih dozvola,
- za sportske djelatnosti izdato je 35 radnih dozvola i
- za uslužne djelatnosti 13 radnih dozvola.

Od 94 stranih državljana kojima je izdata radna dozvola, VSS ima 14 stranca, SSS- 47, KV- 1, PK- 22, NK-10.

Prema spolnoj strukturi, od ukupnog broja izdatih radnih dozvola, 85 je izdato muškarcima, dok je 9 radnih dozvola izdato ženama.

Shodno odredbama Zakona o zapošljavanju stranaca i Proceduri za izdavanje radne dozvole, postupano je i po 42 zahtjeva Federalnog zavoda za zapošljavanje Sarajevo, radi provođenja postupka provjere evidencije nezaposlenih osoba i posredovanja u zapošljavanju, u cilju utvrđivanja činjenica da li na evidenciji ima osoba koje ispunjavaju uslove poslodavaca iz drugih kantona sa područja Federacije BiH za zaključivanje ugovora o radu sa strancem.

14. RAZVOJ I JAČANJE SISTEMA I PROCEDURA JAVNE INTERNE FINANSIJSKE KONTROLE (ENG. PUBLIC INTERNAL FINANCIAL CONTROL)

Sistem javnih internih finansijskih kontrola (PIFC) u javnom sektoru Federacije Bosne i Hercegovine trenutno se razvija u skladu sa Strategijom razvoja javnih internih finansijskih kontrola u Federaciji 2021-2027.

PIFC je koncept koji je razvila Europska komisija kako bi pomogla zemljama kandidatima u reformi njihovih sistema internih finansijskih kontrola. Koncept se zasniva međunarodnim standardima interne kontrole i praksi evropskih zemalja. PIFC se bazira na tzv. tri stuba i to na FUK (finansijsko upravljanje i kontrola), IR (interna revizija) i CHJ (Centralnu harmonizacijsku jedinicu) u Ministarstvu finansija zaduženu za uspostavu javne interne finansijske kontrole u BiH.

PIFC predstavlja novu kulturu upravljanja, odnosno prelazak s tradicionalnog, uhdanog administriranja u aktivno upravljanje.

- Zakonodavni okvir za uspostavu PIFC-a u F BiH,
- Zakon o internoj reviziji u F BiH,
- Zakon o finansiskom upravljanju i kontroli u F BiH,
- Zakon o budžetu u F BiH.

FUK se provodi u skladu sa Standardima interne kontrole koji su podijeljeni u sljedećih pet komponenti i to: kontrolno okruženje, upravljanje rizicima, kontrolne aktivnosti, informacije i komunikacije, praćenje i procjena sistema.

Kao razrada Zakona o finansijskom upravljanju i kontroli u F BiH donesen je i Pravilnik o obliku, sadržaju, načinu popunjavanja i predaji izjave o fiskalnoj odgovornosti, a kao pravni osnov ovog izvještaja je član 44. Zakona o izvršavanju budžeta F BiH.

Tako su rukovodioci dužni svake godine za prethodnu budžetsku godinu za period u kojem je obavljao poslove rukovodioca popuniti izjavu o fiskalnoj odgovornosti i uz istu priložiti planove otklanjanja slabosti i nepravilnosti utvrđenih od nadležnih organa. S tim u vezi Služba je u 2023. godine prilikom primopredaje dužnosti izradila jednu izjavu o fiskalnoj odgovornosti za period:

- Miralem Softić od 01.01.2023. – 31.12.2023. godine

Samim davanjem izjave o fiskalnoj odgovornosti, između ostalog, pravi se samoprocjena FUK-a i što je najvažnije izjavljuje da je „rukovodilac u radu osigurao zakonito, namjensko i svrsishodno korištenje namjenskih sredstava te efikasno i efektivno funkcionisanje sistema finansijskog upravljanja i kontrole i kontrola u okviru sredstava utvrđenih u budžetu odnosno finansijskom planu“.

Služba već posjeduje određen nivo finansijske kontrole koja se sprovodi unutar subjekata javnog sektora u skladu sa zakonskim odredbama koje regulišu obavezu i mehanizme finansijskog upravljanja i kontrole.

Služba se, tokom 2023. godine, zalagala na pravilnoj uspostavi sistema finansijskog upravljanja i kontrole, imajući u vidu činjenicu da je ekonomično, efikasno i efektivno upravljanje javnim sredstvima značajno radi osiguranja usklađenosti sa zakonodavstvom, te

transparentnosti kako bi se obezbijedila kontrola trošenja sredstava na odgovarajući način i da ostvaruju vrijednost za novac.

Služba je u izvještajnom periodu izvršila revidiranje knjige (mape) procesa u kojima se odvijaju kontrolne aktivnosti u skladu sa Pravilnikom o radu donesenim u 2021. godini, a kojima se jasno utvrđuje način izvršavanja procesa i odgovornosti svih zaposlenih, a sve u svrhu stvaranja sigurnosti da se sredstva Službe namjenski troše i da se njima postiže najveća vrijednost uloženog.

S tim u vezi, početkom 2023. godine preispitana je ranije usvojena knjiga Mape procesa u Službi i donesena je Odluka o odobravanju implementacije i upotrebe svih poslovnih radnji iz Mape procesa, broj: 01-04-1-297/23 od 02.03.2023. godine, te je usvojen i Registar rizika Odlukom o usvajanju Registra rizika u JU Služba za zapošljavanje TK broj: 01-04-1-139-1/23 od 25.01.2023. godine.

U Službi su tokom 2023. godine na sekretara, pomoćnike direktora, rukovodiocce organizacionih jedinica i samostalne izvršioce, prenesena ovlaštenja i odgovornosti Odlukom o prenosu ovlaštenja i odgovornosti broj: 01-04-1-234/23 od 16.02.2023. godine, te su imenovani vlasnici procesa i rizika Odlukom o imenovanju vlasnika procesa i rizika u JU Služba za zapošljavanje TK broj: 01-04-1-235/23 od 16.02.2023. godine.

Rješenjem broj: 01-30-1-239/23 od 17.02.2023. godine i broj: 01-30-1-314/23 od 07.03.2023. godine imenovana je nova Radna grupa za implementaciju FUK-a u čijem sastavu su pomoćnici direktora, rukovodioci sektora, šefovi odjeljenja, menadžer za kvalitet i informacionu sigurnost i viši stručni saradnik za finansije, upravljanje i kontrolu, dok je za predsjednika Radne grupe imenovan Sekretar Službe, čime je ojačana uloga koordinatora FUK-a, a sve s ciljem implementacije i razvoja FUK-a u cjelosti.

Kao rezultat rada Radne grupe, u saradnji sa Koordinatorom za FUK, u Službi je u mjesecu junu 2023. godine ažurirana i dopunjena usvojena knjiga Mape procesa odnosno usklađena sa Obrascima Mape poslovnih procesa iz Priručnika za finansijsko upravljanje i kontrolu u javnom sektoru u Federaciji BiH broj: 10-49-1-4921/19 od 25.06.2019. godine), te donesena Odluka o odobravanju implementacije i upotrebe svih poslovnih radnji iz Mape procesa, broj: 01-04-1-297-1/23 od 20.06.2023. godine.

Služba je usvojila i Strategiju upravljanja rizicima u JU Služba za zapošljavanje TK, broj: 01-04-1-139-1-1/23 od 21.06.2023. godine.

Dana 29.11.2023. godine Služba je usvojila Registar rizika Odlukom o usvajanju Registra rizika broj: 01-04-1-1648-1/23, kojom je usvojila ažurirani i dopunjeni Registar rizika i isti unijela u aplikaciju PIFC, čime je u cjelosti ispoštovan Zaključak Vlade Federacije BiH od 21.06.2023. godine, a kojim je Vlada zadužila sve organizacije javnog sektora da sačine, ili ako ih otprije imaju, da ažuriraju mape procesa i registar rizika i podatke iz istih unesu u aplikaciju PIFC, Modul za FUK.

S obzirom da je dana 21.06.2023. godine donesen novi Priručnik za finansijsko upravljanje i kontrolu u Javnom sektoru u BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj: 46/23) u Službi su

se tokom 2023. godine provodile aktivnosti na usklađivanju postojećih i identifikaciji novih poslovnih procesa i rizika.

Direktor Službe je tokom 2022. godine, stavljanjem u opis poslova radnog mjesta Menadžera za kvalitet i informacionu sigurnost i šefa Odjeljenja za posredovanje u zapošljavanju i koordinaciju rada biroa, imenovao i osobe koje su odgovorne za koordinaciju aktivnosti u uspostavi procesa upravljanja rizicima (Koordinatora za upravljanje rizicima).

Koordinator za FUK je učestvovao u koordinaciji za izradu novih i ažuriranje postojećih internih akata vezano za finansijsko poslovanje Službe, prikupljanje podataka za godišnji izvještaj finansijskog upravljanja i kontrole za 2023. godinu GI FUK i izradu istog. Samoprocjena GI FUK je baziran na upitniku koji uključuje pet međusobno povezanih komponenti sistema interne kontrole - COSO model. Samoprocjena kontrole (FUK- a) pruža prije svega dobru osnovu za identifikovanje i ispravljanje slabosti u sistemima kontrole, a provodi se jednom godišnje sa ciljem da se procjeni ostvareni napredak i efektivnost u provođenju interne kontrole (FUK - a).

Ono što je posebno u Zakonu o finansijskom upravljanju i kontroli u F BiH su mjere za poduzimanje radnji protiv nepravilnosti i prevara u korištenju javnih sredstava, što dodatno daje naročitu dimenziju i „strogoće“ kada je u pitanju trošenje novčanih sredstava poreskih obveznika. Posebno je potrebno naglasiti člansku odredbu 12. Zakona o finansijskom upravljanju i kontroli u javnom sektoru, „upravljačka odgovornost“, u kojoj se eksplicitno navodi da je „Rukovodilac korisnika javnih sredstava odgovoran za uspostavljanje, razvoj i implementaciju odgovarajućeg, efikasnog, efektivnog i ekonomičnog FUK - a.

Veoma je bitno istaći da su sve procesne radnje koje se odvijaju u Službi usklađene i međusobno povezane kako bi sistem finansijskog upravljanja i kontrole imao što veću realizaciju. Služba je nastavila sa izradom novih procesa i procedura za određene organizacijske jedinice gdje do sada nisu bile uređene, te smatramo da će biti veći efekat, ekonomičnost i efektivnost koje bi se postigle na realizaciji finansijskog upravljanja i kontrole.

Služba je opredijeljena za potpuno uspostavljanje poslovnih procesa koji garantuju zakonite i pravilne, ali i ekonomične, efikasne i efektivne odluke i postupke, a što je cilj Službe u budućnosti.

15. FUNKCIJA INTERNE REVIZIJE

Funkciju interne revizije u Službi obavlja Jedinica interne revizije, koja je uspostavljena u skladu sa zakonskim propisima i odredbama Pravilnika o radu Javne ustanove Služba za zapošljavanje TK, Tuzla¹, a koja je bazirana je na decentralizovanom modelu s jasno definisanim nadležnostima u pogledu vršenja funkcije interne revizije u Službi.

Pravilnikom je utvrđen opis poslova i zadataka, potrebno stručno znanje, složenost poslova, samostalnost u radu, nivo saradnje s drugim tijelima, te nivo odgovornosti uticaja na donošenje odluka.

Jedinicu interne revizije Službe čini rukovodilac i dva interna revizora (ekonomske i pravne struke), uspostavljena je na najvišem organizacionom nivou, te je organizaciono i funkcionalno direktno odgovorna direktoru Službe.

Rukovodilac Jedinice interne revizije i interni revizor (ekonomske struke) imaju certifikat Federalnog Ministarstva finansija F BiH za obavljanje poslova interne revizije u javnom sektoru, u skladu sa Pravilnikom o uslovima za obavljanje poslova interne revizije u javnom sektoru u Federaciji Bosne i Hercegovine².

Rukovodilac jedinice interne revizije i interni revizori obavljaju poslove i radne zadatke iz svoje nadležnosti u skladu s odobrenim planovima interne revizije i ne mogu biti uključeni u izvršavanje direktnih i izvršnih funkcija subjekta.

Ovako sistematizirana Jedinica interne revizije u skladu je sa sa Zakonom o internoj reviziji i Međunarodnim standardima za profesionalnu praksu interne revizije, što je Službi potvrdila i CHJ FMF, Mišljenjem broj: 10-02-4-932/22 od 07.02.2022. godine.

Jedinica interne revizije odgovorna je za revidiranje poslovanja organizacionih dijelova Službe registrovanih u „Pravilniku o radu JU "Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona Tuzla"³.

Glavna funkcija Jedinice interne revizije Službe jeste da provodi internu reviziju organizacionih dijelova, programa, aktivnosti i procesa u Službi. Na taj način se doprinosi pouzdanom izvještavanju o korištenju sredstava, transparentnom i kvalitetnom upravljanju javnim prihodima, troškovima i imovinom u Službi

Novoimenovani v.d.direktor Službe⁴ i rukovodilac Jedinice interne revizije, dana 12.01.2023. godine potpisali su Povelju interne revizije broj: 08-11-6-43/23, koja je dostavljena CHJ FMF. Povelja interne revizije uređuje opći pristup interne revizije, svrhu i cilj, nezavisnost, ulogu i djelokrug interne revizije, odgovornost rukovodioca jedinice za internu reviziju/internog revizora, kao i ovlaštenja pristupa dokumentaciji, kadrovima i fizičkoj imovini koja je relevantna za obavljanje revizije, te definira obim aktivnosti interne revizije, izvještavanje i postupke u slučaju identificiranja indikatora prevare.

¹ broj: 01/1-04-379-15/21-3 od 17.12.2021. godine

² "Službene novine FBiH" broj: 95/15;

³ Pravilniku o radu JU "Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona Tuzla" (broj: 01/1-04-379-15/21-3 od 17.12.2021. godine;

⁴ Odluka o imenovanju vršioca dužnosti direktora JU Služba za zapošljavanje TK, Broj: 01/1-04-1-1017-2-3/22 od 29.12.2022. godine.

Tokom mjeseca februara 2023. godine rukovodilac Jedinice interne revizije sačinio je Mišljenje internih revizora o sistemu finansijskog upravljanja i kontrola, za period od 01.01. do 28.12.2022. godine (v.d direktora Fatima Budić) i Izvještaj „Praćenje i procjena sistema“ dio Obrazca GI-FUK. Rukovodilac Jedinice interne revizije sačinio je i novi Pravilnik za internu reviziju JU Službe za zapošljavanje TK, usvojen od Upravnog odbora Službe dana 03.10.2023. godine.

Razlozi za donošenje novog Pravilnika za internu reviziju JU Službe za zapošljavanje TK su donošenje novog Pravilnika o radu JU Službe za zapošljavanje TK Tuzla, stupanje na snagu Izmjena i dopuna Pravilnika o uslovima za obavljanje poslova interne revizije u javnom sektoru i nove Metodologije rada interne revizije u javnom sektoru u Federaciji BiH sa obavezujućima obrascima i Poveljom interne revizije.

Jedinica interne revizije Službe, nije imala zahtjeve rukovodstva za dodatnim angažmanima funkcije interne revizije (savjetodavne aktivnosti, zahtjev za pomoć u donošenju određenih akata/uputa, i sl.). S obzirom, kako je gore navedeno, kontrole Jedinice interne revizije svode se u cijelosti na **ex post kontrole**.

U skladu sa obavezom koja proističe iz člana 13. Zakona o internoj reviziji, rukovodilac Jedinica interne revizije sačinio je Strateški plan Jedinice interne revizije za period 2024. -2026. godina⁵. Navedeni Strateški plan je usvojen od rukovodioca Službe i predstavlja ažuriranu verziju prethodnog Strateškog plana za period 2023. – 2025. godinu.

Strateškim planom Jedinice interne revizije utvrđeni su strateški ciljevi interne revizije, koji su zasnovani na dugoročnim poslovnim ciljevima Službe. Njime su određene vizija i misija interne revizije, ciljevi i zadaće na putu do tih ciljeva, kao i načela te standardi koje će interni revizori koristiti u svom radu.

Zakonom o internoj reviziji utvrđeno je da će se aktivnosti interne revizije provoditi kroz procese interne revizije, između ostalog, kroz godišnje planiranje revizije, te da rukovodilac interne revizije ima obavezu da pripremi godišnji plan interne revizije na osnovu ocjene rizika i usvojenog strateškog plana, i nakon njegovog odobravanja od rukovodioca organizacije, osigurava njegovu adekvatnu implementaciju i nadzor nad njegovim izvršavanjem.

Rukovodilac Jedinice interne revizije je tokom 2023. godine pripremao revidiranje za narednu godinu i procijenio rizik u pojedinim procesima kako bi definisao prioritete revidiranja, te u skladu s tim u predviđenom periodu izradio Godišnji plan interne revizije za 2024. godinu koji je odobren od direktora Službe.

U njemu se definiraju aktivnosti Jedinice interne revizije na ostvarivanju ciljeva Jedinice interne revizije iz Strateškog plana interne revizije za 2024. – 2026. godina i određuju ciljevi, obim, metodologija, trajanje i resursi koji su potrebni za obavljanje svake pojedinačne revizije za 2024. godinu. Pojedinačne revizije planirane u Godišnjem planu interne revizije za 2024. godinu su dosljedne s usvojenim Strateškim planom interne revizije za 2024. – 2026. godina.

Godišnji plan interne revizije za 2024. godinu, sačinjen je na osnovu broja trenutno, raspoloživog revizorskog kadra i sadrži aktivnosti i rokove za ispunjenje ciljeva.

⁵ Strateški plan Jedinice interne revizije JU Službe za zapošljavanje Tuzlanskog kantona Tuzla za period 2024. - 2026. godina broj: 08-11-6-1833/23 od 28.12.2022. godine.

Kao i kod svakog plana moguće su, tokom tekuće godine, izmjene planiranih aktivnosti zbog novonastalih okolnosti i utvrđenih prioriteta.

U oktobru 2023. godine, Ured za reviziju institucija u FBiH najavio je finansijsku reviziju⁶ JU Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona za 2023. godinu, koja podrazumjeva reviziju finansijskih izvještaja i procjenu da li rukovodstvo primjenjuje zakone i propise, koristi li sredstva za odgovarajuće namjere te ocjenu finansijskog upravljanja, sistema inetrnih kontrola i funkcije interne revizije.

Važno je napomenuti da je samom najavom revizije Ureda za reviziju institucija FBiH, pred Službu i Jedinicu interne revizije Službe kao eksponenta, postavljen niz zadataka koji su onemogućili istovremeno izvršavanje tekućeg godišnjeg plana za 2023. godinu i izvršavanje dodatnih zadataka rukovodioca Jedinice interne revizije naloženih od rukovodstva Službe a u pogledu pripreme za očekivanu reviziju Ureda za reviziju institucija FBiH.

Prethodna revizija Ureda za reviziju institucija FBiH je obavljena u periodu od 06.- 10.11.2023. godine, i rukovodilac Jedinice interne revizije intenzivno je sarađivao sa timom eksterne revizije tokom cijelog perioda.

Nakon izvršene prethodne revizije finansijskih izvještaja za 2023. godinu, Ured za reviziju institucija u FBiH dostavio je Pismo rukovodstvu JU Službe za zapošljavanje TK Tuzla o nalazima i preporukama prethodne revizije za 2023. godinu⁷.

Rukovodilac Jedinice interne revizije sačinio je informaciju na Pismo rukovodstvu koje je dostavljeno od Uredu za reviziju institucija FBiH te Plan aktivnosti za realizaciju preporuka po dostavljenom Pismu.

Jedinica interne revizije Službe obavljala je i ostale revizijske aktivnosti (kao ažuriranje baza podataka te akata i procedura u nadležnosti jedinice za unutarnju reviziju, analizu i procjenu rizika za sljedeće plansko razdoblje, korištenje aplikacije PIFC, modula Interna revizija i sl.).

Jedinica interne revizije je dostavila Centralnoj harmonizacijskoj jedinici FMF Godišnji izvještaj o internoj reviziji za 2022. godinu, usvojen od direktora Službe.

U situaciji, ograničenih kadrovskih kapaciteta Jedinice interne revizije Službe i prethodne revizije Ureda za reviziju unstitucija FBiH uticalo je na smanjenje raspoloživog revizorskog vremena za realizaciju tekućih revizorskih aktivnosti.

U toku 2023. godine Jedinica interne revizije je obavila tri (3) revizije iz Godišnjeg plana za 2023. godinu, završila jednu ad hoc reviziju po nalogu v.d. direktora i provela praćenje realizacije preporuka za revizije obavljene tokom 2022. -2023. godine, i to:

1. Revizija ostvarenih bolovanja u toku 2022. godine (ad hoc revizija) broj: 08-11-6-151/23 od 27.4.2023. godine
2. Revizija Programa aktivne politike zapošljavanja „Stručno osposobljavanje boraca i članova njihovih porodica broj: 08-11-6-104/23-3 od 13.10.2023.godine.

⁶ Najava finansijske revizije Ureda za reviziju institucija F BiH, broj: 08-11-3-2916/23 od 20.10.2023. godine.

⁷ Pismo rukovodstvu JU Službe za zapošljavanje TK Tuzla o nalazima i preporukama prethodne revizije za 2023. godinu broj: 08-11-3-2916/23-2/21 od 20.11.2023. godine.

3. Programa aktivne politike zapošljavanja - „Sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja djece šehida i poginulih boraca/branitelja“, broj: 08-11-6-104/23-4 od 17.01.2024.g
4. Izvještaj o korektivnim radnjama koje su poduzete sa ciljem realizacije preporuka interne revizije u 2022.-2023 godini broj: 08-11-6-104-RP/23 od 06.12.2023. godine.
5. Izvještaj o praćenju postupanja po preporukama Ureda za reviziju institucija F BiH proisteklih iz „Izvještaja o reviziji finansijskih izvještaja JU Služba za zapošljavanje TK za 2021. godinu“ broj: 08-11-6-104-6/23 od 12.06.2023. godine.

Jedinica interne revizije provela je vanrednu „**Reviziju ostvarenih bolovanja u toku 2022. godine**“ po osnovu naloga v.d. direktora od 25.01.2023. godine s ciljem procjene da li se korištenje bolovanja vrši u skladu sa aktima Službe i zdravstvenim standardima, da li je zasnovano na dokazivim opravdanim razlozima, i da li se sistem obračuna naknada provodi u skladu sa zakonskim propisima.

U sklopu interne revizije bolovanja u Službi urađena je analiza troškova bolovanja na godišnjem nivou. **Navedena analiza ima isključivo informativni karakter a ne osporavanje apsolutnog prava svakog uposlenika na liječenje i u skladu s tim korištenja prava na odsustvo sa posla po preporuci ljekara.** Analiza nije vršena na bazi komparacije sa određenim uporednim primjerima jer se takvi podaci, za djelatnost kojoj se bavi Služba, ne prikupljaju i ne objavljuju

U analizi su korišteni podaci o prosječnom broju zaposlenih u posmatranoj godini, broju radnih dana i broju radnih sati za posmatrani period, broj dana bolovanja, broj slučajeva bolovanja tokom mjeseca i broj radnika na bolovanju.

Pri obavljanju revizije i statističke obrade podataka nisu korišteni lični podaci zaposlenika (veza Zakon o zaštiti ličnih podataka "Sl. glasnik BiH", br. 49/2006, 76/2011 i 89/2011.)

Na osnovu prikupljene dokumentacije iz Sektora za finansije i računovodstvo, Menadžera za ljudske resurse, konstatovali smo da, Služba vodi politiku brige o zdravlju i sigurnosti na radu, te osigurava uslove za zdravlje i sigurnost na radu, što je u skladu sa Kolektivnim ugovorom, i Zakonom o radu. Spriječenost za rad u Službi dokumentuje se adekvatnom medicinskom dokumentacijom, blagovremeno dostavljenom od strane radnika, medicinska dokumentacija (doznake) uposlenika u Sektoru za finansije i računovodstvo se čuva kao povjerljiva informacija te da **promjene rukovodstva nisu uticale na povećanje broja odsutnih radnika zbog bolovanja.**

Uvidom u prezentiranu dokumentaciju interni revizor konstatuje da su kontrolne procedure ostvarivanja prava spriječenosti za rad propisane od strane rukovodstva Službe u Pravilniku o radu Službe broj: 01/1-04-379-15/21-3 od 17.12.2021. g, te da su u skladu sa odredbama Zakona o radu i Zakona o zdravstvenom osiguranju.

Utvrdili smo da je **učinkovitost u odnosu na obim korištenih bolovanja zadovoljavajuća i pored povišene stope odsutnosti sa posla.** Prema dosadašnjim prikazanim pokazateljima privremene sprečenosti za rad, bolovanja radnika u Službi ne treba da izaziva posebnu brigu sa aspekta potrebe preduzimanja neophodnih mjera na njegovom snižavanju. Svakako, međutim, treba sagledati razloge nastanka bolovanja radi unapređenja ukupnog zdravstvenog stanja zaposlenih, njihove efikasnosti i uslova rada.

Stručno revizorsko mišljenje za ovaj segment poslovanja je bilo **zadovoljavajuće uz manje značajne nedostatke**, što podrazumijeva da je **postojeća interna kontrola** ostvarivanja prava spriječenosti za rad uspostavljena u Pravilniku o radu Službe broj: 01/1-04-379-15/21-3 od 17.12.2021. g koji je usklađen sa odredbama Zakona o radu, i Zakona o zdravstvenom osiguranju. Osnovni zaključak, nakon provedene interne revizije je da postojeći sistem internih kontrola u ovom segmentu poslovnog procesa unaprijeđen, ali da i dalje ima prostora za unapređenje kontrolnih procedura kod obračuna bolovanja.

Jedinica interne revizije je sačinila konačan izvještaj⁸ **Revizija ostvarenih bolovanja u toku 2022. godine** u kojem je iskazana 1 preporuka i 2 skretanja pažnje.

Jedinica interne revizije je obavila internu reviziju Programa aktivne politike zapošljavanja Stručno osposobljavanje boraca i članova njihovih porodica sa ciljem procjene adekvatnosti i efikasnosti internih kontrola u procesu realizacije programa aktivne politike zapošljavanja u 2022-2023. godini, odnosno namjenskog korištenja sredstava pri realizaciji navedenih programa.

Posebna pažnja je posvećena kontrolnim procedurama i poštivanju internih akata u postupcima aktivne politike zapošljavanja sa svrhom: doprinosa jačanju sistema upravljanja i kontrola u području namjenskog trošenja odobrenih transfera.

Predmet revizije su bili sporazumi, programe, odluke, ugovore i transakcije vezane za odobravanje i korištenje sredstava namijenjenih za Programe aktivne politike zapošljavanja "Stručno osposobljavanje boraca i članova njihovih porodica" koji su realizovani u periodu od 01.01.2022. do 31.03.2023. godine.

Također, revidirao se postupak donošenja odluka od strane nadležnih organa i njihova realizacija, usklađenost sa zakonskim propisima i internim aktima koji se tiču korištenja namjenskih sredstava i njihovog računovodstvenog praćenja u skladu sa važećim politikama i procedurama, pravilnosti u izvještavanju u korištenju namjenskih sredstava i njihova usporedba sa Finansijskim planom te izvršena procjena u kojoj mjeri su dostignuti postavljeni ciljevi pojedinačnih projekata.

Revizijski dokazi prikupljeni su pregledom dokumentacije iz koje proističe priznavanje i evidentiranje pojedinačnih transakcija, ugovora, odluka o korištenju namjenskih sredstava, izvještaja komisije, proučavanjem zakonskih i podzakonskih propisa, proučavanjem internih dokumenata, pregledom finansijskih i drugih izvještaja i računovodstvenih evidencija.

U svom nalazu po ovoj reviziji Jedinica interne revizije konstatuje da je realizacija Programa sufinansiranja obavljanja stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa/volonterskog staža, boraca i članova njihovih porodica utvrđena Sporazumom o realizaciji Programa između Službe i Ministarstva za boračka pitanja Tuzlanskog Kantona, usklađena sa Pravilnikom o mjerama za podsticaj zapošljavanja broj: 01-02-41/18-66/12-2 od 27.12.2018. godine.

Stručno revizorsko mišljenje za ovaj segment poslovanja je **zadovoljavajuće uz manje značajne nedostatke**.

⁸ Konačan izvještaj broj: 08-11-6-151/23 od 27.4.2023. godine.

Osnovni zaključak, nakon provedene interne revizije je, sistem internih kontrola kod korištenja namjenskih sredstava uspostavljen je u Pravilniku o mjerama za podsticaj zapošljavanja broj: 01-02-41/18-66/12-2 od 27.12.2018. godine, ali da isti ne sadrži uputstva za monitoring aktivne politike zapošljavanja, evaluacije završenih programa, kao i praćenja efekata posredovanja, što ima za posljedicu da su interne kontrole slabije u ovim segmentima.

Jedinica interne revizije je sačinila konačan izvještaj⁹ u kojem je iskazano 5 (pet) preporuka i 4 (četiri) skretanja pažnje.

Za pokrenutu internu reviziju Programa aktivne politike zapošljavanja - „Sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja djece šehida i poginulih boraca/branitelja“, su već tokom 2023. godine obavljene određene revizijske radnje, priprema i testiranje podataka, nacrt Izvještaja završen i dostavljen 28.12.2023. godine, a konačan Izvještaj potpisan od strane direktora Službe 13.01.2023. godine.

Jedinica interne revizije je sačinila konačan izvještaj¹⁰ u kojem je iskazano pet (5) preporuka i četiri (4) skretanja pažnje.

Ova revizija provedena je s ciljem procjene adekvatnosti i efikasnosti internih kontrola u procesu realizacije programa aktivne politike zapošljavanja u 2022-2023. godini, odnosno namjenskog korištenja sredstava pri realizaciji navedenih programa te povećanja odgovornost u trošenju budžetskih sredstava i upravljanju imovinom Službe analizom ključnih procesa u upravljanju resursima i praćenjem realizacije operativnih programa sa stajališta učinkovitosti, efikasnosti i ekonomičnosti i usklađenosti sa zakonskom regulativom.

Posebna pažnja je posvećena kontrolnim procedurama i poštivanju internih akata u postupcima aktivne politike zapošljavanja sa svrhom: doprinosa jačanju sistema upravljanja i kontrola u području namjenskog trošenja odobrenih transfera.

Revidirali su se sporazumi, programe, odluke, ugovore i transakcije vezane za odobravanje i korištenje sredstava namijenjenih za Programe aktivne politike zapošljavanja “ Sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja djece šehida /poginulih branitelja ” koji su realizovani u periodu od 01.01.2022. do 31.03.2023. godine. Metodom slučajnog uzorka, testirano je 50 % uzoraka po jednom programu, radi osiguranja uvjerenja da je Služba izvršila obaveze usaglašene potpisanim Sporazumom, a u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju.

Također, revidirao se postupak donošenja odluka od strane nadležnih organa i njihova realizacija, usklađenost sa zakonskim propisima i internim aktima koji se tiču korištenja namjenskih sredstava i njihovog računovodstvenog praćenja u skladu sa važećim politikama i procedurama, pravilnosti u izvještavanju u korištenju namjenskih sredstava i njihova usporedba sa Finansijskim planom te izvršena procjena u kojoj mjeri su dostignuti postavljeni ciljevi pojedinačnih projekata.

Kroz provedenu reviziju konstatovao da je realizacija Programa sufinansiranja zapošljavanja djece šehida i poginulih branitelja/boraca utvrđena Sporazumom o realizaciji Programa između

⁹ Konačan izvještaj broj: 08-11-6-104/23-3 od 13.10.2023.godine

¹⁰ Konačan izvještaj broj: Broj: 08-11-6-104/23-4 od 17.01.2024.g.

Federalnog zavoda za zapošljavanje, Službe i Ministarstva za boračka pitanja Tuzlanskog Kantona.

Uvidom u prezentiranu dokumentaciju konstatovali smo da je **prisutno kasno zaključivanje Sporazuma, a samim tim i donošenje i realizacija Programa** sufinansiranja zapošljavanja djece šehida i poginulih branitelja/boraca kao i činjenice da se naknadno rade (prije objave Javnog poziva) Izmjene i dopune projekta od strane Ministarstva za boračka pitanja te traži saglasnosti od Federalnog Zavoda za zapošljavanje. Obično se to dešava u zadnjem kvartalu godine što za posljedicu ima kašnjenja u realizaciji projekta jer se projekti ne realizuju u godini na koju se odnose nego kroz dvije godine.

Primjenjujući odredbe relevantnih zakonskih, podzakonskih i internih akata revizorski Tim izražava mišljenje o kontrolnim procedurama u predmetu revizije kao **zadovoljavajuće uz manje značajne nedostatke, što podrazumjeva da je sistem internih kontrola** kod korištenja namjenskih sredstava **uspostavljen**, ali postaje određene slabosti u segmentu monitoringa aktivne politike zapošljavanja, evaluacije završenih programa, kao i praćenja efekata posredovanja.

Osnovni zaključak, nakon provedene interne revizije Programa aktivne politike zapošljavanja – „Sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja djece šehida i poginulih boraca/branitelja“ broj: 08-11-6-104/23-4 od 17.01.2024. godine je, postojeća interna kontrola programa aktivne politike zapošljavanja uspostavljena je u Pravilniku o mjerama za podsticaj zapošljavanja broj: 01-02-41/18-66/12-2 od 27.12.2018. godine, ali da isti ne sadrži uputstva koja se nalaze u Smjernicama za razvoj upravljačke odgovornosti u javnom sektoru u FBiH, **što ima za posljedicu da su interne kontrole slabije** u segmentu monitoringa aktivne politike zapošljavanja, evaluacije završenih programa, kao i praćenja efekata posredovanja.

S obzirom da je Pravilnik zadnji put ažuriran 2018. godine, a da su u proteklom periodu usvojene Smjernice za razvoj upravljačke odgovornosti u javnom sektoru u FBiH, i Pravilnik o radu sa novom organizacionom šemom ove Službe, interni revizor smatra da se predmetni akt treba usaglasiti sa aktuelnim propisima.

U izvještajnom periodu Jedinica interne revizije je prema Godišnjem planu Jedinice interne revizije za 2023. godinu, broj: 08-11-6-104/23 od 18.01.2023. godine izvršila provjeru realizacije preporuka i na objektivan način sačinila Izvještaj o korektivnim radnjama koje su poduzete sa ciljem realizacije preporuka interne revizije u 2022.-2023 godini broj: 08-11-6-104-RP/23 od 06.12.2023. godine. Izvještaj je dostavljen direktoru Službe i Pomoćnicima/rukovodiocima revidiranih organizacionih jedinica.

Jedinica interne revizije provela je pracenje realizacije preporuka po sljedećim Izvještaj o provedenim revizijama:

1. „Interna reviziju blagajničkog poslovanja u 2021. godinu“ broj: 08-11-6-1019-4/21 od 10.10.2022. godine
2. „Interna revizija korištenja službenih vozila, izdavanja i obračuna putnih naloga u 2021. godini“ broj: 08-11-6-1019-3/21 od 13.01.2023. godine
3. Vanredna revizija „Reviziju ostvarenih bolovanja u toku 2022. godine“ broj: 08-11-6-151/23 od 27.4.2023. godine

Podaci i informacije o aktivnostima preduzetim s ciljem realizacije preporuka prikupljene su putem pismenog izjašnjenja rukovodilaca (na koje su se odnosile preporuke) o postupanju po

preporukama, dostavljene dokumentacije, te putem analize važeće regulative relevantne za Službu.

Praćenje postupanja po preporukama iz Izvještaju o obavljenim revizijama je obavljeno u period od 01.11. do 30.11.2023. godine, a obuhvata utvrđivanje poduzetih aktivnosti od strane odgovornih osoba navedenih u Plan aktivnosti za realizaciju preporuka po dostavljenim izvještajima u toku 2023. godine.

Cilj je bio utvrditi činjenično stanje o poduzetim aktivnostima i postupanja po preporukama datih u izvještajima obavljenih internih revizija i pružiti rukovodstvu informacije o postupanju i stepenu realizacije preporuka.

Postupanje po preporukama ocijenjeno je na osnovu provjere prezentirane dokumentacije i datih obrazloženja odgovornih lica, te je za svaku preporuku dat odgovarajući komentar revizora.

Na osnovu izvršenog praćenja konstatovano je da je, od ukupno 7 datih preporuka:

- 6 realizovanih preporuka (86%);
- 1 nerealizovane preporuke (14%);

Rukovodioci su ocijenili da je realizovano sedam (7) preporuka. Konstatovali smo da se ocjena revizora od ocjene rukovodilaca razlikuje kod jedne (1) preporuke, a revizijom smo utvrdili da je nerealizovane (preporuke br. 1 Vanredna revizija ostvarenih bolovanja).

Na osnovu izvršenog praćenja konstatovano je da je, od ukupno 13 datih skretanja pažnje:

- 9 realizovanih (69,2%)
- 2 nerealizovana (15,4%)
- 2 nismo se mogli izjasniti jer nije dostavljen odgovor (15,4%).

Imajući u vidu da je Služba donijela adekvatan program mjera, koji je u najvećem dijelu proveden, **zaključili smo da su preduzeti odgovarajući koraci kako bi se date preporuke realizovale, te preporučujemo aktivnosti na implementaciji preostalih preporuka/skretanja pažnje.**

Na osnovu nevedenog zadužili su se Koordinator FUK-a i rukovodioc Sektora za finansije i računovodstvo da najduže do 23.02.2024. godine postupe po nerealizovanim preporukama/skretanjima pažnje i o tome obavijeste v.d. direktora Službe i Rukovodioca interne revirije.

Jedinica za internu reviziju je tokom 2023. godine izvršila provjeru realizacije preporuka i na objektivan način sačinila Izvještaj o praćenju postupanja po preporukama Ureda za reviziju institucija F BiH proisteklih iz „Izvještaja o reviziji finansijskih izvještaja JU Služba za zapošljavanje TK za 2021. godinu“ broj: 08-11-6-104-6/23 od 12.06.2023. godine uz dostavljanje odgovarajućih preporuka prema Godišnjem planu Jedinice za internu reviziju za 2023. godinu, broj: 08-11-6-104/23 od 18.01.2023.godine u kome je predviđeno provođenje provjere.

Praćenje postupanja po preporukama iz Izvještaju o reviziji finansijskih izvještaja JU Služba za zapošljavanje TK za 2021. godinu je obavljeno u period od 05.04. do 25.05.2023. godine, a obuhvata utvrđivanje poduzetih aktivnosti od strane odgovornih osoba navedenih u Plan

aktivnosti za realizaciju preporuka po „Izveštaju o reviziji finansijskih izvještaja JU Služba za zapošljavanje TK za 2021. godinu.

Praćenjem su obuhvaćene aktivnosti Službe od datuma Izveštaja finansijske revizije za 2021. godinu (20.07.2022. godine) do 13.04.2023. godine.

Preispitivanjem su obuhvaćeni Sektori i/ili Odjeljenja na koje su se odnosile preporuke navedene u Izveštaju Ureda za reviziju institucija FBiH.

Cilj je bio utvrditi činjenično stanje o poduzetim aktivnostima i postupanja po preporukama Ureda za reviziju institucija FBiH koje su date u Izveštaju o reviziji finansijskih izvještaja JU Služba za zapošljavanje TK za 2021. godinu, ne ulazeći u opravdanost istih.

Na osnovu izvršenog praćenja konstatovano je da je, od ukupno 11 datih preporuka:

- 7 realizovanih preporuka (64%);
- 1 djelimično realizovana preporuka (9%);
- 3 nerealizovane preporuke (27%);

Konstatovali smo da se ocjena revizora od ocjene rukovodilaca razlikuje kod dvije (2) preporuke. Dvije preporuke rukovodioci su ocijenili kao djelimično realizovane, a revizijom smo utvrdili da su nerealizovane (preporuke br. 7 i 8).

Jedinica interne revizije, o izvršenosti skretanja pažnje 1, smatramo da je potrebno u narednom periodu „ Nastaviti, uz eventualni angažman advokata specijalizovanih za oblast nekretnina, sa kontinuiranim radom na mogućim aktivnostima za okončanje i rješavanje pitanja vlasništvu građevina na osnovu kojih je izvršeno evidentiranje stalnih sredstava u poslovnim knjigama i finansijskim izvještajima “

Jedinica interne revizije Službe je u skladu sa odredbama Zakona o internoj reviziji u javnom sektoru u Federaciji Bosne i Hercegovine, dana 12.06.2023. godine dostavila odgovornim osobama navedenim u Plan aktivnosti za realizaciju preporuka po „Izveštaju o reviziji finansijskih izvještaja JU Služba za zapošljavanje TK za 2021. godinu“ Konačan izvještaja o praćenju postupanja po preporukama Ureda za reviziju institucija F BiH proisteklih iz „Izveštaja o reviziji finansijskih izvještaja JU Služba za zapošljavanje TK za 2021. godinu“.

Jedinica interne revizije zadržava pravo da u toku redovnih planskih aktivnost u narednom periodu, po potrebi ili indicijama pokrene postupak revidiranja ispunjenja navedenih preporuka.

Jedinica interne revizije će i dalje, tokom 2024. godine vršiti periodičnu kontrolu realizacije planiranih aktivnosti za realizaciju preporuka prema rokovima za izvršavanje istih i na objektivan način sačiniti sveobuhvatan Izveštaj za direktora uz dostavljanje odgovarajućih preporuka.

Otkrivanje pogrešaka i odstupanja u obavljanju poslova u ranijoj fazi i poduzimanje korektivnih radnji, pod nadzorom Jedinice interne revizije, omogućava menadžmentu da smanji rizik od neuspjeha kada je u pitanju postizanje ciljeva Službe i odgovorno postupanje sa sredstvima budžeta koja su mu povjerena.

Na osnovu Standarda 2500¹¹, odgovarajući upravljački nivo treba pratiti preduzimaju li se predviđeni koraci u cilju provođenja prihvaćenih preporuka odnosno rukovodstvo ima primarnu odgovornost za praćenje napretka u provođenju preporuka.

U skladu sa standardima interne revizije, Etičkim kodeksom i propisima u oblasti kontinuirane profesionalne edukacije, interni revizori su obavezni, unapređivati svoje znanje, vještine i ostale sposobnosti kroz kontinuiranu profesionalnu edukaciju, kako bi efektivno obavljali svoje profesionalne obaveze.

16. BORBA PROTIV KORUPCIJE

Korupcija kao ozbiljan problem savremenog svijeta, predstavlja prepreku društvenom i demokratskom razvoju društva, te narušava legitimitet i ugled javnih institucija. Negativne posljedice koruptivnih pojava su brojne – od narušavanja povjerenja javnosti u institucije, preko štete ekonomskom razvoju, do ugrožavanja vladavine prava, demokratije i poštivanja ljudskih prava. Najveću štetu, koruptivna ponašanja uzrokuju upravo u javnom sektoru, koji se finansira sredstvima građana, stoga je najveća odgovornost u borbi protiv korupcije upravo na ovom sektoru.

U borbi protiv korupcije poseban značaj ima njena prevencija, kojom se nastanak koruptivnih pojava nastoji spriječiti otkrivanjem i otklanjanjem uzroka korupcije. Prevencija podrazumijeva različite oblike procjene rizika za nastanak korupcije, interne mehanizme kontrole, jasna etička pravila, transparentnost, jednostavan pristup informacijama od javnog značaja, podizanje svijesti o štetnim posljedicama i značaju borbe cjelokupnog društva protiv korupcije, kolektivno djelovanje institucija i građana u otkrivanju i prijavljivanju korupcije, jačanje institucionalnog integriteta, sprečavanje sukoba interesa i dr.

Usvojen je niz propisa u cilju sprečavanja korupcije i jačanja institucionalnog integriteta u javnom sektoru, čija je harmonizacija sa evropskim standardima neophodna za efikasnu borbu protiv korupcije. Strateškim dokumentima u oblasti borbe protiv korupcije se utvrđuju obaveze za sve javne institucije u prevenciji i represiji korupcije.

JU Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona, Tuzla je u prethodnom periodu ispunila obaveze izrade antikorupcijskih dokumenata i iste uskladila sa Općom metodologijom i Smjernicama za izradu i provođenje planova integriteta u institucijama BiH kreiranim i objavljenim od strane Agencije za prevenciju korupcije i koordinacije borbe protiv korupcije (APIK).

U skladu sa navedenim, a obavljajući aktivnosti iz svoje nadležnosti, JU Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona Tuzla izradila je Strategiju za borbu protiv korupcije 2021–2024 i prateći Akcioni plan za njeno provođenje, kao svoje opredjeljenje u prevenciji korupcije u ustanovi. Strategijom borbe protiv korupcije JU Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona Tuzla 2021–2024 (u daljem tekstu: Strategija) definišu se mjere i aktivnosti kojima se prepoznaju, smanjuju, uklanjaju i sprječavaju mogućnosti nastanka i razvoja korupcije u JU Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona. Cilj Strategije je ustanoviti prioritete na planu prevencije korupcije i borbe protiv korupcije, te stvoriti, odnosno, unaprijediti pretpostavke za

¹¹Standardi za profesionalnu praksu interne revizije sa pojašnjenjima, Službene novine broj 93/13, 2500 – Praćenje napretka

smanjenje stvarne korupcije i percipiranog nivoa korupcije, te afirmirati pozitivne društvene vrijednosti poput zakonitosti, integriteta, odgovornosti i transparentnosti.

Strategijom su uređene politike, pravila, uslovi, ovlaštenja i odgovornosti u provođenju prevencije i borbe protiv korupcije tokom obavljanja funkcija, radnih zadataka, poslova i vršenja usluga u Službi, u skladu sa zakonskim i podzakonskim aktima BiH, FBiH i Tuzlanskog kantona.

Strategija ima za cilj da putem efikasnog preventivnog djelovanja, smanji mogućnosti korupcije u obavljanju poslova Službe, te pruži aktivan doprinos prevenciji korupcije u institucijama FBiH, te unapređenju efikasnosti, ekonomičnosti i efektivnosti javne administracije.

16.1. Uloga interne revizije na prevenciju korupcije

Korupcija kao društvena pojava definiše se na niz načina, a svima je zajedničko da je korupcija povreda javne funkcije radi lične koristi, odnosno otuđenje ili rasipanje javnih ili privatnih sredstava. Korupcija označava svaku zloupotrebu moći povjerene javnom službeniku ili osobi napolitičkoj poziciji na svim nivoima vlasti u državi te drugim državnim institucijama i agencijama, koja može dovesti do privatne koristi.

Predmet iskorišćavanja u korupciji su, gotovo uvijek, neposredno ili posredno sredstva iz budžeta ili javna imovina na različitim nivoima vlasti, kao i sredstva fondova, javnih ustanova i javnih preduzeća. Meta korupcije mogu biti i buduća javna sredstva, a do kojih osobe sklone činjenju kaznenih djela korupcije uspijevaju doći zaključivanjem štetnih ugovora, izdavanjem državnih garancija za poslove koji neće biti učinkoviti ili uključivanjem u ugovore klauzula koje će dovesti do prekomjerne naknade štete drugoj strani.

Da bi se osiguralo da korupcija ne uništi temeljne društvene vrijednosti, da bi se ona suzbijala javlja se potreba za primjenom konzistentnih, učinkovitih mjera za sprečavanje korupcije.

Uloga interne revizije nema represivnu funkciju u suzbijanju rizika za pojavu korupcije i prevarenog je prvenstveno preventivnog karaktera, a sastoji se u objavljivanju izvještaja o obavljenim internim revizijama, davanju savjeta-preporuka te saradnju sa drugim institucijama.

Interni revizori kroz revizijske postupke mogu doći tek do indicija o značajnijem kršenju zakona, te o tome izvjestiti i objaviti. Revizijski standardi ističu kako je primarna odgovornost za otkrivanje i sprečavanje prevare na rukovodiocu organizacije kroz kreiranje, primjenu i održavanje odgovarajućeg sistema internih kontrola. Dakle, uloga interne revizije nije primarno borba protiv prevare i korupcije, već da provjeri da li su uspostavljeni i da li funkcionišu dobro sistemi i procedure interne kontrole koji će spriječiti prevaru i korupciju ili im umanjiti prostor zadjelovanje.

U skladu sa prethodno definisanom ulogom interne revizije u ovom važnom zadatku Služba će, unarednom periodu, kontinuirano raditi na jačanju kapaciteta interne revizije kao jednog od mehanizama u borbi protiv korupcije.

17. INFORMACIONI SISTEM

Tokom 2023. godine, u okviru segmenta unapređenje informatičke infrastrukture i usluga vršene su sljedeće aktivnosti:

- Nabavka novih servera, storage-a i mrežne opreme koje podržava napredne komunikacijske protokole, veliku brzinu pristupa podacima na block storage-u i konvergenciju podatkovnog prometa,
- Kreirana je cloud compute platforma koja omogućava prelazak na hibridni model korištenja servisa,
- Implementiran je Next Generation Firewall kojim se poboljšava sigurnost prometa prema i sa Interneta,
- Nabavljene su softverske licence, implemetirana je dodatna zaštita servera putem Microsoft Defender 365 platforme,
- Izvršena je parcijalna migracija tzv. mission-critical servisa na novi klaster,
- Kontinuirano su unapređivane mjere tehničke zaštite informacionog sistema i podataka korištenjem različitih softverskih i hardverskih rješenja
- Osigurana je dodatna zaštita servera sa zastarjelim operativnim sistemom i aplikacijama putem replikacije na dodatni server

18. SISTEM ZA UPRAVLJANJE DOKUMENTIMA - DOKUMENT MENADŽMENT SISTEM (DMS)

Prepoznavajući prednost elektronskog načina upravljanja dokumentima kojim je tačno definisan protok dokumenta od trenutka unosa u sistem, njegovog obrađivanja od strane korisnika do arhiviranja, Služba je u 2023. godini nastavila sa implementacijom Dokument menadžment sistema (DMS).

Imajući u vidu da će se cjelovitom primjenom DMS-a u poslovnim procesima Službe doprinijeti znatnom smanjenju troškova kroz bržu obradu dokumenata i povećanu efikasnost, u izvještajnom periodu su nastavljene aktivnosti na implementaciji modula „Povrat novčane naknade“.

Navedeni proces je jedan od složenijih procesa i istim su obuhvaćeni više organizacionih jedinica u Službi.

Navedeni proces bi za Službu trebao osigurati brojne benefite imajući u vidu da isti prati kretanje dokumenata počev od dostavljanja izvještaja o promijenjenim okolnostima iz nadležnog biroa za korisnike novčane naknade do sudskih postupaka za lica koja nisu vratila novčanu naknadu na koju nisu imala pravo ili su primila u većem obimu nego što im pripada.

Direktor Službe je dana 29.12.2023. godine donio odluku o obaveznoj upotrebi DMS-a u organizacionim jedinicama koje koriste poslovne procese E-protokol, Novčana naknada za vrijeme nezaposlenosti (ostvarivanje prava na novčanu naknadu, prestanak prava na novčanu naknadu i povrat novčane naknade – sudski akti), postupak uplate doprinosa za PIO, izdavanje radnih dozvola za strance, praćenje realizacije ugovora i likvidacija faktura, od 01.01.2024. godine, čime su pored već ranije uspostavljenih poslovnih procesa, uspostavljeni i novi procesi DMS-a u Službi.

II DIO - IZVJEŠTAJ O IZVRŠENJU FINANSIJSKOG PLANA

Javna ustanova Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona Tuzla (u daljem tekstu: Služba) osnovana je Zakonom o osnivanju JU Službe za zapošljavanje TK ("Službene novine Tuzlanskog kantona", broj: 11/01 i 08/14).

Članom 3. Zakona utvrđeno je da Služba ima svojstvo pravnog lica sa pravima, obavezama i odgovornostima utvrđenim Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica ("Službene novine FBiH", broj: 41/01, 22/05 i 9/08) i Statutom JU Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona.

Zakonom o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH“, broj: 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19, 99/19 i 25a/22) regulisano je da periodične izvještaje o izvršenju finansijskih planova vanbudžetski fondovi dostavljaju resornim ministarstvima, ministarstvima finansija i Federalnom ministarstvu finansija u roku od 20 dana po isteku obračunskog perioda, a za prethodnu fiskalnu godinu do 28. februara tekuće godine.

Pravilnikom o finansijskom izvještavanju i godišnjem obračunu budžeta u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH“, broj: 69/14, 14/15, 04/16, 19/18 i 3/21) propisuje se oblik i sadržaj finansijskih izvještaja, uputstva za izradu periodičnih izvještaja i godišnjeg obračuna, periodi za koja se sastavljaju, te obaveza i rokovi njihova podnošenja.

Pravni osnov za podnošenje Izvještaja o izvršenju Finansijskog plana Službe za zapošljavanje Upravnom odboru i Skupštini sadržan je u članu 12. Zakona o osnivanju JU Službe za zapošljavanje TK.

U skladu sa Zakonom o osnivanju JU Službe za zapošljavanje TK, Upravni odbor Službe donosi Finansijski plan i usvaja Izvještaj o izvršenju Finansijskog plana uz saglasnost Skupštine Kantona.

Članom 8. Zakona o osnivanju JU Službe za zapošljavanje TK utvrđeno je da se sredstva za osnivanje i rad Službe i za zadovoljenje potreba iz domena zapošljavanja obezbjeđuju iz:

- doprinosa koje uplaćuje poslodavac i zaposlenik u skladu sa zakonom;
- kamata ili prihoda od uloga Službe;
- prihoda od pokretne i nepokretne imovine koju Služba za zapošljavanje kupi ili stekne u skladu sa zakonom;
- imovine iz člana 19. Zakona o osnivanju JU Službe za zapošljavanje TK;
- drugih izvora.

Ostvarena sredstva Služba raspoređuje u skladu sa Zakonom o osnivanju JU Službe za zapošljavanje TK i Finansijskim planom i to:

- administrativne troškove
- novčane naknade nezaposlenim licima;
- zdravstvena zaštita nezaposlenim licima;
- penzijsko i invalidsko osiguranje nezaposlenim licima;
- sredstva za doobuku, prekvalifikaciju i profesionalnu orijentaciju nezaposlenih lica;

- realizacija programa propisanih Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba i Pravilnikom o mjerama za podsticaj zapošljavanja;
- i druge isplate u skladu sa Zakonom.

Najznačajniji izvor prihoda Službe čine doprinosi za osiguranje od nezaposlenosti koje uplaćuju obveznici uplate doprinosa prilikom isplate plaće po stopama 1,5% i 0,5% iz i na plaće zaposlenika.

Obavezne stope doprinosa su propisane Zakonom o doprinosima („Službene novine Federacije BiH“, br. 35/98, 54/00, 16/01, 37/01, 1/02, 17/06, 14/08, 91/15, 104/16, 34/18, 99/19, 4/21 i 6/23), a način njihove uplate kao i odredba da se doprinosi uplaćuju prema prebivalištu zaposlenika, određeni su Pravilnikom o načinu uplate pripadnosti i raspodjele javnih prihoda u Federaciji BiH („Službene novine FBiH“, broj: 54/20, 55/20 isp, 63/20, 88/20, 28/21, 56/21, 83/21, 01/22, 34/22, 57/22, 76/22, 93/22, 94/22, 10/23 i 37/23).

Upłaćeni doprinosi se, u skladu sa članom 46. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica, usmjeravaju u omjeru 30% Federalnom zavodu i 70% kantonalnoj Službi za zapošljavanje.

U Izvještaju o izvršenju Finansijskog plana za 2023. godinu, prezentiraju se zbirni podaci o ukupno ostvarenim prihodima, po izvorima sredstava i rashodima po namjenama, te ostvarenom finansijskom rezultatu u periodu 01.01.-31.12.2023. godini.

Podaci o ostvarenim prihodima i izvršenim rashodima navedenog izvještajnog perioda prikazuju se uporedno sa podacima planiranim po Finansijskom planu za 2023. godinu, preraspodjelama Finansijskog plana za 2023. godinu i ostvarenjima u 2023. godini.

IZVJEŠTAJ

o izvršenju Finansijskog plana za period 01.01.-31.12.2023. godine

I Ukupna sredstva	31.862.555 KM
II Rashodi i kapitalni izdaci	27.638.057 KM
III Ostvareni rezultat SUFICIT (I-II)	<u>4.224.498 KM</u>

Redni broj	Ekonomski kod	Opis	I-XII			Index %		Struktura %		
			Izvršenje 2022	Plan I-XII 2023	Izvršenje 2023	2023	2022	2023	2022	2023
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I		UKUPNA SREDSTVA (II+V+VI+VII)	32.075.187	31.178.450	31.862.555	99,34	102,19	100,00	100,00	100,00
II	700000	PRIHODI (III+IV)	26.153.324	25.969.550	30.128.338	115,20	116,01	81,54	83,29	94,56
III	710000	Prihodi od poreza	26.063.815	25.882.570	30.058.009	115,32	116,13	81,26	83,01	94,34
IV	720000	Neporezni prihodi	89.509	86.980	70.329	78,57	80,86	0,28	0,28	0,22
V	730000	Tekući transferi	5.921.863	2.616.600	1.734.117	29,28	66,27	18,46	8,39	5,44
VI	813000	Primici od finansijske imovine	0	2.300	100	0,00	4,35	0,00	0,01	0,00
VII	5	Preneseni višak prihoda nad rashodima iz ranijeg perioda	0	2.590.000	0	0,00	0,00	0,00	8,31	0,00
I		RASHODI I KAPITALNI IZDACI (II+III+IV)	27.894.060	31.178.450	27.638.057	99,08	88,84	100,00	100,00	100,00
II	610000	TEKUĆI RASHODI (1+2+3+4)	27.570.817	30.665.950	27.389.861	99,34	89,32	98,84	98,36	99,10
1.	611000	Plaće i naknade zaposlenih	4.072.736	5.103.900	4.063.532	99,77	79,62	14,60	16,37	14,70
2.	612000	Doprinosi poslodavca	377.724	480.900	380.223	100,66	79,06	1,35	1,54	1,38
3.	613000	Izdaci za materijal, sitan inventar i usluge	549.664	804.800	619.463	112,70	76,97	1,97	2,58	2,24
4.	614000	Tekući transferi i drugi tekući rashodi	22.570.693	24.276.350	22.326.643	98,92	91,97	80,92	77,86	80,78
III	821000	Izdaci za nabavku stalnih sredstava	323.233	312.500	248.196	76,79	79,42	1,16	1,00	0,90
IV	6	Tekuća rezerva	0	200.000	0	0,00	0,00	0,00	0,64	0,00

Tabela: Planirana i ostvarena ukupna sredstva, primici i prenesena sredstva, rashodi, izdaci i tekuća rezerva

U skladu sa Zakonom o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine razlika između prihoda i rashoda predstavlja suficit u iznosu 4.224.498 KM.

Ukupni prihodi i primici Službe u periodu 01.01.-31.12.2023. godine ostvareni su u iznosu od 31.862.555 KM, što je za 0,66 % manje u odnosu na isti period prethodne godine.

Ukupni rashodi Službe u periodu 01.01.-31.12.2023. godine ostvareni su u iznosu 27.638.057 KM, što je za 0,92 % manje u odnosu na isti period prethodne godine.

Ostvareni finansijski rezultat – suficit za period 01.01.-31.12.2023. godine iznosi 4.224.498 KM.

Detaljan prikaz realizovanih prihoda i rashoda za razdoblja 01.01.-31.12.2023. godine prikazan je u sljedećim tabelama:

1. PRIHODI I PRIMICI

Tabela broj: 1. Pregled prihoda i primitaka za period 01.01.-31.12.2023. i 2022.godine u KM

R.b.	Grupa konta	Naziv	I-XII 2023.	I-XII 2022.	Index %	Struktura %
0	1	2	3	4	5 (3/4)	6 (3)
1.	710000	Prihodi od poreza	30.058.009	26.063.815	115,32	94,34

1.1.	712000	Doprinos za socijalnu zaštitu	30.058.009	26.063.815	115,32	94,34
1.1.1.	712110	Zaposlenih	30.052.460	26.045.822	115,38	94,32
1.1.1.1.	712113	Doprinos za osiguranje od nezaposlenosti	29.596.622	25.554.547	115,82	92,89
1.1.1.2.	712113	Otplata dijela duga na osnovu sporazuma RMU BANOVICI	420.073	458.261	91,67	1,32
1.1.1.3.	712113	Otplata dijela duga na osnovu sporazuma JP RMU ĐURĐEVİK	35.765	33.014	108,33	0,11
1.1.1.4.	712113	Plan otplate ukupnog duga po osnovu Sporazuma RU Kreka	0	0	0,00	0,00
1.1.2.	712120	Sredstva za volontere i pripravnike	5.549	17.993	30,84	0,02
2.	720000	Neporezni prihodi	70.329	89.509	78,57	0,22
2.1.	721100	Prihodi od nefinansijskih javnih preduzeća i finansijskih javnih institucija	8.915	10.620	83,95	0,03
2.2.	721200	Ostali prihodi od imovine	0	0	0,00	0,00
2.3.	722600	Prihodi od pružanja javnih usluga	13.400	13.800	97,10	0,04
2.4.	722700	Neplanirane uplate - prihodi	48.014	65.089	73,77	0,15
3.	730000	Tekući transferi	1.734.117	5.921.863	29,28	5,44
3.1.	732100	Primljeni tekući transferi od ostalih nivoa vlasti	1.734.117	5.921.863	29,28	5,44
3.1.1.	732112	Primljeni tekući transferi od Federacije	0	4.323.600	0,00	0,00
3.1.2.	732114	Primljeni tekući transferi od kantona	1.264.625	1.304.087	96,97	3,97
3.1.3.	732131	Transfer od Federalnog zavoda za zapošljavanje	469.492	294.176	159,60	1,47
4.	813000	Primici od finansijske imovine	100	0	0,00	0,00
4.1.	813600	Primljene otplate od ostalih vidova domaćeg pozajmljivanja	100	0	0,00	0,00
UKUPNI PRIHODI I PRIMICI			31.862.555	32.075.187	99,34	100,00

2. RASHODI I IZDACI

Tabela broj: 2. Pregled rashoda i izdataka za period 01.01.-31.12.2023. i 2022. godinu u KM

Redni broj	Grupa	Opis rashoda	Izvršenje I. 2023	Izvršenje I. 2022	Indeks %	Struktura %
0	1	2	3	4	5 (3/4)	6 (3)
I	610000	Ukupni tekući rashodi	27.389.861	27.570.817	99,34	99,10
1.	611000	Plaće i naknade plaća	4.063.532	4.072.735	99,77	14,70
1.1.	611100	Bruto plaće i naknade plaća	3.561.763	3.508.563	101,52	12,89
1.1.1.	611110	Plaće i naknade plaća po umanjeњу doprinosa	2.456.717	2.420.908	101,48	8,89
1.1.2.	611130	Plaće po umanjeњу doprinosa iz redovnog rada	1.105.046	1.087.655	101,60	4,00
1.2.	611200	Naknade troškova zaposlenih	501.769	564.172	88,94	1,82
1.2.1.	611211	Naknade za prevoz s posla i na posao	91.736	87.014	105,43	0,33
1.2.2.	611221	Naknade za topli obrok tokom rada	280.278	242.257	115,69	1,01
1.2.3.	611224	Regres za godišnji odmor	71.008	56.798	125,02	0,26
1.2.4.	611225	Otpremnina zbog odlaska u penziju	34.034	17.632	193,02	0,12
1.2.5.	611226	Jubilarne naknade za stabilnost u radu	0	125.280	0,00	0,00
1.2.6.	611227	Pomoć u slučaju smrti	10.128	20.752	48,80	0,04
1.2.7.	611229	Pomoć u slučaju ostalih bolesti	14.585	14.439	101,01	0,05
2.	612000	Doprinosi poslodavca i ostali doprinosi	380.223	377.725	100,66	1,38
2.1.	612100	Bruto plaće i naknade plaća	380.223	377.725	100,66	1,38
2.1.1.	612111	Doprinosi za penzijsko i invalidsko osiguranje (PIO)	218.015	215.842	101,01	0,79
2.1.2.	612112	Doprinosi za zdravstveno osiguranje (ZO)	144.040	143.895	100,10	0,52
2.1.3.	612113	Doprinosi za zapošljavanje	18.168	17.988	101,00	0,07
3.	613000	Izdaci za materijal, sitan inventar i usluge	619.463	549.664	112,70	2,24
3.1.1.	613100	Putni troškovi	8.887	9.869	90,05	0,03
3.1.2.	613200	Izdaci za energiju	98.776	102.369	96,49	0,36
3.1.3.	613300	Izdaci za komunikaciju i komunalne usluge	161.067	124.255	129,63	0,58
3.1.4.	613400	Nabavka materijala i sitnog inventara	40.451	39.073	103,53	0,15

3.1.5.	613500	Izdaci za usluge prevoza i goriva	4.112	4.576	89,86	0,01
3.1.6.	613600	Unajmljivanje imovine, opreme i nematerijalne imovine	55.903	9.213	606,78	0,20
3.1.7.	613700	Izdaci za tekuće održavanje	41.684	27.084	153,91	0,15
3.1.8.	613800	Izdaci osiguranja, bankarskih usluga i usluga platnog prometa	14.198	13.400	105,96	0,05
3.1.9.	613900	Ugovorene i druge posebne usluge	194.385	219.825	88,43	0,70
4.	614000	Tekući transferi i drugi tekući rashodi	22.326.643	22.570.693	98,92	80,78
4.1.	614200	Tekući transferi pojedincima	19.810.400	21.298.339	93,01	71,68
4.1.1.	614219	Doprinos za PIO po članu 31. Zakona	309.241	199.943	154,66	1,12
4.1.2.	614221	Novčana pomoć nezaposlenima	0	4.323.600	0,00	0,00
4.1.3.	614223	Novčana naknada nezaposlenim licima	12.549.274	10.220.443	122,79	45,41
4.1.4.	614225	Doprinos za zdravstveno osiguranje	6.712.369	6.134.311	109,42	24,29
4.1.5.	614229	Isplate za socijalno zbrinjavanje nezaposlenih lica	239.026	411.712	58,06	0,86
4.2.	614100	Tekući transferi drugim nivoima vlasti	75.000	75.000	100,00	0,27
	614230	Ostali transferi pojedincima	490	8.330	5,88	0,00
	614300; 614400; 614500	Aktivne mjere zapošljavanja/samozapošljavanja	2.440.416	1.196.716	203,93	8,83
4.3.	614800	Drugi tekući rashodi	827	638	129,62	0,00
II	820000	Kapitalni izdaci	248.196	323.233	76,79	0,90
5.	821000	Izdaci za nabavku stalnih sredstava	248.196	323.233	76,79	0,90
5.1.	821100	Nabavka zemljišta	0	0	0,00	0,00
5.2.	821200	Nabavka zgrada	0	0	0,00	0,00
5.3.	821300	Nabavka opreme	199.653	127.454	156,65	0,72
5.4.	821500	Nabavka stalnih sredstava u obliku prava	41.535	54.463	76,26	0,15
5.5.	821600	Rekonstrukcija i investiciono održavanje	7.008	141.316	4,96	0,03
6.		Tekuća rezerva	0	0	0,00	0,00
UKUPNI TEKUĆI RASHODI I KAPITALNI IZDACI			27.638.057	27.894.050	99,08	100,00

3. FINANSIJSKI REZULTAT

Tabela broj: 3. Finansijski rezultat za period 01.01.-31.12.2023. i 2022. godinu u KM

R. br	Grupa konta	Naziv	I-XII 2023.	I-XII 2022.	Index (3/4)
0	1	2	3	4	5
1.	700000 - 813000	Ukupni prihodi, tekući transferi i primici	31.862.555	32.075.187	99,34
2.	600000 - 821000	Ukupno rashodi i izdaci	27.638.057	27.894.050	99,08
Ostvareni finansijski rezultat razdoblja /SUFICIT (I-II)			4.224.498	4.181.137	101,04

4. ANALIZA FINANSIJSKIH POKAZATELJA

A. PRIHODI I PRIMICI

U periodu 01.01.-31.12.2023. godine ostvareni su ukupni prihodi, tekući transferi i primici u iznosu od 31.862.555 KM i isti su za 212.632 KM odnosno 0,66% manji u odnosu na ostvarenje u istom periodu prethodne godine, a čine ih:

- a. Prihodi od poreza – prihodi od doprinosa za socijalnu zaštitu ostvareni su u iznosu od 30.058.009 KM što je za 3.994.194 KM odnosno 15,32 % više u odnosu na isti period 2022. godine, i čine 94,34 % ukupnih prihoda i primitaka.

U strukturi poreznih prihoda, pored doprinosa od osiguranja nezaposlenosti u iznosu 29.596.622 KM čine i porezni prihodi po osnovu uplate duga po sporazumu RMU Banovići iz ranijeg perioda u iznosu 420.073 KM, uplate duga po sporazumu JP RMU Đurđevik u iznosu 35.765 KM za period 01.01.-31.12.2023. godine.

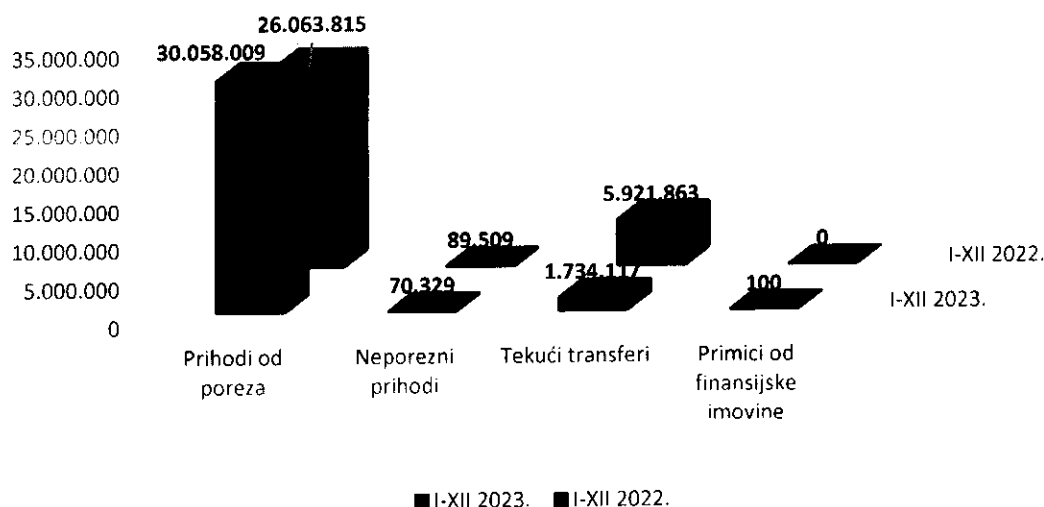
Drugi dio čine sredstva za volontere i pripravnike u iznosu 5.549 KM, koje uplaćuju poslodavci po osnovu obaveza iz ranijeg perioda ili nekog drugog razloga, s obzorom da Zakonom o radu nije predviđeno da poslodavac plaća nadležnoj Službi za zapošljavanje 35% od najniže plaće za svakog angažovanog volontera ili pripravnika radi osiguranja za slučaj povrede na radu ili profesionalne bolesti.

U toku 2021. godine je sklopljen Sporazum o međusobnom izmirenju obaveza i potraživanja po osnovu doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti sa Rudnikom uglja „Kreka“, d.o.o Tuzla broj 01-11-1-15/21 dana 08.01.2021.godine. Po osnovu navedenog potpisanog sporazuma, Rudnik „Kreka“ d.o.o Tuzla treba po osnovu dospjelih, a neuplaćenih doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti izmiriti navedene obaveze u 120 mjesečnih rata u iznosu od 44.583 KM mjesečno, i to počev od 25.01.2023. godine, pa do 31.12.2032. godine. To znači da bi uplata prihoda po osnovu navedenog Sporazuma sa Rudnikom „Kreka“ d.o.o Tuzla na godišnjem nivou iznosila 535.000 KM počev od januara 2023. godine. Međutim shodno navedenom, realizacija uplate prihoda po navedenom Sporazumu nije

započeta te shodno tome smo uputili Opomenu kao i obavijestili nadležne institucije u skladu sa odredbama Sporazuma.

- b. Neporezni prihodi ostvareni su u ukupnom iznosu od 70.329 KM, što je za 19.180 KM odnosno 21,43 % manje u odnosu na isto razdoblje prethodne godine i čine 0,22 % ukupnih prihoda razdoblja.
- c. Primljeni tekući transferi za period 01.01.-31.12.2023.godine ostvareni su u iznosu od 1.734.117, što je za 4.187.746 KM ili 70,72 % manje u odnosu na isto razdoblje prethodne godine, a razlog tome su primljena sredstva za jednokratnu pomoć nezaposlenima po Uredbi vlade FBiH u 2022. godini i čine 5,44 % ukupnih prihoda razdoblja. Primljeni tekući transferi se odnose na transfere od kantona u iznosu 1.264.625 KM i transfere od Federalnog zavoda za zapošljavanje u iznosu od 469.492 KM.
- d. Primici od finansijske imovine za period 01.01.-31.12.2023. iznose 100 KM.

U grafikonu broj 1. Prikazan je odnos stanja ukupnih prihoda i primitaka u periodu 01.01.-31.12. 2023 i 2022.godini



B. RASHODI I IZDACI

U posmatranom periodu ostvareni su ukupni rashodi i izdaci u iznosu od 27.638.057 KM, što je za 255.993 KM ili 0,92 % manje u odnosu na isti period prethodne godine, a čine ih:

- a. Plaće i naknade zaposlenih ostvarene su u iznosu od 4.063.532 KM ili 14,70 % ukupne strukture rashoda i izdataka, što je manje za 9.203 KM ili 0,23 % u odnosu na isto razdoblje prethodne godine.

U kvalifikacionoj strukturi zaposlenih za izvještajni period u Službi, sistematizovano je ukupno 121 radnih mjesta, od čega sa visokom stručnom spremom ukupno 88 radnika ili 72,72 %, dok je sa srednjom stručnom spremom sistematizovano 33 radnika ili 27,28 %.

U Službi je sa 31.12.2023.godine zaposleno ukupno 113 radnika od čega sa visokom stručnom spremom 83 ili 73,45 % radnika dok sa srednjom stručnom spremom 30 ili 26,55 % radnika. Ako posmatramo isti period prethodne godine tj. 01.01.-30.12.2022. godine u Službi je broj sistematizovanih radnih mjesta isti kao za izvještajni period 01.01.-31.12.2023. godine, dok je po kvalifikacionoj struktura broj zaposlenih bio 116 radnika, od čega sa visokom stručnom spremom 87 ili 75 % dok sa srednjom stručnom spremom 29 ili 25 % radnika.

- b. Doprinos poslodavca na isplaćene plaće u posmatranom periodu iznosi 380.223 KM, što je više za 2.498 KM ili 0,66 % u odnosu na ostvarenje u istom razdoblju prethodne godine i čine 1,38 % ukupnih rashoda i izdataka razdoblja.
- c. Ako posmatramo samo tabelu br. 2. Pregled rashoda i izdataka za period 01.01.-31.12.2023. i 2022. godinu i stavku pod R.br.3., grupa 613000, izdaci za materijal, sitan inventar i usluge gdje se vrši poređenje za isti period prethodne godine, izdaci su veći za 69.799 KM ili 12,70 % i čine 2,24 % ukupnih rashoda i izdataka razdoblja.

Strukturu ovih troškove čine:

- putni troškovi u iznosu 8.887 KM što je za 982 KM ili 9,95 % manje u odnosu na isti period prethodne godine;
- izdaci za energiju u iznosu 98.776 KM što je za 3.593 KM ili 3,51 % manje u odnosu na isti period prethodne godine;
- izdaci za komunikaciju i komunalne usluge u iznosu 161.067 KM što je za 36.812 KM ili 29,63 % više u odnosu na isti period prethodne godine;
- nabavku materijala i sitnog inventara u iznosu 40.451 KM što je za 1.378 KM ili 3,53 % više u odnosu na isti period prethodne godine;
- izdaci za usluge prijevoza i goriva u iznosu 4.112 KM što je za 464 KM ili 10,14 % manje u odnosu na isti period prethodne godine;
- unajmljivanje imovine, opreme i nematerijalne imovine u iznosu 55.903 KM što je za 46.690 KM ili 506,78 % više u odnosu na isti period prethodne godine, što je rezultiralo najmom licenci u 2023. godini u iznosu od 44.977 KM;

- izdaci za tekuće održavanje u iznosu 41.684 KM što je za 14.600 KM ili 53,91 % više u odnosu na isti period prethodne godine;
- izdaci osiguranja i bankarske usluge i usluge platnog prometa u iznosu 14.198 KM što je za 798 KM ili 5,96% više u odnosu na isti period prethodne godine;
- ugovorene i druge posebne usluge u iznosu 194.384 KM što je za 25.441 KM ili 11,57 % manje u odnosu na isti period prethodne godine;

Ukoliko posmatramo tabelu br. 5. Realizacija plana rashoda za period 01.01.-31.12.2023. godine, možemo zaključiti da su navedeni rashodi realizovani 76,97 % u odnosu na plan za 2023. godinu, te da nijedna stavka nije veća od planirane.

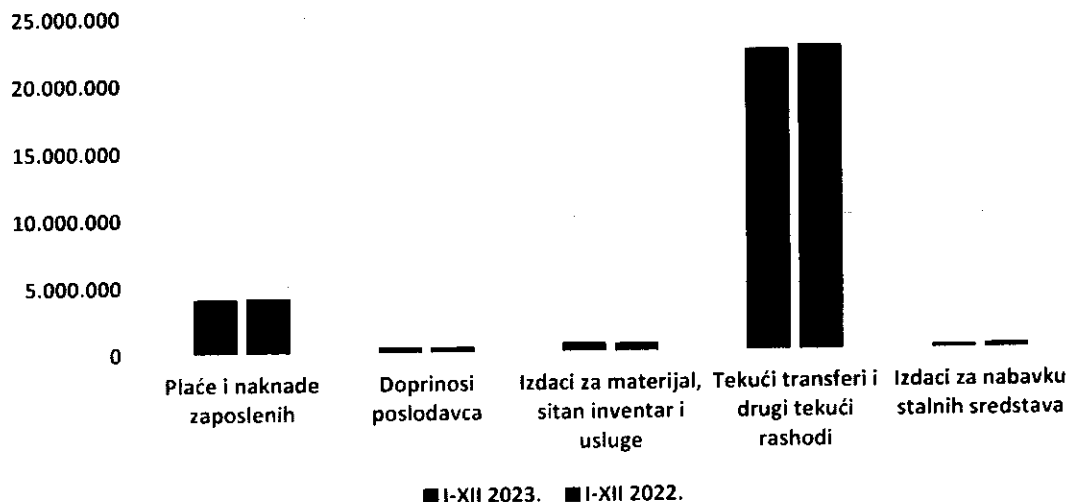
- d. Tekući transferi i drugi tekući rashodi realizovani su u iznosu 22.326.643 KM što je za 244.050 KM ili 1,08 % manje u odnosu na isti period 2022. godine, i čine 80,78 % strukture ukupnih rashoda i izdataka. (Tabele broj 6-8 analitički prikaz rashoda za tekuće transfere).

Na poziciji tekući transferi knjiženi su:

- Izdaci Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom za provođenje aktivne politike zapošljavanja Službe iz vlastitih sredstava u tekućoj godini, a u skladu sa članom 59. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju osoba sa invaliditetom („Službene novine FBiH“ broj: 9/10) u iznosu 75.000 KM.
 - Izdaci za materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenih lica u iznosu od 19.810.400 KM, što je za 1.487.939 KM ili 6,99 % manje u odnosu na isti period prethodne godine.
 - Aktivne mjere za zapošljavanje čine izdaci u iznosu od 2.440.416 KM, što je za 1.243.700 KM ili 103,93 % više u odnosu na isto razdoblje prethodne godine.
 - Drugi tekući rashodi čine izdaci u iznosu od 827 KM, što je za 189 KM ili 29,62 % više u odnosu na isti period prethodne godine.
- e. Izdaci za nabavku stalnih sredstava u posmatranom periodu su iznosili 248.196 KM što je za 75.037 KM ili 23,21 % manje u odnosu na isti period prethodne godine.

Ako posmatramo strukturu izdataka za nabavku stalnih sredstava u 2023. godini ona bi izgledala ovako:

– namještaj	KM 22.698
– kompjuterska oprema	KM 136.957
– oprema za prijenos podataka i glasa	KM 39.998
– licence za korištenje zemljišta, патената, itd	KM 41.535
– izrada elaborata	KM 7.008



U grafikonu broj 2. Prikazan je odnos stanja ukupnih rashoda i izdataka u 2023 i 2022. godini.

C. FINANSIJSKI REZULTAT

U periodu 01.01.-31.12.2023. godine ostvaren je suficit u ukupnom iznosu od 4.224.498 KM, što je za 43.361 KM ili 1,04 % više nego u posmatranom periodu 2022. godine, kada je suficit iznosio 4.181.137 KM.

Ostvareni suficit je rezultat povećanja prihoda od doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti u periodu 01.01.-31.12.2023. godine, koji iznose 29.596.622 KM što je više za 4.042.075 KM ili 15,82 % u odnosu na isti period prethodne godine. Razloga povećanja prihoda je povećanje prosjeka plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine što je uticalo i na sam rast najniže plaće a time i na povećanje prihoda po osnovu doprinosa od nezaposlenosti.

Ako posmatramo ukupne prihode i primitke možemo vidjeti da su u periodu 01.01.-31.12.2023. godine ostvareni u iznosu 31.862.555 KM, dok u istom periodu prethodne godine 32.075.187 KM, što nam pokazuje da je za 212.632 KM manje ostvareno prihoda i primitaka u odnosu na isti period prethodne godine.

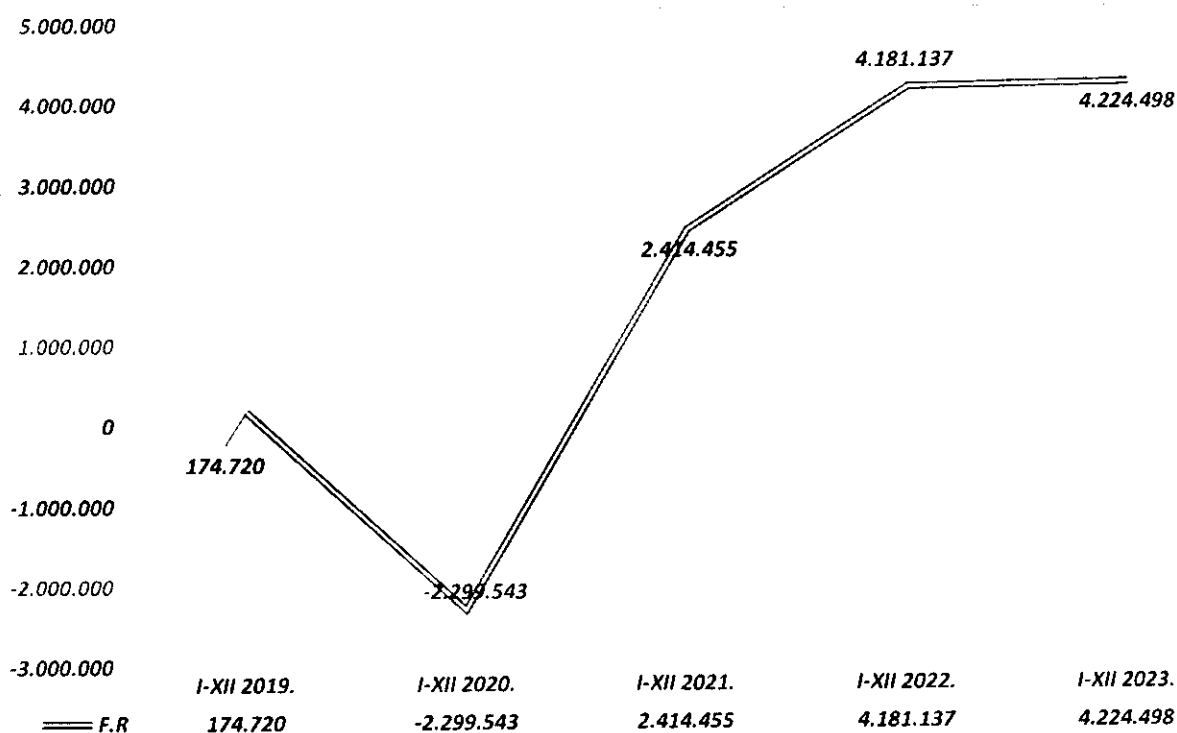
Također jedan od bitnih faktora koji su uticali na finansijski rezultat jeste nerealizacija transfera čija su sredstva u Finansijskom planu Službe planirana iz vlastitih sredstava-preneseni višak prihoda nad rashodima i to u skladu sa Odlukom v.d direktorice Službe broj:01-30-3-946/22 od 24.11.2022. godine, da se privremeno obustavi realizacija „Programa sufinansiranja zapošljavanja Posao za sve 2022“. Nastavak realizacije programa je započet Odlukom v.d direktora broj:01-30-3-370/23 od 17.03.2023. godine. Zbog svega navedenog Služba je planirane programe iz vlastitih sredstava za 2023. godinu objavila početkom oktobra 2023., tako da je realizacija navedenih jako mala u odnosu na Finansijski plan.

Sredstva ostvarenog suficita upotrijebit će se za tekuće poslovanje Službe te eventualno pokrivanje rizika kao što su:

- umanjenja sredstava do kojih može doći usvajanjem novog Zakona o doprinosima FBiH a u cilju ravnomjernog zadovoljenja potreba nezaposlenih lica prema Zakonu o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica.

- Federalno ministarstvo rada i socijalne politike provodi aktivnosti na pripremi novog Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, koji nam je dostavljen u formi prednacrt. Usvajanjem novog Zakona, značilo bi da novčana naknada iznosi 60% prosječne neto plaće isplaćene nezaposlenoj osobi za posljednjih 8 mjeseci rada neprekidno ili sa prekidima, s tim da naknada ne može biti niža od 35% prosječne neto plaće, niti viša od 70% prosječne neto plaće u Federaciji BiH iz prethodne godine. Ovo znači da bi osnov za izračun mjesečnog iznosa novčane naknade bio prosjek isplaćene plaće nezaposlenoj osobi.
- Prednacrtom Zakona predviđeno je uvođenje i nove kategorije korisnika novčane naknade i to nezaposlenih osoba koje su provele u radu više od 35 godina i kojima nedostaje do tri godine penzijskog staža ili godina života do ispunjenja uvjeta za sticanje prava na penziju, te
- Finansiranje Aktivne politike zapošljavanja – Programa Službe.

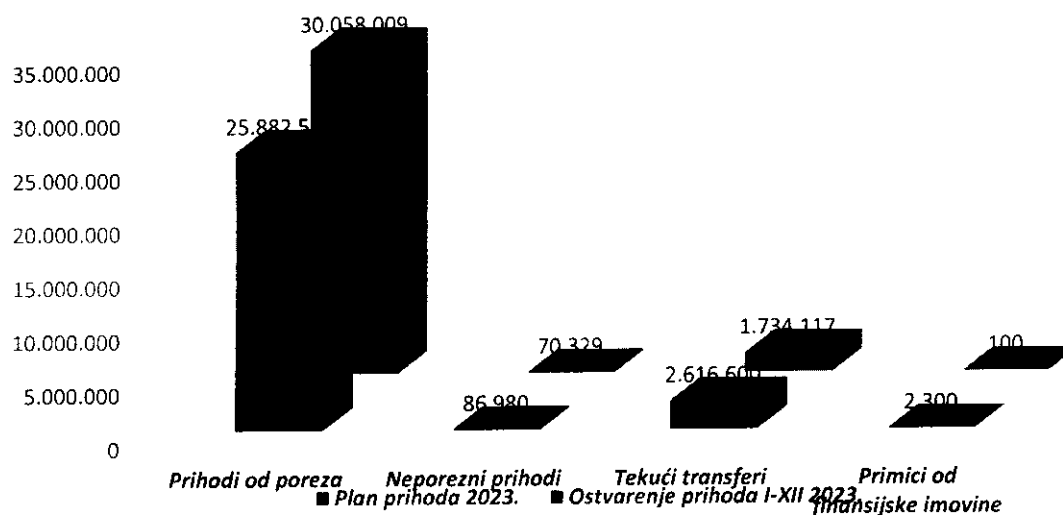
U grafikonu broj 3. Prikazano je kretanje finansijskog rezultata za period 2019.-2023. godine.



4.1. PRIHODI I PRIMICI U ODNOSU NA FINANSIJSKI PLAN ZA 2023. GODINU**Tabela broj:4. Realizacija plana prihoda i primitaka za period 01.01.-31.12.2023.godine u KM**

R.b.	Grupa konta	Naziv	Plan prihoda 2023.	Ostvarenje prihoda I-XII 2023.	Index %
0	1	2	3	4	5 (4/3)
1.	710000	Prihodi od poreza	25.882.570	30.058.009	116,13
1.1.	712000	Doprinosi za socijalnu zaštitu	25.882.570	30.058.009	116,13
1.1.1.	712110	Zaposlenih	25.877.270	30.052.460	116,13
1.1.1.1.	712113	Doprinosi za osiguranje od nezaposlenosti	24.851.000	29.596.622	119,10
1.1.1.2.	712113	Otplata dijela duga na osnovu sporazuma RMU BANOVIĆI	458.260	420.073	91,67
1.1.1.3.	712113	Otplata dijela duga na osnovu sporazuma JP RMU ĐURĐEVİK	33.010	35.765	108,35
1.1.1.4.	712113	Plan otplate ukupnog duga po osnovu Sporazuma RU Kreka	535.000	0	0,00
1.1.2.	712120	Sredstva za volontere i pripravnike	5.300	5.549	104,70
2.	720000	Neporezni prihodi	86.980	70.329	80,86
2.1.	721100	Prihodi od nefinansijskih javnih preduzeća i finansijskih javnih institucija	12.000	8.915	74,29
2.2.	721200	Ostali prihodi od imovine	6.000	0	0,00
2.3.	722600	Prihodi od pružanja javnih usluga	12.280	13.400	109,12
2.4.	722700	Neplanirane uplate - prihodi	56.700	48.014	84,68
3.	730000	Tekući transferi	2.616.600	1.734.117	66,27
3.1.	732100	Primljeni tekući transferi od ostalih nivoa vlasti	2.616.600	1.734.117	66,27
3.1.1.	732114	Primljeni tekući transferi od kantona	2.116.600	1.264.625	59,75
3.1.2.	732131	Transfer od Federalnog zavoda za zapošljavanje	500.000	469.492	93,90
4.	813000	Primici od finansijske imovine	2.300	100	4,35
4.1.	813600	Primljene otplate od ostalih vidova domaćeg pozajmljivanja	2.300	100	4,35
5		Preneseni višak prihoda nad rashodima	2.590.000	0	0,00
UKUPNI PRIHODI I PRIMICI			31.178.450	31.862.555	102,19

U grafikonu broj 4. Prikazana je realizacija plana i ostvarenja prihoda i primitaka za period 01.01.-31.12.2023. godine



4.2. RASHODI I IZDACI U ODNOSU NA FINANSIJSKI PLAN ZA 2023. GODINU

Tabela broj: 5. Realizacija plana rashoda i izdataka za period 01.01.-31.12.2023. godine u odnosu na plan za 2023. godinu KM

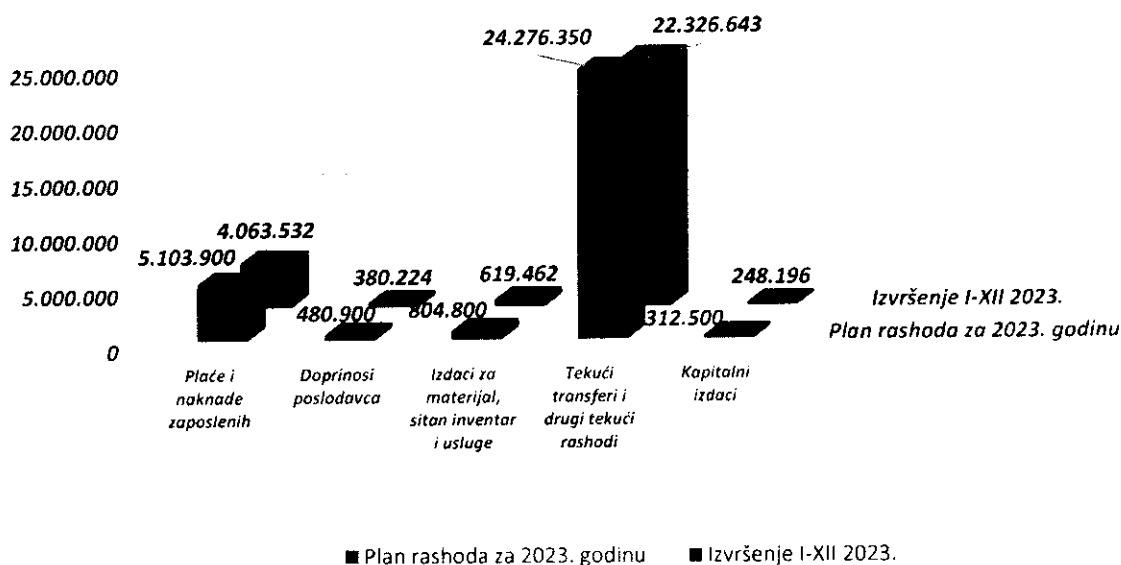
R.b.	Grupa konta	Naziv	Plan rashoda za 2023. godinu	Izvršenje I-XII 2023.	Index %
0	1	2	3	4	5 (4/3)
I	610000	Ukupni tekući rashodi	30.665.950	27.389.861	89,32
1.	611000	Plaće i naknade plaća	5.103.900	4.063.532	79,62
1.1.	611100	Bruto plaće i naknade plaća	4.573.400	3.561.763	77,88
1.1.1.	611110	Plaće i naknade plaća po umanju doprinosa	3.153.600	2.456.717	77,90
1.1.2.	611130	Plaće po umanju doprinosa iz redovnog rada	1.419.800	1.105.046	77,83
1.2.	611200	Naknade troškova zaposlenih	530.500	501.769	94,58
1.2.1.	611211	Naknade za prevoz s posla i na posao	102.000	91.736	89,94

1.2.2.	611221	Naknade za topli obrok tokom rada	285.000	280.278	98,34
1.2.3.	611224	Regres za godišnji odmor	72.000	71.008	98,62
1.2.4.	611225	Otpremnina zbog odlaska u penziju	40.000	34.034	85,09
1.2.5.	611226	Jubilarne naknade za stabilnost u radu	0	0	0,00
1.2.6.	611227	Pomoć u slučaju smrti	15.500	10.128	65,34
1.2.7.	611229	Pomoć u slučaju ostalih bolesti	16.000	14.585	91,16
2.	612000	Doprinosi poslodavca i ostali doprinosi	480.900	380.223	79,06
2.1.	612100	Bruto plaće i naknade plaća	480.900	380.223	79,06
2.1.1.	612111	Doprinosi za penzijsko i invalidsko osiguranje (PIO)	274.800	218.015	79,34
2.1.2.	612112	Doprinosi za zdravstveno osiguranje (ZO)	183.200	144.040	78,62
2.1.3.	612113	Doprinosi za zapošljavanje	22.900	18.168	79,34
3.	613000	Izdaci za materijal, sitan inventar i usluge	804.800	619.463	76,97
3.1.1.	613100	Putni troškovi	20.000	8.887	44,44
3.1.2.	613200	Izdaci za energiju	118.000	98.776	83,71
3.1.3.	613300	Izdaci za komunikaciju i komunalne usluge	178.000	161.067	90,49
3.1.4.	613400	Nabavka materijala i sitnog inventara	63.000	40.451	64,21
3.1.5.	613500	Izdaci za usluge prevoza i goriva	10.000	4.112	41,12
3.1.6.	613600	Unajmljivanje imovine, opreme i nematerijalne imovine	83.500	55.903	66,95
3.1.7.	613700	Izdaci za tekuće održavanje	53.000	41.684	78,65
3.1.8.	613800	Izdaci osiguranja, bankarskih usluga i usluga platnog prometa	19.300	14.198	73,56
3.1.9.	613900	Ugovorene i druge posebne usluge	260.000	194.385	74,76
4.	614000	Tekući transferi i drugi tekući rashodi	24.276.350	22.326.643	91,97
4.1.	614200	Tekući transferi pojedincima	20.506.000	19.810.400	96,61
4.1.1.	614219	Doprinos za PIO po članu 31. Zakona	310.000	309.241	99,76
4.1.2.	614223	Novčana naknada nezaposlenim licima	12.930.000	12.549.274	97,06
4.1.3.	614225	Doprinos za zdravstveno osiguranje	6.745.000	6.712.369	99,52

4.1.4.	614229	Isplate za socijalno zbrinjavanje nezaposlenih lica	500.000	239.026	47,81
4.2.	614100	Tekući transferi drugim nivoima vlasti	75.000	75.000	100,00
	614230	Ostali transferi pojedincima	21.000	490	2,33
	614300; 614400; 614500	Aktivne mjere zapošljavanja/samozapošljavanja	3.680.000	2.440.416	66,32
4.3.	614800	Drugi tekući rashodi	15.350	827	5,39
II	820000	Kapitalni izdaci	312.500	248.196	79,42
5.	821000	Izdaci za nabavku stalnih sredstava	312.500	248.196	79,42
5.1.	821100	Nabavka zemljišta	2.980	0	0,00
5.2.	821200	Nabavka zgrada	0	0	0,00
5.3.	821300	Nabavka opreme	226.000	199.653	88,34
5.4.	821500	Nabavka stalnih sredstava u obliku prava	76.500	41.535	54,29
5.5.	821600	Rekonstrukcija i investiciono održavanje	7.020	7.008	99,83
6.		Tekuća rezerva	200.000	0	0,00
UKUPNI TEKUĆI RASHODI I KAPITALNI IZDACI			31.178.450	27.638.057	88,64

Ukoliko posmatramo tabelu br. 5. realizacija plana rashoda i izdataka za period 01.01.-31.12.2023. godine, možemo zaključiti da ni na jednoj stavci u strukturi ovih rashoda i izdataka nije došlo do prekoračenja, te da su realizovani 88,64 % u odnosu na plan za 2023. godinu.

U grafikonu broj 5. Prikazana je realizacija plana rashoda za period 01.01.-31.12.2023. godine.



4.3. TEKUĆI TRANSFERI I DRUGI RASHODI U ODNOSU NA PLAN ZA 2023. GODINU

Ukupni tekući transferi i drugi rashodi koji se vode na kontu 614000 obuhvataju pozicije:

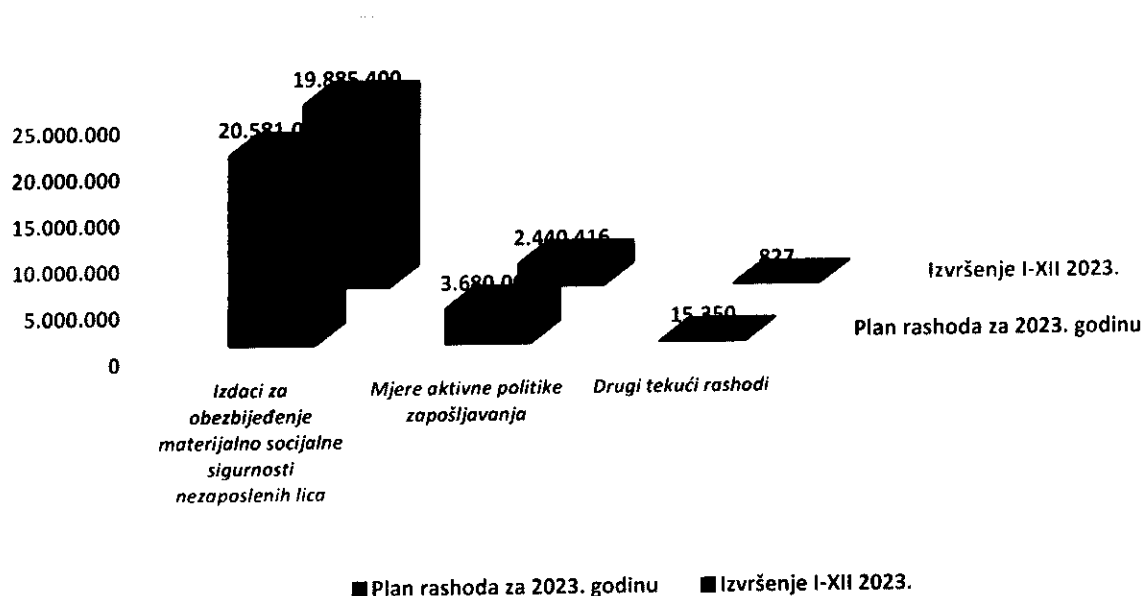
- a. Tekući transferi drugim nivoima vlasti konto 614100,
- b. Izdaci za obezbijedenje materijalno socijalne sigurnosti nezaposlenih lica konto 614200:
 - izdaci za novčanu naknadu nezaposlenih osoba,
 - izdaci za zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba,
 - izdaci za PIO/MIO nezaposlenih osoba,
 - izdaci za mjere za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu privatizacije, stečaja, likvidacije i prestrukturiranja preduzeća i
 - ostali transferi pojedincima
- c. Podsticajne mjere aktivne politike zapošljavanja konto 614300-614500 i
- d. Drugi tekući rashodi konto 614800.

Ukupni tekući transferi i drugi rashodi planirani su u iznosu od 24.276.350 KM i realizovani su u iznosu od 22.326.643 KM odnosno 91,97 %.

Tabela broj: 6. Tekući transferi i drugi rashodi u 2023. godini

Grupa konta		Plan rashoda za 2023. godinu	Izvršenje I-XII 2023.	Index %
614100-614200	Izdaci za obezbijedenje materijalno socijalne sigurnosti nezaposlenih lica	20.581.000	19.885.400	96,6
614300-614500	Mjere aktivne politike zapošljavanja	3.680.000	2.440.416	66,32
614800	Drugi tekući rashodi	15.350	827	5,39

U grafikonu broj 6. prikazana je realizacija tekućih transfera i drugih rashoda za period 01.01.-31.12.2023.godine u odnosu na ukupno planirana sredstva za 2023. godinu.



4.3.1. IZDACI ZA OBEZBIJEĐENJE MATERIJALNO SOCIJALNE SIGURNOSTI NEZAPOSLENIH LICA

Ukupni izdaci za obezbijeđenje materijalno socijalne sigurnosti nezaposlenih lica planirani su u iznosu od 20.506.000 KM i realizovani su u iznosu od 19.810.400 KM odnosno 96,61 %.

Tabela broj: 7. Tekući transferi za 2023. godinu

Grupa konta	Naziv	Plan rashoda za 2023. godinu	Izvršenje I-XII 2023.	Index %
1	2	3	4	5 (4/3/)
614200	Tekući transferi pojedincima	20.506.000	19.810.400	96,61
614219	Ostale davanja pojedincima na osnovu penziono-invalidskog osiguranja_čl.31	310.000	309.241	99,76
614223	Novčana naknada nezaposlenim osobama	12.930.000	12.549.274	97,06
614225	Doprinos za zdravstveno osiguranje za nezaposlene	6.745.000	6.712.369	99,52
614229	Ostale isplate pojedincima iz mat. - soc. sigurnosti nezaposlenih osoba (PIO, ZZO, Nezaposlenost)	500.000	239.026	47,81
614239	Ostali transferi pojedincima	21.000	490	2,33

Članom 31. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba regulisano je da se penzijsko i invalidsko osiguranje osigurava pravo nezaposlenim licima kojima nedostaju do tri godine penzijskog staža do sticanja uslova za starosnu penziju u skladu sa propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju.

Služba je u Finansijskom planu planirala sredstva za ove namjene u iznosu od 310.000 KM. Ukupan iznos utrošenih sredstava za period 01.01.-31.12.2023.godinu na ovoj poziciji iznosi 309.241 KM za 126 osoba što predstavlja realizaciju od 99,76 %.

Članom 29. i 30. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica, utvrđeno je pravo na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti. Novčana naknada za redovne korisnike se utvrđuje u iznosu od 40% od prosječne plaće isplaćene u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa, koju objavljuje Federalni zavod za statistiku, a ovisno o dužini staža osiguranja nezaposlene osobe.

Služba je u Finansijskom planu za period 01.01.-31.12.2023. godine planirala sredstva za novčanu naknadu za redovne korisnike u iznosu od 12.930.000 KM. Novčana naknada nezaposlenim licima za period 01.01.-31.12.2023. godine isplaćena je u iznosu od 12.549.274 KM u prosjeku za 2.070 korisnika mjesečno i u odnosu na plan realizovana je 97,06 %, dok u istom periodu prethodne godine je bilo prosječno 1.898 korisnika mjesečno. Ako poredimo isti period prethodne godine, novčana naknada je isplaćena u iznosu 10.220.443 KM. To nam pokazuje da je za 2.328.831 KM više isplaćeno novčane naknade za period 01.01.-31.12.2023. godine u odnosu na isti period prethodne godine.

Razlog većeg iznosa isplaćene novčane naknade pored većeg broja korisnika u izvještajnom periodu u odnosu na isti prethodne godine, je i povećanje prosjeka plaće u FBiH što je doprinijelo i povećanju novčane naknade nezaposlenim licima.

Članom 28. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica, utvrđeno je pravo na zdravstveno osiguranje nezaposlenim licima, u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju. Skupština Tuzlanskog kantona je donijela Odluku o utvrđivanju osnovica, stopa i načinu obračuna i uplate doprinosa za obavezno zdravstveno osiguranje na području Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 14/22).

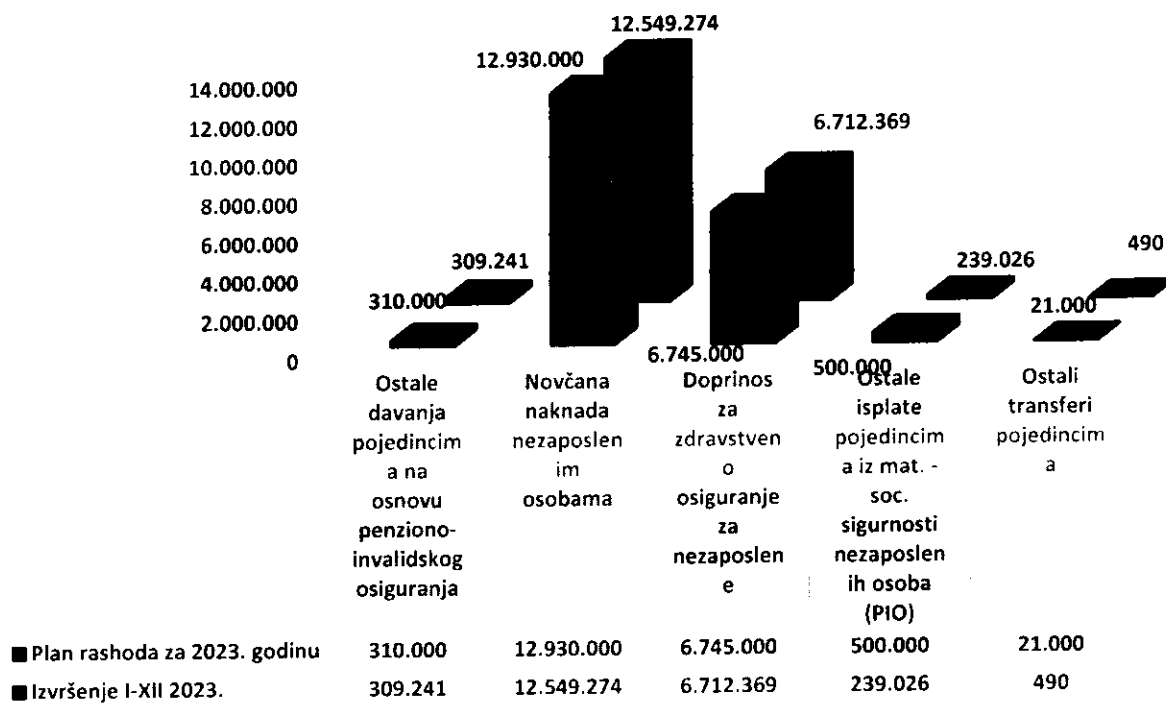
Članom 5. stav b. ove Odluke propisana je stopa i način obračunavanja doprinosa koja iznosi 1,75 % na propisanu osnovicu. Služba je izvršavala Finansijski plan u skladu sa ovom Odlukom. Planirana sredstva u Finansijskom planu za ove namjene iznose 6.745.000 KM i isplaćena su u iznosu 6.712.369 KM za 499.188 korisnika što je u prosjeku 41.599 korisnika, odnosno realizovana su 99,52 % u odnosu na plan, dok je u istom periodu prethodne godine u prosjeku bilo 43.288 korisnika mjesečno. Ako poredimo isti period prethodne godine, navedene obaveze su isplaćene u iznosu 6.134.311 KM što je za 578.058 KM više isplaćeno za period 01.01.-31.12.2023. godine u odnosu na isti period prethodne godine.

Veći iznos isplaćenih doprinosa za zdravstveno osiguranje za nezaposlene a manji broj korisnika u izvještajnom periodu u odnosu na isti prethodne godine pokazuje da povećanje prosjeka plaće u FBiH odražava se i na povećanje obaveze za doprinose za zdravstveno osiguranje nezaposlenim osobama.

Za realizaciju mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji u procesu privatizacije, stečaja, likvidacije i prestruktuiranja preduzeća ostaju bez posla, Služba je planirala sredstva u iznosu od 500.000 KM, a realizacija je iznosila 239.026 ili 47,81%. Realizacija ove budžetske stavke u istom periodu prošle godine bila je za 172.686 KM veća i iznosila je 411.712 KM.

Isplata sredstava za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji u procesu privatizacije, stečaja, likvidacije i prestruktuiranja preduzeća ostaju bez posla izvršena je za sljedeća preduzeća : „TMN Starić“ dd Kladanj u iznosu od 41.228,07 KM za ukupno 8 osoba , „Polet“ dd Tuzla u iznosu od 9.594,18 KM za 1 osobu , „Unioninvest- mašinska montaža“ doo Tuzla u iznosu od 20.191,55 KM za 2 osobu, „Aida“ doo Tuzla u iznosu od 16.550,06 KM za 2 osobe, „Bosnia-valves“ doo Tuzla u iznosu od 71.947,70 KM za ukupno 6 osoba , „Rudnici nemetala“ dd Kladanj u iznosu od 16.294,16 KM za 1 osobu , „Fortuna“ dd Gračanica u iznosu od 27.463,91 KM za ukupno 11 osoba „Hidrotehnike“ doo Kladanj u iznosu od 32.596,79 KM za 2 osobe i „Remont -montaža“ dd Tuzla u iznosu od 3.159,64 za 1 osobu .

U grafikonu broj 7. Prikazana je realizacija izdataka za obezbjeđenje materijalno socijalne sigurnosti nezaposlenih lica u periodu 01.01.-31.12.2023. godine u odnosu na ukupno planirana sredstva za 2023. godinu.



4.3.2. AKTIVNA POLITIKA ZAPOSŁJAVANJA

Za realizaciju aktivne politike zapošljavanja, Služba je planirala sredstva u iznosu od 3.680.000 KM i realizovana su u iznosu od 2.440.414 KM odnosno 66,32 %.

Tabela broj: 8. Aktivna politika zapošljavanje

Red. Br.	Grupa konta	Programi finansirani iz vlastitih i tuđih sredstava (grantova)	Ukupno planirano za 2023. godinu	Izvršenje I-XII 2023.	Index %
0	1	2	3	4	5 (4/3)
1.	614300	Tekući transferi neprofitnim organizacijama	992.940	795.853	80,15
1.1.		2020- IX Stručno osposobljavanje boraca i članova njihovih porodica TK (709)	3.000	678	22,60
1.2.		2022-Program sufinansiranja zapošljavanja odgovarajućeg stručnog kadra za djecu sa poteškoćama u razvoju u osnovnom i srednjem obrazovanju u redovnoj nastavi u Federaciji BiH (795)	132.000	131.772	99,83
1.3.		2021 _ Sufinansiranje zapošljavanja djece šehida i poginulih boraca FZZZ i TK (764)	39.840	32.785	82,29
1.4.		2023 _ Sufinansiranje zapošljavanja djece šehida i poginulih boraca FZZZ i TK (859)	20.000	0	0,00
1.5.		2022 _ Sufinansiranje zapošljavanja djece šehida i poginulih boraca FZZZ i TK (793)	261.500	259.606	99,28
1.6.		2023-XII Stručno osposobljavanje boraca i članova njihovih porodica TK (850)	45.000	9.249	20,55
1.7.		2021-X Stručno osposobljavanje boraca i članova njihovih porodica TK (757)	66.500	66.477	99,97
1.8.		2022-XI Stručno osposobljavanje boraca i članova njihovih porodica TK (792)	280.000	232.927	83,19
1.9.		2022_Mjera 3- Zapošljavanje Roma (791)	37.500	37.500	100,00
1.10.		2023_Mjera 3- Zapošljavanje Roma (851)	10.000	1.250	12,50
1.11.		2022_ Mjera 1- Zapošljavanje mladih do 30 godina (794)	7.400	4.400	59,46

1.12.		2023_Mjera 1- Zapošljavanje mladih do 30 godina (852)	10.000	1.440	14,40
1.13.		2022_Mjera 4- Zapošljavanje članova porodice u kojoj ni jedan član nije zaposlen (796)	20.000	4.400	22,00
1.14.		2023_Mjera 4- zapošljavanje članova porodice u kojoj ni jedan član nije zaposlen (853)	10.000	0	0,00
1.15.		2022_Mjera 5- Stručno osposobljavanje VSS, VŠS i SSS (797)	35.000	10.557	30,16
1.16.		2023 JU SZZ TK_Program - Posao za sve 2023 (854)	3.000	1.208	40,27
1.17.		2023_Mjera 5- Stručno osposobljavanje (855)	10.000	1.604	16,04
1.18.		2023_Mjera 2- Zapošljavanje mladih koji izlaze iz sistema javne brige (856)	2.200	0	0,00
2.	614400	Subvencije javnim preduzećima	35.000	14.120	40,34
2.1.		2022-XI Stručno osposobljavanje boraca i članova njihovih porodica TK (792)	20.000	4.411	22,06
2.2.		2023_XII Stručno osposobljavanje boraca i članova njihovih porodica TK (850)	3.500	1.389	39,69
2.3.		2021-X Stručno osposobljavanje boraca i članova njihovih porodica TK (757)	5.000	2.035	40,70
2.4.		2022_Sufinansiranje zapošljavanja djece šehida i poginulih boraca FZZZ i TK (793)	6.500	6.285	96,69
3.	614500	Ostale subvencije za aktivnu politiku zapošljavanje	2.662.060	1.630.443	61,48
3.1.		2022- XI Stručno osposobljavanje boraca i članova njihovih porodica TK (792)	80.000	42.913	53,64
3.2.		2021- X Stručno osposobljavanje boraca i članova njihovih porodica TK (757)	7.000	5.715	81,64
3.3.		2023- XII Stručno osposobljavanje boraca i članova njihovih porodica TK (850)	20.000	2.315	11,57
3.4.		2022_Sufinansiranje zapošljavanja djece šehida i poginulih boraca FZZZ i TK (793)	770.000	584.151	75,86
3.5.		2023_Sufinansiranje zapošljavanja djece šehida i poginulih boraca FZZZ i TK(859)	50.000	0	0,00
3.6.		2022_Mjera 1- Zapošljavanje mladih do 30 godina (794)	103.600	86.167	83,17
3.7.		2023_Mjera 1- Zapošljavanje mladih do 30 godina (852)	20.000	11.520	57,60
3.8.		2021_Zapošljavanje Roma (761)	3.750	0	0,00
3.9.		2023_Mjera 3- Zapošljavanje Roma (851)	15.000	1.250	8,33
3.10.		2022_Mjera 4- Zapošljavanje članova porodice u kojoj ni jedan član nije zaposlen (796)	50.000	22.440	44,88

3.11.	2023_Mjera 4- zapošljavanje članova porodice u kojoj ni jedan član nije zaposlen (853)	10.000	5.760	57,60
3.12.	2021 _ Sufinansiranje zapošljavanja djece šehida i poginulih boraca FZZZ i TK(764)	25.000	24.123	96,49
3.13.	2023_Mjera 5- Stručno osposobljavanje VSS; VŠS i SSS (855)	10.000	0	0,00
3.14.	2021_ Program za zapošljavanje mladih VSS do 30 godina (762)	5.000	651	13,02
3.15.	2021_ Program za zapošljavanje članova porodice u kojima ni jedan član nije zaposlen (763)	5.000	1.260	25,20
3.16.	2022 JU SZZ TK_ Program sufinansiranja samozapošljavanja 2022 (822)	230.000	223.149	97,02
3.17.	2022 JU SZZ TK_ Program - Posao za sve 2022 (821)	982.000	590.967	60,18
3.18.	2023 JU SZZ TK_ Program sufinansiranja samozapošljavanja 2023 (860)	116.000	4.854	4,18
3.19.	2023 JU SZZ TK_ Program - Posao za sve 2023 (854)	149.710	23.208	15,50
UKUPNO		1.699.000	2.440.418	66,32

Manja realizacija programa u odnosu na plan odnosi se uglavnom na Programe sufinansiranja zapošljavanja „Posao za sve 2022“ čija su sredstva planirana iz vlastitih sredstava Službe, te je po osnovu Odluke v.d direktorice Službe broj: 01-30-3-946/22 od 24.11.2022. godine privremeno obustavljena realizacija programa. Nastavak realizacije programa je započet Odlukom v.d direktora broj: 01-30-3-370/23 od 17.03.2023. godine.

Upravni odbor Službe je 5. sjednici održanoj dana 03.10.2023. godine donio odluke o usvajanju Programa sufinansiranja zapošljavanja „Posao za sve 2023“ i Programa Sufinansiranja samozapošljavanja 2023., broj: 01/1-04-1-1343-5-2-1/23 i broj: 01/1-04-1-1343-5-3-1/23.

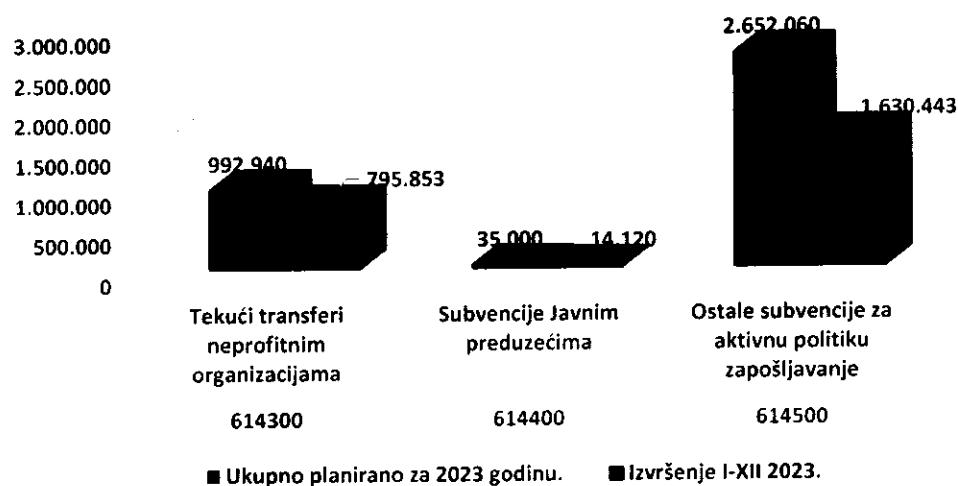
Za Program sufinansiranja zapošljavanja „Posao za sve 2023“ izdvojeno je 1.200.000 KM, dok je za Program sufinansiranja samozapošljavanja 2023. izdvojeno 300.000,00 KM.

Realizacija po gore navedenim programima otpočela je u drugoj polovini mjeseca decembra 2023. godine, te će dalja realizacija biti nastavljena u 2024. godini.

Sredstva koja je Služba planirala za aktivne mjere zapošljavanja realizuju se mjesečno, odnosno nakon pravdanja ranijih doznaka od strane korisnika sredstava, te će se projekti nastaviti i u narednom periodu.

Sredstva za finansiranje provođenja aktivne politike zapošljavanja kroz programe finansira Vlada Tuzlanskog kantona i Federalni Zavod za zapošljavanje, te JU Služba za zapošljavanje TK, za programe koje provodi iz vlastitih sredstava.

U grafikonu broj 8. Prikazana je realizacija Transfera (Aktivna politika zapošljavanja) u periodu 01.01.-31.12.2023. godine u odnosu na ukupno planirana sredstva za 2023. godinu.



4.4. STALNA SREDSTVA

Ukupna stalna sredstava i razgraničenja na dan 31.12.2023. iznose 5.418.258 KM, a sastoje se od:

- a) Sredstva u upotrebi, koja se vode na kontima 011100-011500 u iznosu 5.321.343 KM i
- b) Sredstva u pripremi, koji se vode na kontu 011600 u iznosu 31.532 KM.
- c) Dugoročna razgraničenja u iznosu od 65.384 KM. Radi se o uloženim sredstvima u renoviranje prizemlja zgrade u kome je smješten Biro za zapošljavanje Tuzla po Ugovoru o zakupu od Grada Tuzla.

Tabela broj: 9. Stalna sredstva

R.b.	Grupa konta	Naziv	Stanje na dan 31.12.2023.	Stanje na dan 31.12.2022.	Index %
0	1	2	3	4	5 (3/4)
1.	011100 i 011200	Zemljište i zgrade	4.690.737	4.044.351	115,98
2.	011300	Oprema	489.579	349.308	140,16
3.	011500	Stalna sredstva u obliku prava	141.027	148.260	95,12
4.	011600	Sredstva u pripremi	31.531	14.607	215,86
I UKUPNO STALNA SREDSTVA			5.352.874	4.556.526	117,48
5.	090000	Dugoročna razgraničenja	65.384	70.733	92,44
II UKUPNO DUGOROČNA RAZGRANIČENJA			65.384	70.733	92,44
UKUPNO STALNA SREDSTVA (I+II)			5.418.258	4.627.259	117,09

Ako poredimo stanje stalnih sredstava na dan 31.12.2023. godine sa stanjem na dan 01.01.2023. godine možemo zaključiti da je došlo do povećanja stalnih sredstava za 790.999 KM i to:

- vrijednost zemljišta i zgrada povećana je za 646.386 KM
- vrijednost opreme je veća za 140.271 KM,
- stalna sredstva u obliku prava su manja za 7.233 KM,
- stalna sredstva u pripremi su veća za 16.924 KM.

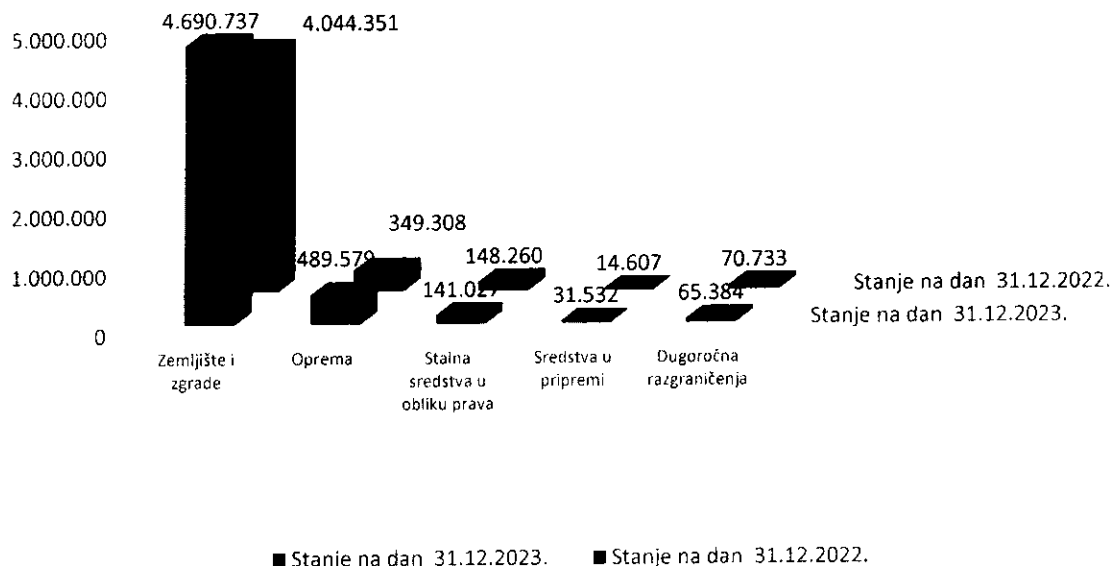
Dugoročna razgraničenja na dan 31.12.2023. godine iznose 65.384 KM i manja su za 5.349 KM.

U skladu sa obavezom vršenja revalorizacije u skladu sa računovodstvenim politikama budžetskih korisnika u F BiH („Sl. Novine F BiH 58/16), te instrukcije o obračunu revalorizacije stalnih sredstava za 2022. godinu („Službene novine Tuzlanskog kantona „br. 18/23 izvršen

je obračun revalorizacije stalnih sredstava u januaru 2023. godine, a ista je izvršena zaključno sa 31.12.2022. godine.

Obračun revalorizacije izvršen je po stopi od 17,4% te su efekti revalorizacije ostvareni na svim kontima stalnih sredstava, te je u skladu s obračun povećana knjigovodstvena vrijednost na konima 011 211- građevinski objekti za 664.268 KM, na kontu 011 111 – zemljište za 39.449 KM, na kontima 011 300 - oprema za 52.490 KM, na kontima 011500- nematerijalnih sredstava, licenci za 25.797 KM, te na kontima 011321 prevoznih sredstava za 8.290 KM. Ukupni efekti revalorizacije iznose 790.294 KM. Obaveza obračuna revalorizacije je brisana Uredbom o izmjenama i dopunama Uredbe o računovodstvu proračuna u FBiH (Sl. Novine FBiH br: 66/23)

U grafikonu broj 9. Prikazano je stanje stalnih sredstava na dana 31.12.2023. godine u odnosu sa stanjem na dan 31.12.2022. godine.



4.5. GOTOVINA I KRATKOROČNA POTRAŽIVANJA

4.5.1. NOVČANA SREDSTVA

Ukupna novčana sredstva (konto 110000) Službe, na dan 31.12.2023. godine iznose 15.694.035 KM, a sastoje se od:

- Transakcijski i prelazni računi koji se vode na kontu 111100 u iznosu 15.679.226 KM,
- Izdvojena novčana sredstva i akreditivi koji se vode na kontu 111200 u iznosu od 14.752 KM (sudske zapljene) i
- Blagajna koja se vodi na kontu 111300 u iznosu 57 KM.

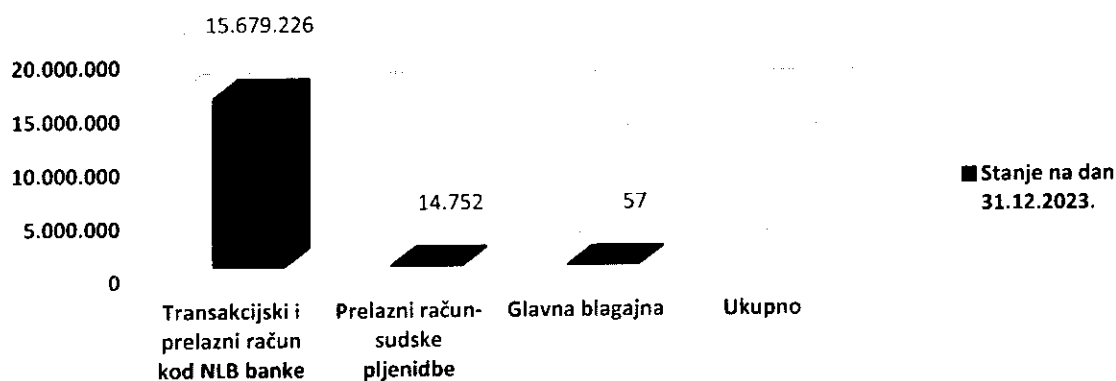
Tabela broj: 10. Novčana sredstva

R.b.	Grupa škoda	Naziv	Stanje na dan 31.12.2023.	Stanje na dan 31.12.2022.	Index %	Struktura %
0	1	2	3	4	5 (3/4)	6 (3)
1	111111	Stanje transakcijskog računa NLB banka	11.998.611	7.997.251	150,03	76,45
2	111111	Poseban račun za socijalni program	157.292	569.004	27,64	1,00
3	111111	Poseban račun za projekte	3.523.323	3.296.401	106,88	22,45
I	UKUPNO TRANSAKCIJSKI RAČUNI		15.679.226	11.862.656	132,17	99,91
4	111215	Prelazni račun-sudske zaplijene	14.752	6.564	224,74	0,09
5	111300	Glavna blagajna	57	374	15,27	0,00
6	111400	Devizni račun	0	0		0,00
II	UKUPNO PRELAZNI RAČUNI I BLAGAJNA		14.809	6.938	213,45	0,09
UKUPNO NOVČANA SREDSTVA (I + II)			15.694.035	11.869.594	132,22	100,00

Najveći promet je ostvaren putem transakcijskih računa sa NLB bankom, koji je određen kao glavni račun u skladu sa Zakonom o unutrašnjem platnom prometu FBiH („Službene novine FBiH“ broj 48 od 24.06.2015.godine).

U grafikonu broj 9. Prikazano je stanje novčanih sredstava na dan 31.12.2023. godine.

**Stanje na dan
31.12.2023.**



4.5.2. KRATKOROČNA POTRAŽIVANJA

Ukupna kratkoročna potraživanja Službe, na dan 31.12.2023. godine iznose 153.526 KM a sastoje se od:

- a. Potraživanja od pravnih lica konto 131100 u iznosu od 226 KM,
- b. Potraživanja od fizičkih lica konto 131200 u iznosu od 107.895 KM,
- c. Ostala potraživanja konto 131300 u iznosu od 45.405 KM.

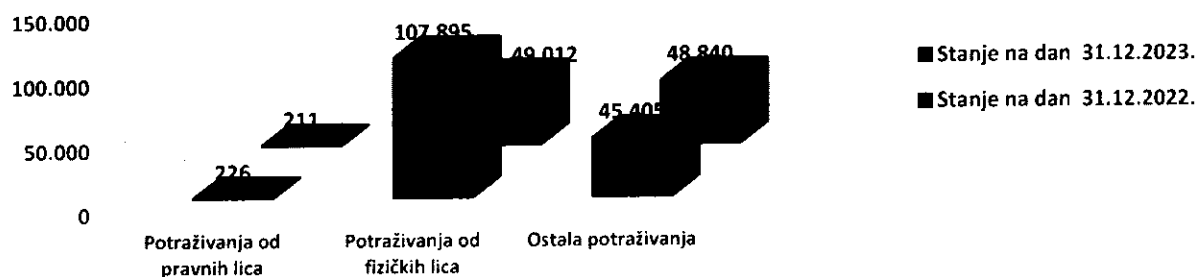
Pregled potraživanja na dan 31.12.2023.godine i 31.12.2022. godine prikazan je u sljedećoj tabeli:

Tabela broj: 11.Kratkoročna potraživanja u KM

R.b.	Grupa konta	Naziv	Stanje na dan 31.12.2023.	Stanje na dan 31.12.2022.	Index %
0	1	2	3	4	5 (3/4)
1.	131100	Potraživanja od pravnih lica	226	211	107,11
2.	131200	Potraživanja od fizičkih lica	107.895	49.012	220,14
3.	131300	Ostala potraživanja	45.405	48.840	92,97
3.1	131340	Potraživanja za preplaćene poreze i doprinose	4.447	0	0,00
3.2	131350	Sumnjiva i sporna potraživanja	39.477	48.840	80,83
3.3	131390	Druga potraživanja	1.481	0	0,00
Ukupno kratkoročna potraživanja			153.526	98.063	156,56

- A. Konto 131100 Potraživanja od pravnih lica odnosi se na isporučene robe i usluge u iznosu 226 KM i veća su za 15 KM u odnosu na dan 31.12.2022. godine.
- B. Konto 131200 Potraživanja od fizičkih lica u iznosu 107.895 KM a odnose se na potraživanja po osnovu preužitaka novčane naknade i veća su za 58.883 KM u odnosu na dan 31.12.2022. godine.
- C. Konto 131300 Ostala potraživanja iznosi 45.405 KM što je manje za 3.435 KM u odnosu na dan 31.12.2022. godine a sastoji se od:
 - a. Potraživanja za preplaćene poreze i doprinose konto 131340 u iznosu 4.447 KM.
 - b. Sumnjiva i sporna potraživanja konto 131350 u iznosu 39.477 KM (potraživanja po osnovu povrata novčane naknade, krediti).
 - c. Druga potraživanja konto 131390 u iznosu 1.481 KM (refundacije za bolovanja).

U grafikonu broj 10. Prikazan je pregled potraživanja na dan 31.12.2023. godine u odnosu na ukupna potraživanja na dan 31.12.2022. godine.



4.5.3. SUMNJIVA I SPORNA POTRAŽIVANJA

Sumnjiva i sporna potraživanja koja se vode na kontu 131350 iznose 39.477 KM sastoje se od:

1. Sumnjiva i sporna potraživanja po osnovu više primljene novčane naknade u iznosu 32.697 KM za 50 korisnika i
2. Sumnjivih i spornih potraživanja po osnovu kredita u iznosu 6.780 KM za 2 korisnika.

Ako poredimo stanje na dan 31.12.2023. godine sa stanjem na dan 31.12.2022.godine (tabela broj 11. tačka 3.2.) možemo vidjeti da je došlo do smanjenja sumnjivih i spornih potraživanja za 9.363 KM po osnovu povrata više uplaćenih novčanih naknada.

Uputstvom o izvršavanju budžeta sa jedinstvenog računa trezora ("Službene novine FBiH", broj: 34/16) regulisano je da ako se ustanovi da određeno potraživanje nije naplaćeno do ugovorenog roka, a koje ne može biti duže od šest mjeseci od nastanka DPO-a ili se utvrdi neizvjesnost naplate potraživanja, korisnik budžeta, odnosno fonda, dužan je poduzeti sve zakonom propisane radnje za naplatu istog, te izvršiti preknjižavanje tog potraživanja na sumnjiva i sporna potraživanja.

4.6. OBAVEZE I RAZGRANIČENJA

Ukupne kratkoročne obaveze, rezervisanja i razgraničenja Službe na dan 31.12.2023. godine u okviru finansijskih izvještaja iskazane su u ukupnom iznosu od 5.546.774 KM, i veći su za 638.462 KM ili za oko 13 % u odnosu na stanje sa 31.12.2022. godine.

Tabela broj: 12.Obaveze i razgraničenja u KM

R.b.	Grupa konta	Naziv	Stanje 31.12.2023.	%	Stanje 31.12.2022.	%
0	1	2	3	4(3)	5	6 (5)
1.	310000	Kratkoročne tekuće obaveze	1.918.432	34,59	1.851.943	37,73
1.1.	311100	Kratkoročne obaveze prema pravnim licima	110.277	1,99	48.398	0,99
1.2.	311200	Kratkoročne obaveze prema fizičkim licima	500	0,01	1.340	0,03
1.3.	311500	Obaveze za tekuće transfere pojedincima	1.805.642	32,55	1.800.262	36,68
1.4.	311900	Ostale kratkoročne obaveze	2.013	0,04	1.943	0,04
2.	340000	Obaveze po osnovu plaća i naknada plaća ostalih primanja zaposlenih	367.680	6,63	387.046	7,89
3.	390000	Kratkoročna vremenska razgraničenja	3.260.662	58,78	2.669.323	54,38
Ukupno kratkoročne obaveze i razgraničenja			5.546.774	100,00	4.908.552	100,00

Ukupne kratkoročne obaveze Službe, na dan 31.12.2023. godine iznose 2.286.112 KM, a sastoje se od:

1. Kratkoročnih tekućih obaveza (Rbr.1.1, 1.2, 1.3, i 1.4), koje se vode na kontu 311100-311900 u iznosu 1.918.432 KM.
2. Obaveza prema radnicima (Rbr.2), koje se vode na kontu 340000 u iznosu 367.680 KM.

Obaveze po osnovu plaća, naknada plaća i ostalih primanja zaposlenih iskazana su u ukupnom iznosu od 367.680 KM i u strukturi ukupnih kratkoročnih obaveza čine 6,63 %.

3. Na kontima grupe 390000 iskazuju se Kratkoročna razgraničenja i razgraničeni prihodi i rashodi i iznose 3.260.662 KM.

4.7. VANBILANSNA EVIDENCIJA

Tabela broj: 13. Vanbilansna evidencija u KM

R.br.	Grupa konta	Naziv	Stanje na dan 31.12.2023	Stanje na dan 31.12.2022
0	1	2	3	4
1.	910000 950000	VANBILANSNA EVIDENCIJA USLOVNA POTRAŽIVANJA I OBAVEZE	199.034	129.685
1.1	911100	Vanbilansna evidencija uslovna potraživanja	169.842	100.493
1.2	911200	Evidencija tuđih stalnih sredstava	29.192	29.192

Ukupna vanbilansna evidencija Službe, na dan 31.12.2023. godine iznosi 199.034 KM, a sastoje se od:

a. Vanbilansna evidencija uslovna potraživanja, koji se vode na kontu 911100 u iznosu od 169.842 KM, sastoje se od:

- Potraživanja za novčanu naknadu preknjižena po osnovu Zaključka Upravnog odbora broj: 01-52/19-67/1-2 od 30.01.2019. godine i dostavljenim dopisom Komisije za analizu sumnjivih i spornih potraživanja u iznosu 26.466 KM.
- Potencijalne obaveze po osnovu procjene vrijednosti spora podnesenih tužbi protiv JU Služba za zapošljavanje TK u skladu sa računovodstvenim politikama u iznosu od 143.376 KM.

b. Evidencija tuđih stalnih sredstava, koji se vode na kontu 911200 iznose 29.192 KM i odnosi se na IT opremu primljenu na revers od Federalnog zavoda za zapošljavanje.

Evidentiranje tuđih stalnih sredstava je knjiženo po osnovu mišljenja Revizije institucija u FBiH Broj: 01-02-08-14-3-2248-6/18.

Prezentirani pokazatelji o finansijskom poslovanju JU Službe za zapošljavanje Tuzlanskog kantona predstavljaju knjigovodstvene pokazatelje za period 01.01.-31.12.2023. godine.

Uz izvještaj nalaze se obrasci propisani Pravilnikom o finansijskom izvještavanju i godišnjem obračunu budžeta u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH“; broj: 69/14,14/15, 04/16,19/18,3/21 i 97/23) i isti čine sastavni dio ovog izvještaja. **PRILOG XXIX**

ZAKLJUČAK

Na osnovu naprijed navedenog možemo zaključiti da je Služba u okviru svojih nadležnosti i finansijskih mogućnosti, uz finansijsku podršku i saradnju sa Federalnim zavodom za zapošljavanje, Vladom Tuzlanskog kantona i drugim partnerima, kao i u okviru međunarodnih projekata, realizovala planirane aktivnosti navedene u Programu rada za 2023. godini, a u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba i Statutom.

Služba je u zakonskom roku izvršila sve obaveze prema korisnicima usluga i svi korisnici novčane naknade za vrijeme isplate ostvarili su i pravo na zdravstveno osiguranje, kao i članovi njihovih porodica koji nisu osigurani po drugom osnovu.

Služba je tokom 2023. nastavila redovan proces rada, te programske aktivnost uspješno provodila radi ublažavanja negativnih ekonomskih posljedica na tržištu rada izazvanih korona virusom, te ostvarivanja i održavanja više stope zaposlenosti i poboljšanja strukture zaposlenih.

Za dalje, uspješno provođenje mjera aktivne politike i programa zapošljavanja i veći obuhvat nezaposlenih osoba potrebno je, osim finansijskih sredstava, i dalje jačanje partnerstva i sinergijskog djelovanja svih nivoa i sektora u oblasti zapošljavanja, privrede i obrazovanja.

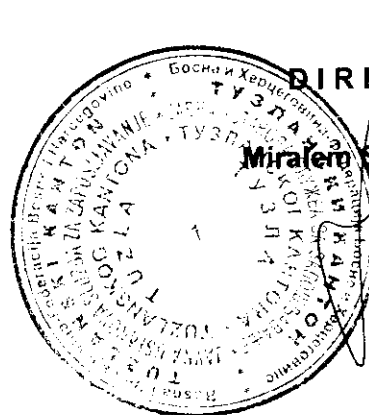
Unapređenje kvaliteta ponude radne snage, dugoročno je moguće postići stalnom reformom obrazovnog sistema, koji treba da bude bolje usklađen sa potrebama tržišta rada, uz redovno praćenje potreba poslodavaca za kompetencijama radne snage, i kratkoročno, sufinansiranjem zapošljavanja i brzom pripremom za rad, obukom, stručnim osposobljavanjem i usavršavanjem nezaposlenih osoba za konkretna znanja i radna mjesta, što bi dovelo do toga da radna snaga bude aktivnija i konkurentnija.

Služba će nastojati da kvalitet i efikasnost svojih usluga uskladi sa potrebama korisnika, cijeneći sve promjene u privredi, trendove i promjene na tržištu rada, raspoloživost kvalifikovane radne snage i potrebu usklađivanja kompetencija nezaposlenih s potrebama tržišta rada.

Broj: 01-04-1-220/24

Datum: 15.03.2024. godine

DIREKTOR
Miralem Softić, dipl. oec



**BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
TUZLANSKI KANTON
JU SLUŽBA ZA ZAPOSŁJAVANJE TK
TUZLA**

Broj: 01/1-04-1-260-17-2/24

Tuzla, 29.03.2024. godine

Na osnovu člana 93. Zakona o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH“, broj: 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19, 99/19 i 25a/22), člana 44. Zakona o računovodstvu i reviziji u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj 15/21), 12. Zakona o osnivanju JU Službe za zapošljavanje TK, Tuzla („Službene novine TK“, broj: 11/01 i 08/14) i člana 13. Statuta JU Službe za zapošljavanje Tuzlanskog kantona Tuzla broj: 01/1-1-45/2-17-1 od 26.09.2017. godine, broj: 01/1-1-45/2-17-1/19 od 19.08.2019. godine, broj: 01-02-541/P-5/19-4 od 21.01.2020. godine, broj: 01/1-04-379/21-3 od 10.06.2021. godine i broj: 01/1-04-1-429-9-3/22 od 19.07.2022. godine, Upravni odbor JU Službe za zapošljavanje TK Tuzla, na 17. sjednici, održanoj dana 29.03.2024. godine, d o n o s i

ODLUKU

o usvajanju Izvještaja o radu sa izvještajem o izvršenju finansijskog plana JU Služba za zapošljavanje TK, Tuzla za period od 01.01.2023. – 31.12.2023. godine

Član 1.

Usvaja se Izvještaj o radu sa izvještajem o izvršenju finansijskog plana JU Služba za zapošljavanje TK, Tuzla za period od 01.01.2023. – 31.12.2023. godine, broj: 01-04-1-220/24 od 15.03.2024. godine, odnosno godišnji obračun, sa svim prilogima, prema slijedećim podacima:

I Ukupna sredstva	31.862.555 KM
II Rashodi i kapitalni izdaci	27.638.057 KM
III Ostvareni rezultat SUFICIT (I-II)	<u>4.224.498 KM</u>

Član 2.

U skladu sa Zakonom o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine razlika između prihoda i rashoda predstavlja suficit u iznosu 4.224.498 KM.

Član 3.

Ostvareni suficit je višak prihoda nad rashodima i rasporedit će se u cjelosti kroz Finansijski plan za 2024. godinu u svrhu likvidnosti i solventnosti poslovanja Službe.

Član 4.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Javna ustanova Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona, Tuzla (u daljem tekstu: Služba) osnovana je Zakonom o osnivanju JU Službe za zapošljavanje TK ("Službene novine Tuzlanskog kantona", broj: 11/01 i 08/14).

Članom 3. Zakona utvrđeno je da Služba ima svojstvo pravnog lica sa pravima, obavezama i odgovornostima utvrđenim Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica ("Službene novine FBiH", broj: 41/01, 22/05 i 9/08) i Statutom JU Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona.

Pravni osnov za podnošenje Izvještaja o izvršenju Finansijskog plana Službe za zapošljavanje Upravnom odboru i Skupštini sadržan je u članu 12. Zakona o osnivanju JU Službe za zapošljavanje TK.

Služba je u skladu sa članom 5. Uredbe o vršenju ovlaštenja organa Tuzlanskog kantona u javnim ustanovama čiji je osnivač Tuzlanski kanton („Službene novine TK“, broj: 08/06) pribavila mišljenje Ministarstva za rad, socijalnu politiku i povratak Tuzlanskog kantona.

Članom 8. Zakona o osnivanju JU Službe za zapošljavanje TK utvrđeno je da se sredstva za osnivanje i rad Službe i za zadovoljenje potreba iz domena zapošljavanja obezbjeđuju iz:

- doprinosa koje uplaćuje poslodavac i zaposlenik u skladu sa zakonom;*
- kamata ili prihoda od uloga Službe;*
- prihoda od pokretne i nepokretne imovine koju Služba za zapošljavanje kupi ili stekne u skladu sa zakonom;*
- imovine iz člana 19. Zakona o osnivanju JU Službe za zapošljavanje TK i*
- drugih izvora.*

Ostvarena sredstva Služba raspoređuje u skladu sa Zakonom o osnivanju JU Službe za zapošljavanje TK i Finansijskim planom i to sljedećim redoslijedom:

- 1. Administrativne troškove;*
- 2. Novčane naknade nezaposlenim licima;*
- 3. Zdravstvena zaštita nezaposlenim licima*
- 4. Penzijsko i invalidsko osiguranje nezaposlenim licima;*
- 5. Sredstva za doobuku, prekvalifikaciju i profesionalnu orijentaciju nezaposlenih lica;*
- 6. Realizacija programa propisanih Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba i Pravilnikom o mjerama za podsticaj zapošljavanja;*
- 7. i druge isplate u skladu sa Zakonom*

Na području Tuzlanskog kantona na dan 31.12.2023. godine evidentirano je 65.480 osoba, što je manje za 2.733 osoba ili 4,17% u odnosu na decembar 2022. godine kada je evidentirano 68.213 nezaposlene osobe.

Posredovanje u zapošljavanju u izvještajnoj godini vršeno je u znatno većem broju, u odnosu na godinu ranije. U toku 2023. godine je obavljeno 2.457 posredovanja za poslodavce koji su iskazali potrebu za radnicima, što je u odnosu na 2022. godinu za 1.093 posredovanja više. Na osnovu posredovanja tokom 2023. godine došlo je do zapošljavanja 887 osoba sa evidencije, što je 647 osoba više u odnosu na godinu ranije.

Finansijska sredstva

Najznačajniji izvor prihoda Službe čine doprinosi za osiguranje od nezaposlenosti koje uplaćuju obveznici uplate doprinosa prilikom isplate plaće po stopama 1,5% i 0,5% iz i na plaće zaposlenika.

Obavezne stope doprinosa su propisane Zakonom o doprinosima („Službene novine Federacije BiH“, br. 35/98, 54/00, 16/01, 37/01, 1/02, 17/06, 14/08, 91/15, 104/16 i 34/18, 99/19 i 4/21). Uplaćeni doprinosi se, u skladu sa članom 46. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica, usmjeravaju u omjeru 30% Federalnom zavodu i 70% kantonalnoj službi za zapošljavanje.

Jedan od velikih rizika za umanjenja sredstava javnog prihoda/doprinosa jeste eventualno usvajanje novog Zakona o doprinosima FBiH, a koji je u proceduri u zakonodavnim tijelima Federacije BiH, i koji predviđa smanjenje doprinosa. Usvajanje novog Zakona o doprinosima FBiH podrazumijevalo bi smanjenje 25% ukupnih prihoda Službe.

Ukupni prihodi i primici Službe u periodu 01.01.-31.12.2023. godine ostvareni su u iznosu od 31.862.555 KM, što je za 0,66 % manje u odnosu na isti period prethodne godine.

Ukupni rashodi Službe u periodu 01.01.-31.12.2023. godine ostvareni su u iznosu 27.638.057 KM, što je za 0,92 % manje u odnosu na isti period prethodne godine.

Ostvareni finansijski rezultat – suficit za period 01.01.-31.12.2023. godine iznosi 4.224.498 KM.

Ostvareni suficit je rezultat povećanja prihoda od doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti u periodu 01.01.-31.12.2023. godine, koji iznose 29.596.622 KM što je više za 4.042.075 KM ili 15,82 % u odnosu na isti period prethodne godine. Razloga povećanja prihoda je povećanje prosjeka plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine što je uticalo i na sam rast najniže plaće a time i na povećanje prihoda po osnovu doprinosa od nezaposlenosti.

Sredstva ostvarenog suficita upotrijebit će se za tekuće poslovanje Službe te eventualno pokrivanje rizika kao što su:

- umanjenja sredstava do kojih može doći usvajanjem novog Zakona o doprinosima FBiH a u cilju ravnomjernog zadovoljenja potreba nezaposlenih lica prema Zakonu o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica.

- Federalno ministarstvo rada i socijalne politike provodi aktivnosti na pripremi novog Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, koji nam je dostavljen u formi prednacrt. Usvajanjem novog Zakona, značilo bi da novčana naknada iznosi 60% prosječne neto plaće isplaćene nezaposlenoj osobi za posljednjih 8 mjeseci rada neprekidno ili sa prekidima, s tim da naknada ne može biti niža od 35% prosječne neto plaće, niti viša od 70% prosječne neto plaće u Federaciji BiH iz prethodne godine. Ovo znači da bi osnov za izračun mjesečnog iznosa novčane naknade bio prosjek isplaćene plaće nezaposlenoj osobi.
- Prednacrtom Zakona predviđeno je uvođenje i nove kategorije korisnika novčane naknade i to nezaposlenih osoba koje su provele u radu više od 35 godina i kojima nedostaje do tri godine penzijskog staža ili godina života do ispunjenja uvjeta za sticanje prava na penziju, te
- Finansiranje Aktivne politike zapošljavanja – Programa Službe.

Iz dostavljenog Izvještaja može se zaključiti da niti jedna pozicija izvršenih rashoda i izdataka u periodu od 01.01. do 31.12.2023. godine nije veća od planiranih iznosa, odnosno da ni na jednoj stavci u strukturi rashoda i izdataka nije došlo do prekoračenja, te da su realizovani 88,64 % u odnosu na plan za 2023. godinu.

Materijala i socijalna sigurnost nezaposlenih osoba

Osiguravanje materijalnih prava za vrijeme nezaposlenosti jedna je od temeljnih funkcija Službe, koja svoje aktivnosti usmjerava prema kvalitetnom, blagovremenom i na zakonu utemeljenom rješavanju zahtjeva nezaposlenih osoba.

U periodu januar – decembar 2023. godine ukupno je riješen 8.151 zahtjev, a u 2024. godinu prenesena su 163 neriješena zahtjeva, koji su podneseni u decembru 2023. godine i ista su u zakonom propisanom roku za donošenje rješenja.

Na osnovu ovih podataka može se zaključiti da je Služba u rješavanju zahtjeva za novčanu naknadu obezbijedila visok stepen ažurnosti.

Služba je u Finansijskom planu za period 01.01.-31.12.2023. godine planirala sredstva za novčanu naknadu za redovne korisnike u iznosu od 12.930.000 KM. Novčana naknada nezaposlenim licima za period 01.01.-31.12.2023. godine isplaćena je u iznosu od 12.549.274 KM u prosjeku za 2.070 korisnika mjesečno i u odnosu na plan realizovana je 97,06 %, dok u istom periodu prethodne godine je bilo prosječno 1.898 korisnika mjesečno. Ako poredimo isti period prethodne godine, novčana naknada je isplaćena u iznosu 10.220.443 KM. To nam pokazuje da je za 2.328.831 KM više isplaćeno novčane naknade za period 01.01.-31.12.2023. godine u odnosu na isti period prethodne godine.

U skladu sa odredbom člana 31. stav 2. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, penzijsko i invalidsko osiguranje osigurava se nezaposlenoj osobi kojoj nedostaju do tri godine penzijskog staža do sticanja uslova za starosnu penziju, u skladu sa propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju.

Navedeno osiguranje podrazumijeva da se za nezaposlene osobe iz člana 31. Zakona vrši uplata doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje, a obveznik uplate doprinosa je Služba.

U periodu 01.01.2023. do 31.12.2023. godine, u radu je bilo ukupno 598 zahtjeva za priznavanje prava na penzijsko i invalidsko osiguranje, od čega je 356 zahtjeva podneseno u 2023. godini, dok su 242 zahtjeva prenesena iz 2022. godine.

Svi zahtjevi koji su podneseni u 2023. godini obrađeni su do kraja izvještajnog perioda.

Služba je u Finansijskom planu planirala sredstva za ove namjene u iznosu od 310.000 KM. Ukupan iznos utrošenih sredstava za period 01.01.-31.12.2023.godinu na ovoj poziciji iznosi 309.241 KM za 126 osoba što predstavlja realizaciju od 99,76 %.

Članom 28. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica, utvrđeno je pravo na zdravstveno osiguranje nezaposlenim licima, u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju. Skupština Tuzlanskog kantona je donijela Odluku o utvrđivanju osnovica, stopa i načinu obračuna i uplate doprinosa za obavezno zdravstveno osiguranje na području Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 14/22).

Članom 5. stav b. ove Odluke propisana je stopa i način obračunavanja doprinosa koja iznosi 1,75 % na propisanu osnovicu. Planirana sredstva u Finansijskom planu za ove namjene iznose 6.745.000 KM i isplaćena su u iznosu 6.712.369 KM za 499.188 korisnika što je u prosjeku 41.599 korisnika, odnosno realizovana su 99,52 % u odnosu na plan, dok je u istom periodu prethodne godine u prosjeku bilo 43.288 korisnika mjesečno. Ako poredimo isti period prethodne godine, navedene obaveze su isplaćene u iznosu 6.134.311 KM što je za 578.058 KM više isplaćeno za period 01.01.-31.12.2023. godine u odnosu na isti period prethodne godine.

Aktivna politika zapošljavanja

Za realizaciju aktivne politike zapošljavanja, Služba je planirala sredstva u iznosu od 3.680.000 KM i realizovana su u iznosu od 2.440.414 KM odnosno 66,32 %.

Manja realizacija programa u odnosu na plan odnosi se uglavnom na Programe sufinansiranja zapošljavanja „Posao za sve 2022“ čija su sredstva planirana iz vlastitih sredstava Službe, te je po osnovu Odluke o obustavljanju realizacije programa, donesene od strane v.d direktorice Budić Fatime, privremeno obustavljena realizacija Programa. Nastavak realizacije Programa je započet početkom 2023. godine Odlukom o nastavku realizacije Programa, donesene od strane v.d direktora Softić Miralema.

Upravni odbor Službe je 5. sjednici održanoj dana 03.10.2023. godine donio odluke o usvajanju Programa sufinansiranja zapošljavanja „Posao za sve 2023“ i Programa sufinansiranja samozapošljavanja 2023, za koje je Služba iz vlastitih sredstava izvojila sredstva u ukupnom iznosu od 1.500.000,00 KM i to za Program sufinansiranja zapošljavanja „Posao za sve 2023“ izdvojeno je 1.200.000 KM, dok je za Program sufinansiranje samozapošljavanja 2023. izdvojeno 300.000,00 KM.

Služba je u 2023. godini, što iz vlastitih sredstava, što u u saradnji sa Federalnim zavodom za zapošljavanje i kantonalnim ministarstvima realizovala sljedeće programe i aktivnosti:

1. XII Program sufinansiranja obavljanja stručnog osposobljavanja/volonterskog staža, boraca i članova njihovih porodica
2. Projekat sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja djece šehida/poginulih boraca 2023
3. Program poticanja zapošljavanja 2023
4. Program „Posao za sve 2023”
5. Program sufinansiranja samozapošljavanja 2023
6. Program sufinansiranja zapošljavanja 2023.

Mjere:

- Zapošljavanje pripravnika 2023,
 - Mladi sa iskustvom 2023,
 - Zapošljavanje demobiliziranih boraca/branitelja 2023,
 - Prilika za sve 2023,
 - Nova mogućnost 2023,
 - Periodično / sezonsko zapošljavanje 2023,
 - Zapošljavanje žena 2023,
 - Tražim poslodavca 2023 (Javni radovi 2023 I Pomoć potrebnima 2023)
7. Program sufinansiranja samozapošljavanja - START UP 2023

Mjere:

- Poduzetništvo za mlade 2023,
 - Poduzetništvo za žene 2023,
 - Poduzetništvo za sve 2023,
 - Poduzetništvo za demobilizirane borce/branitelje 2023
8. Program sufinansiranja zapošljavanja „Služba u saradnji sa poslodavcima 2023”
9. Program sufinansiranja samozapošljavanja „Druga prilika 2023”
10. Program „Obuka za tržište rada 2023”

U 2023. godini sufinansira se zapošljavanje 2.021 osobe sredstvima u iznosu od 12.789.936,96 KM. Za 60 osoba sufinansira se stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa sredstvima u iznosu od 297.541,20 KM, dok se za 24 osobe sufinansira provođenje obuka bez zasnivanja radnog odnosa u iznosu od 24.000 KM.

Programske aktivnosti tokom 2023. godine imale su za cilj ostvarivanje sljedećih ciljeva:

1. obezbjeđivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba po osnovu ostvarivanja prava iz osiguranja za slučaj nezaposlenosti, u skladu sa zakonom, i to:
 - a) pravo na novčanu naknadu
 - b) doprinose za zdravstveno i penzijsko osiguranje.
2. zakonito i blagovremeno postupanje Službe, kao prvostepenog organa, u predmetima ostvarivanja prava nezaposlenih osoba tokom nezaposlenosti,

3. unapređenje rada na poslovima ostvarivanja prava iz osiguranja za slučaj nezaposlenosti kroz pristup JIS-u u modulu prava i DMS aplikaciji.

Služba je poduzimala sve aktivnosti utvrđene programima, iz svoje nadležnosti, kako bi efikasnost realizacije bila veća.

Iz svega navedenog može se zaključiti da je Izvještaj o radu JU Službe za zapošljavanje i Izvještaj o izvršenju finansijskog plana, odnosno godišnji obračun, urađeni u skladu sa:

1. Zakonom o osnivanju JU Službe za zapošljavanje TK ("Službene novine Tuzlanskog kantona", broj: 11/01 i 08/14),
2. Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica ("Službene novine FBiH", broj: 41/01, 22/05 i 9/08),
3. Zakonom o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH“, broj: 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19, 99/19 i 25a/22)
4. Pravilnikom o finansijskom izvještavanju i godišnjem obračunu budžeta u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH“; broj: 69/14, 14/15, 4/16, 19/18 i 3/21).
5. Dokumentom okvirnog finansijskog plana JU Služba za zapošljavanje za 2023.-2025. godinu.

Dostavljeno:

1. Direktor
2. Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i povratak
3. Vlada TK (putem resornog ministarstva)
4. Skupština TK (putem resornog ministarstva)
5. Sektor za finansije i računovodstvo
6. Jedinica Interne revizije
7. Arhiva Upravnog odbora
8. Evidencija



PREDSEDNIK UPRAVNOG ODBORA

Zijad Babajić, dipl. pravnik

Zijad Babajić



Broj: 09/1-31-007124/24
Tuzla, 25.03.2024. godine

Na osnovu člana 23. Zakona o ministarstvima i drugim organima uprave Tuzlanskog kantona - prečišćen tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“ broj: 10/18) i člana 5. Uredbe o vršenju ovlaštenja organa Tuzlanskog kantona u javnim ustanovama čiji je osnivač Tuzlanski kanton („Sl. novine Tuzlanskog kantona“ broj: 8/06, 12/06 i 7/09), Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i povratak Tuzlanskog kantona, daje sljedeće

MIŠLJENJE

Daje se pozitivno mišljenje na Izvještaj o radu sa Izvještajem o izvršenju Finansijskog plana JU-e Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona za 2023. godinu.

OBRAZLOŽENJE

JU-a Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona se obratila sa zahtjevom broj: 01/1-04-1-141-1/24 od 18.03.2024. godine, da Ministarstvo u skladu sa članom 5. Uredbe o vršenju ovlaštenja organa Tuzlanskog kantona u javnim ustanovama čiji je osnivač Tuzlanski kanton, da mišljenje na Izvještaj o radu i Izvještaj o izvršenju Finansijskog plana JU Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona za 2023 godinu.

U skladu sa zahtjevom Ministarstvo daje pozitivno mišljenje na Izvještaj o radu sa izvještajem o izvršenju Finansijskog plana JU-e Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona za 2023. godinu iz sljedećih razloga.

Djelatnost JU Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona utvrđena je odredbama člana 6. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica („Službene novine FBiH“, broj: 55/00, 41/01, 22/05 i 9/08), a koja obuhvata izvršavanje sljedećih poslova:

- posredovanje u zapošljavanju,
- prikupljanje i dostavljanje podataka o nezaposlenim osobama Federalnom zavodu,
- informiranje o mogućnostima zapošljavanja,
- saradnju sa obrazovnim ustanovama radi usklađivanja obrazovnih programa sa kadrovskim potrebama poslodavaca,
- provođenje programa profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije nezaposlenih osoba i njihovo ponovno zapošljavanje na odgovarajućim poslovima,
- utvrđivanje prava osobama za slučaj nezaposlenosti,
- izdavanje radnih dozvola stranim državljanima i osobama bez državljanstva,
- donošenje i provođenje programa mjera za brže zapošljavanje određenih kategorija nezaposlenih osoba čije je zapošljavanje otežano i
- druge poslove utvrđene Zakonom.

Javna ustanova Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona je u 2023. godini u saradnji sa Federalnim zavodom za zapošljavanje realizovala sljedeće programe i aktivnosti:

I. AKTIVNE MJERE U ZAPOSŁJAVANJU 2023

Tako su realizirani sljedeći programi/mjere:

- XI Program sufinansiranja obavljanja stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa/volonterskog staža, boraca i članova njihovih porodica 2023,
- Projekat sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja djece šehida/poginulih boraca 2023,
- Program poticanja zapošljavanja 2023,
- Program „Posao za sve 2023“,
- Program sufinansiranja samozapošljavanja 2023.

II. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOSŁJAVANJA 2023.

Realizovane su sledeće mjere:

- Zapošljavanje pripravnika 2023,
- Mladi sa iskustvom 2023,
- Zapošljavanje žena 2023,
- Prilika za sve 2023,
- Zapošljavanje demobiliziranih boraca/branitelja 2023,
- Periodično / sezonsko zapošljavanje 2023,
- Nova mogućnost 2023,
- Javni radovi i pomoć potrebnima 2023,
- Tražim poslodavca 2023,
- Služba u saradnji sa poslodavcima 2023.

III. PROGRAM SUFINANSIRANJA SAMOZAPOSŁJAVANJA - START UP 2023

- Poduzetništvo za mlade 2023,
- Poduzetništvo za žene 2023,
- Poduzetništvo za sve 2023,
- Poduzetništvo za demobilizirane borce / branitelje 2023,
- Druga prilika 2023.

Realizacijom navedenih programa u 2023 godini sufinansira se zapošljavanje 2.021 osobe sredstvima u iznosu od 12.789.936,96 KM. Za 60 osoba sufinansira se stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa sredstvima u iznosu od 297.541,20 KM, dok se za 24 osobe sufinansira provođenje obuka bez zasnivanja radnog odnosa u iznosu od 24.000,00 KM. Realizacija aktivnih mjera u zapošljavanju započelih u 2023. godini, nastavljaju se i u 2024.

Ukupni prihodi i primici Službe u periodu 01.01.-31.12.2023. godine ostvareni su u iznosu od 31.862.555,00 KM, što je za 0,66 % niže u odnosu na isti period prethodne godine.

Ukupni rashodi Službe u periodu 01.01.-31.12.2023. godine ostvareni su u iznosu od 27.638.057,00 KM, što je za 0,92% niže u odnosu na isti period prethodne godine.

Ostvareni finansijski rezultat – suficit za period 01.01.-31.12.2023. godine iznosi 4.224.498,00 KM, što je za 1,04 % više u odnosu na isti period prošle godine.

Analitički posmatrano, došlo je do povećana potrošnje u odnosu na predhodnu godinu na pojedinim stavkama:

- Izdaci za energiju došlo je do povećanja za 1.779 KM ili 1,77 %,
- Izdaci za komunikaciju i komunalne usluge došlo je do povećanja za 36.812 KM ili 29,63 %,
- Naknade za topli obrok došlo je do povećanja za 38.021,00 KM ili 15,69 %,
- Regres za godišnji odmor došlo je do povećanja za 14.210,00 KM ili 25,02 %,
- Izdaci za tekuće održavanje došlo je do povećanja za 14.600,00 KM ili 53,91 %,
- Unajmljivanje imovine, opreme i nematerijalne imovine došlo je do povećanja za 46.690,00 KM ili 506,78 % i
- Nabavka opreme došlo je do povećanja za 72.199,00 KM ili 56,65 %.

Do povećanja rashoda u odnosu na prethodnu godinu došlo je kao rezultat naglog poskupljenja roba i usluga, ali ako navedna prekoračenja posmatramo sa planiranim stavkama u finansijskom planu u 2023. godini onda se konstatuje da je u nivou planiranih stavki.

Na osnovu člana 49 Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica („Službene novine FBiH“, broj 41/01, 22/05 i 9/08), ako se utvrdi da su sredstva koja su na raspolaganju službi za zapošljavanje dovoljna za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba i pokrivanje administrativnih troškova, služba za zapošljavanje će iskoristiti preostala sredstva za ostvarivanje mjera za unapređenje i održavanje više stope uposlenosti.

Imajući u vidu da je JU Službi za zapošljavanje Tuzlanskog kantona prvenstveno zadatak da maksimalno zapošljava nezaposlena lica, te je bilo potrebno da finansijska sredstva preusmjerava za te namjene, što je u ovom slučaju nedovoljno učinjeno imajući u vidu da je ostvaren gore navedeni suficit, što je dijelom trebalo preusmjeriti na zapošljavanje nezaposlenih osoba.

Pravni osnov za podnošenje Izvještaj o radu i Izvještaja o izvršenju Finansijskog plana Službe za zapošljavanje Upravnom odboru, Vladi i Skupštini Tuzlanskog kantona sadržan je u članu 12. Zakona o osnivanju JU Službe za zapošljavanje Tuzlanskog kantona.

Napominjemo da je Skupština Tuzlanskog kantona dala saglasnost na Finansijski plan JU Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona za 2023. godinu.

S poštovanjem,

DOSTAVLJENO:

1 x Naslovu

1 x Evidencija

1 x a/a



MINISTAR

Fadil Alić